

Basisdocument brandweer Nederland  
Landelijk beeld  
mei-juni 2017

# *Belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel*

## De opzet van dit tabellenboek

Dit tabellenboek maakt deel uit van het belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel 2017. De eerste pagina's bieden een samenvattend overzicht van de resultaten op de verschillende thema's die in dit onderzoek betrokken zijn. Daarbij worden de resultaten gepresenteerd van die vragen die raken aan de kern van de beleving van repressief brandweerpersoneel bij het desbetreffende thema. Daarnaast worden de scores op de verschillende in dit onderzoek onderscheiden constructen gepresenteerd. Na de samenvatting volgt een overzicht van de resultaten per vraag.

Voor elke brandweerregio is een afzonderlijk tabellenboek opgesteld. Daarin treft de lezer na de vraag eerst de score voor de desbetreffende regio in procenten en in absolute aantallen respondenten. Naast de regionale score volgt vervolgens de score uit het landelijk beeld. Deze score wordt eveneens zowel weergegeven als percentage als in absolute aantallen. De laatste kolommen laten - geanonimiseerd - zien wat de score is van de brandweerregio met de laagste (kolom 'min.') resp. de hoogste (kolom 'max.') score op de desbetreffende antwoordcategorie. Dit geeft een indruk van de spreiding per vraag.

Voor een meerderheid van de vragen in het belevingsonderzoek geldt dat deze zijn uitgevraagd in de vorm van stellingen, waarbij respondenten op een 5-puntsschaal konden antwoorden. In het tabellenboek worden de resultaten voor deze vragen gepresenteerd in een vorm waarbij de score voor de antwoordcategorieën 'helemaal mee eens' en 'mee eens', resp. 'helemaal mee oneens' en 'mee oneens' samen zijn genomen. Zo kan de lezer snel zien welk percentage respondenten het eens cq. oneens is met een bepaalde stelling.

Bij elke vraag wordt het totaal aantal respondenten vermeld dat de desbetreffende vraag beantwoord heeft ( $N$ , niet gecursiveerd). Per antwoordmogelijkheid staat aangegeven wat het absolute aantal respondenten is dat die antwoordmogelijkheid heeft gekozen. Bij de berekening van percentages zijn respondenten die 'geen mening', 'n.v.t.' e.d. hebben geantwoord buiten beschouwing gelaten. Boven de percentages staat tenslotte het absolute aantal respondenten vermeld op basis waarvan de percentages zijn berekend ( $N$ , gecursiveerd). Omdat bij de berekening van de percentages de antwoordcategorieën 'geen antwoord' e.d. buiten beschouwing zijn gelaten, ligt  $N$  (gecursiveerd) lager dan  $N$  (niet gecursiveerd).

In deze samenvatting drukt  $N$  de basis uit waarop de percentages zijn berekend. Respondenten die 'geen mening' of 'n.v.t.' hebben geantwoord zijn hier buiten beschouwing gelaten. Bij constructen drukt  $N$  het totaal aantal respondenten uit waar het construct op is gebaseerd. Alleen respondenten die alle vragen die in het construct zijn opgenomen hebben beantwoord, zijn in het construct betrokken.

Dit tabellenboek biedt geen nadere inhoudelijke duiding bij de gepresenteerde resultaten. Hiervoor wordt verwezen naar de landelijke rapportage, waarin per onderzoeksthema uitsplitsingen naar relevante respondentkenmerken wordt geboden.

**Opgemerkt wordt tenslotte dat de landelijke scores nadrukkelijk niet zijn bedoeld als normatief ijkpunt.** De regionale scores dienen te worden geduid tegen de achtergrond en context van de desbetreffende regio.

# Inhoudsopgave

Samenvatting	4
Introductievragen	7
Algemeen beeld	9
Beleving van het werk, vakbekwaamheid en vrijwilligersbeleid	11
Betrokkenheid, organisatievisie en regelruimte	20
Verhouding werkvloer en leiding	29
Ervaring uitruk op maat	37
Opkomsttijden	45
Werkdruk, organisatiecultuur en veilig en gezond werken	51

## Samenvatting

NB: in de samenvatting drukt N de basis uit waar de percentages op zijn gebaseerd

<b>Algemeen beeld</b>	<b>Nederland</b>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
008 - Hoe vindt u dat de Nederlandse brandweer zich over het algemeen ontwikkelt? (% 'in de goede richting')	58%	7.670	40%	80%
009 - Hoe vindt u dat de brandweer in uw regio zich over het algemeen ontwikkelt? (% 'in de goede richting')	51%	7.865	29%	77%
017 - Ik voel me onzeker over de toekomst van mijn werk bij de brandweer. (% (Helemaal) mee eens)	31%	8.790	16%	50%
019 - Ik vind het moeilijk het tempo van veranderingen bij de brandweer in mijn regio bij te houden. (% (Helemaal) mee eens)	19%	8.790	11%	31%
012 - Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met uw werk bij de brandweer? (rapportcijfer)	7,3	8.942	7,0	7,6
013 - Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met de brandweerorganisatie in uw regio? (rapportcijfer)	6,2	8.942	5,4	7,0
<b>Betrokkenheid bij en beleving van het werk</b>	<b>Nederland</b>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
061 - Ik ben er trots op dat ik brandweerman/vrouw ben. (% (Helemaal) mee eens)	92%	8.423	89%	95%
062 - Ik ga met plezier naar mijn werk bij de brandweer. (% (Helemaal) mee eens)	88%	8.423	81%	93%
Mate van betrokkenheid bij het werk en de brandweerorganisatie (Construct o.b.v. vragen 059 en 060. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag; 5 = hoog.)	3,8	8.423	3,6	4,0
<b>Organisatievisie en brandveilig leven</b>	<b>Nederland</b>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
057 - Ik weet wat de visie van de brandweer in mijn regio is. (% (Helemaal) mee eens)	47%	8.465	34%	69%
058 - Ik herken mij in de visie van de brandweer in mijn regio. (% (Helemaal) mee eens)	63%	3.913	31%	84%
055 - Ik herken mij in een visie waarbij brandveilig leven (preventie) en repressief brandweerwerk elkaar aanvullen. (% (Helemaal) mee eens)	55%	8.465	29%	67%
018 - Ik ervaar dat er bij de brandweer in mijn regio steeds minder aandacht is voor repressief brandweerwerk (het 'blussen'). (% (Helemaal) mee eens)	47%	8.790	26%	57%

<b>Regelruimte</b>	<b>Nederland</b>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Beleving van de mate waarin de werkvloer centraal staat in de brandweerorganisatie. (Construct o.b.v. vragen 082, 083, 084. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	2,6	7.700	2,3	3,1
074 - Posten en kazernes kunnen zelf beslissen hoe zij het werk willen organiseren. (% (Helemaal) mee eens)	37%	8.327	26%	52%
078 - Hoe waardeert u, alles bij elkaar genomen, de 'regelruimte' in uw eigen brandweerwerk? (% Uitstekend/Goed)	17%	8.319	8%	31%
<b>Vakbekwaamheid, oefenen en trainen</b>	<b>Nederland</b>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Waardering vakbekwaamheid. (Construct o.b.v. vragen 035, 036, 037 en 039. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,9	8.383	3,6	4,0
Waardering kwaliteit en relevantie brandweeroefeningen. (Construct o.b.v. vragen 042, 043 en 044. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,2	8.466	2,8	3,5
<b>Vrijwilligersbeleid</b>	<b>Nederland</b>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Aantrekkelijkheid van de brandweerorganisatie voor vrijwilligers. (Construct o.b.v. vragen 024, 025, 026 en 028. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,1	8.087	2,9	3,3
027 - De brandweer doet voldoende om nieuwe vrijwilligers te werven. (% (Helemaal) mee eens)	38%	8.344	21%	61%
<b>Verhouding werkvloer en leiding</b>	<b>Nederland</b>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Waardering direct leidinggevende/ploegchef. (Construct o.b.v. vragen 100, 101, 102, 103, 104, 105 en 106. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,6	3.028	3,3	3,9
Waardering hogere leidinggevende/management. (Construct o.b.v. vragen 113, 114, 115, 116, 118, 119 en 120. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	2,5	3.051	2,0	3,1
Waardering geboden ruimte voor inspraak door direct leidinggevende/ploegchef. (Construct o.b.v. vragen 108, 109, 110, 111. Score op schaal 0-100; 0 = laag, 100 = hoog.)	74	2.388	56	87
Waardering geboden ruimte voor inspraak door hogere leidinggevende/management. (Construct o.b.v. vragen 122, 123, 125 en 126. Score op schaal 0-100; 0 = laag, 100 = hoog.)	33	1.983	17	62
<b>Organisatiecultuur</b>	<b>Nederland</b>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Waardering voor diversiteit binnen de brandweerorganisatie. (Construct o.b.v. vragen 047, 048, 049 en 050. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,4	7.260	3,3	3,5

Waardering ervaren openheid en veiligheid organisatiecultuur.  
(Construct o.b.v. vragen 206, 207 en 212.  
Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)

3,4 3.286 3,1 3,7

Waardering lerende organisatie.  
(Construct o.b.v. vragen 210 en 211.  
Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)

3,5 3.348 3,0 3,7

#### **Ervaring uitruk op maat**

**Nederland** *N* *min.* *max.*

136 - Heeft u zelf ervaring met het uitrukken met een variabele voertuigbezetting?  
(% 'ja')

53% 4.094 14% 96%

Waardering voor variabele voertuigbezetting bij bezettingsproblematiek.  
(Construct o.b.v. vragen 161 en 162.  
Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)

3,2 3.985 2,4 3,6

171 - Bij de invoering van variabele voertuigbezetting is goed geluisterd naar de ideeën en behoeften van de werkvloer.  
(% (Helemaal) mee eens)

18% 3.671 7% 37%

142 - Hoe waardeert u het idee van 'uitruk op maat' bij kleinere incidenten dan het maatgevend incident 'brand in een woning'?  
(rapportcijfer)

5,7 4.094 4,6 7,1

#### **Opkomsttijden**

**Nederland** *N* *min.* *max.*

173 - Hoe realistisch vindt u de opkomsttijden die gelden voor uw kazerne of post?  
(% (Helemaal) mee eens)

80% 4.048 63% 96%

189 - Ik vind dat er goed wordt geluisterd naar de werkvloer bij het opstellen van het dekkingsplan in mijn regio.  
(% (Helemaal) mee eens.)

19% 3.797 13% 48%

#### **Werkdruk**

**Nederland** *N* *min.* *max.*

197 - Ik kan mijn werk bij de brandweer goed combineren met mijn privéleven.  
(% (Helemaal) mee eens)

79% 3.427 68% 91%

199 - Ik heb meer werk te doen dan ik aan kan.  
(% (Helemaal) mee eens)

14% 3.329 6% 29%

#### **Veilig en gezond werken**

**Nederland** *N* *min.* *max.*

218 - Ik vind dat de brandweer er alles aan doet om mij veilig mijn werk te laten doen.  
(% (Helemaal) mee eens)

70% 3.338 49% 87%

231 - Ik vind het PPMO een geschikte test om na te gaan of ik voldoende fit ben om mijn werk op de uitruk te kunnen doen.  
(% (Helemaal) mee eens)

54% 3.258 34% 74%

## Introductievragen

001 - Wat is uw geslacht?	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	8.941	8.941		
Man	94%	8.413	91%	98%
Vrouw	6%	528	2%	9%

002 - Wat is uw leeftijd?	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	8.937	8.937		
Jonger dan 25 jaar	5%	418	1%	11%
25 tot 35 jaar	21%	1.850	12%	31%
35 tot 45 jaar	30%	2.665	23%	38%
45 tot 55 jaar	34%	3.082	27%	41%
55 tot 65 jaar	10%	904	7%	14%
65 jaar en ouder	0%	18	0%	1%

003 - Hoeveel jaar werkt u bij de brandweer in een repressieve functie? Tel al uw dienstjaren mee (vrijwillig én beroeps).	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	8.937	8.937		
Minder dan 5 jaar	13%	1.205	5%	20%
5 tot 10 jaar	16%	1.450	11%	22%
10 tot 15 jaar	20%	1.755	15%	24%
15 tot 20 jaar	17%	1.495	12%	24%
20 tot 25 jaar	12%	1.103	9%	19%
25 tot 30 jaar	11%	990	8%	16%
30 jaar of meer	11%	939	7%	17%

004 - Werkt u momenteel als beroeps in repressieve dienst of als vrijwilliger, of beide?	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	8.942	8.942		
Beroeps in repressieve dienst	16%	1.406	2%	60%
Vrijwilliger in repressieve dienst	67%	5.987	23%	83%
Beide	17%	1.549	9%	34%

**005 - In welke regio werkt u voor de brandweer? Als u in meer regio's werkt, kies dan de regio waarin u het grootste aantal uur werkzaam bent.**

Nederland

	N	N
	8.942	8.942
Amsterdam-Amstelland	3%	241
Brabant-Noord	6%	513
Brabant-Zuidoost	3%	228
Drenthe	5%	427
Flevoland	2%	188
Fryslân	4%	348
Gelderland-Midden	3%	304
Gelderland-Zuid	4%	364
Gooi en Vechtstreek	2%	141
Groningen	3%	270
Haaglanden	3%	293
Hollands Midden	6%	532
IJsselland	2%	208
Kennemerland	3%	244
Limburg-Noord	3%	247
Midden- en West-Brabant	8%	679
Noord- en Oost-Gelderland	6%	542
Noord-Holland-Noord	5%	442
Rotterdam-Rijnmond	5%	451
Twente	5%	479
Utrecht	7%	616
Zaanstreek-Waterland	3%	293
Zeeland	2%	183
Zuid-Holland-Zuid	4%	389
Zuid-Limburg	4%	320

**006 - Wat is uw huidige functie? Kies de omschrijving die het meest op uw repressieve werk van toepassing is.**

Nederland

	N	N	min.	max.
	8.743	8.942		
Manschap	63%	5.493	53%	75%
Bevelvoerder	31%	2.754	23%	41%
Officier	6%	496	2%	11%
Anders		199		

**007 - Wat is uw hoogst afgeronde opleiding?**

Nederland

	N	N	min.	max.
	8.857	8.942		
Basisonderwijs	0%	21	0%	1%
Lager beroepsonderwijs (lbo, vmbo)	9%	791	5%	15%
Middelbaar algemeen voortgezet onderwijs (mavo)	10%	843	7%	16%
Hoger algemeen voortgezet onderwijs (havo)	4%	328	2%	9%
Vorbereidend wetenschappelijk onderwijs (vwo)	1%	57	0%	3%
Middelbaar beroepsonderwijs (mbo)	53%	4.676	39%	61%
Hoger beroepsonderwijs (hbo)	22%	1.906	11%	32%
Wetenschappelijk onderwijs (wo)	3%	235	1%	7%
Onbekend		85		



## Algemeen beeld

008 - Hoe vindt u dat de Nederlandse brandweer zich over het algemeen ontwikkelt?		Nederland			
		N	N	min.	max.
		7.670	8.942		
In de goede richting		58%	4.435	40%	80%
In de verkeerde richting		42%	3.235	20%	60%
Geen mening			1.272		

009 - Hoe vindt u dat de brandweer in uw regio zich over het algemeen ontwikkelt?		Nederland			
		N	N	min.	max.
		7.865	8.942		
In de goede richting		51%	3.989	29%	77%
In de verkeerde richting		49%	3.876	23%	71%
Geen mening			1.077		

### 010 - Kunt u een voorbeeld noemen van een positieve ontwikkeling bij de brandweer in uw regio.

*Open vraag; zie uitwerking in de landelijke rapportage.*

### 011 - Kunt u een voorbeeld noemen van een negatieve ontwikkeling bij de brandweer in uw regio.

*Open vraag; zie uitwerking in de landelijke rapportage.*

012 - Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met uw werk bij de brandweer? Druk uw waardering uit in een rapportcijfer van 1 tot en met 10, waarbij 1 staat voor zeer ontevreden en 10 voor zeer tevreden.		Nederland			
		N	N	min.	max.
		8.942	8.942		
10		2%	162		
9		9%	774		
8		37%	3.339		
7		33%	2.938		
6		12%	1.104		
5		4%	378		
4		2%	141		
3		1%	63		
2		0%	23		
1		0%	20		
Voldoende (6 t/m 10)		93%		87%	98%
Onvoldoende (1 t/m 5)		7%		2%	13%
Gemiddeld rapportcijfer		7,3		7,0	7,6

**013 - Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met de brandweerorganisatie in uw regio? Druk uw waardering uit in een rapportcijfer van 1 tot en met 10, waarbij 1 staat voor zeer ontevreden en 10 voor zeer tevreden.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	8.942	8.942		
10	1%	48		
9	2%	217		
8	16%	1.452		
7	29%	2.588		
6	23%	2.101		
5	14%	1.244		
4	8%	671		
3	4%	319		
2	2%	164		
1	2%	138		
Voldoende (6 t/m 10)	72%		52%	89%
Onvoldoende (1 t/m 5)	28%		11%	48%
Gemiddeld rapportcijfer	6,2		5,4	7,0

## Beleving van het werk, vakbekwaamheid en vrijwilligersbeleid

Hieronder volgen enkele stellingen over hoe u uzelf ziet als brandweerman/vrouw. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

014 - Mijn werk bij de brandweer is voor mij heel belangrijk.		Nederland			
		N	N	min.	max.
		8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	81%	7.153	75%	87%	
Neutraal	14%	1.269	9%	19%	
(Helemaal) mee oneens	4%	368	2%	7%	

  

015 - Mijn werk bij de brandweer is als een hobby voor me.		Nederland			
		N	N	min.	max.
		8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	71%	6.220	37%	84%	
Neutraal	13%	1.178	7%	28%	
(Helemaal) mee oneens	16%	1.392	4%	40%	

  

016 - Mijn vrienden en kennissen waarderen mij voor mijn werk bij de brandweer.		Nederland			
		N	N	min.	max.
		8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	82%	7.170	77%	86%	
Neutraal	15%	1.306	11%	20%	
(Helemaal) mee oneens	4%	314	2%	6%	

  

017 - Ik voel me onzeker over de toekomst van mijn werk bij de brandweer.		Nederland			
		N	N	min.	max.
		8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	31%	2.712	16%	50%	
Neutraal	25%	2.233	19%	31%	
(Helemaal) mee oneens	44%	3.845	26%	61%	

  

018 - Ik ervaar dat er bij de brandweer in mijn regio steeds minder aandacht is voor repressief brandweerwerk (het 'blussen').		Nederland			
		N	N	min.	max.
		8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	47%	4.153	26%	57%	
Neutraal	25%	2.218	20%	32%	
(Helemaal) mee oneens	28%	2.419	17%	44%	

<b>019 - Ik vind het moeilijk het tempo van veranderingen bij de brandweer in mijn regio bij te houden.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.790	8.790			
(Helemaal) mee eens	19%	1.669	11%	31%	
Neutraal	25%	2.200	20%	33%	
(Helemaal) mee oneens	56%	4.921	45%	64%	

<b>020 - Ik vind dat de aandacht voor 'brandveilig leven' (voorlichting en preventie) ten koste gaat van de aandacht voor het repressieve brandweerwerk.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.790	8.790			
(Helemaal) mee eens	36%	3.145	21%	64%	
Neutraal	33%	2.903	15%	40%	
(Helemaal) mee oneens	31%	2.742	17%	41%	

Hieronder volgen enkele stellingen over hoe u zichzelf ziet als brandweerman/vrouw. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

<b>021 - Het brandweerwerk is moeilijker geworden, vergeleken met toen ik net bij de brandweer kwam.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.198	8.790			
(Helemaal) mee eens	39%	3.165	29%	45%	
Neutraal	20%	1.674	17%	25%	
(Helemaal) mee oneens	41%	3.359	34%	48%	
N.v.t., ik werk pas sinds kort bij de brandweer		592			

<b>022 - Er worden steeds hogere eisen aan brandweermensen gesteld, vergeleken met toen ik net bij de brandweer kwam.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.175	8.790			
(Helemaal) mee eens	71%	5.779	56%	80%	
Neutraal	12%	1.007	8%	19%	
(Helemaal) mee oneens	17%	1.389	10%	29%	
N.v.t., ik werk pas sinds kort bij de brandweer		615			

<b>023 - Het werk bij de brandweer is emotioneel zwaarder geworden, vergeleken met toen ik net bij de brandweer kwam.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.181	8.790			
(Helemaal) mee eens	17%	1.414	10%	45%	
Neutraal	32%	2.601	24%	39%	
(Helemaal) mee oneens	51%	4.166	25%	63%	
N.v.t., ik werk pas sinds kort bij de brandweer		609			

Nu volgen enkele stellingen over de vrijwillige brandweer in uw regio. Ook als u zelf beroeps bent, kunt u deze vragen invullen, gebruik makend van de kennis die u over de vrijwillige brandweer hebt.

<b>024 - Het werk als vrijwilliger is goed te combineren met zowel een baan buiten de brandweer als met een privéleven.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.359	8.702			
(Helemaal) mee eens	57%	4.751	35%	74%	
Neutraal	22%	1.812	15%	33%	
(Helemaal) mee oneens	21%	1.796	11%	36%	
Geen mening		343			

  

<b>025 - De brandweer faciliteert vrijwilligers goed.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.438	8.702			
(Helemaal) mee eens	44%	3.701	28%	59%	
Neutraal	26%	2.215	20%	34%	
(Helemaal) mee oneens	30%	2.522	18%	43%	
Geen mening		264			

  

<b>026 - De brandweer is een aantrekkelijke organisatie voor vrijwilligers.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.434	8.702			
(Helemaal) mee eens	36%	3.010	21%	53%	
Neutraal	31%	2.579	22%	40%	
(Helemaal) mee oneens	34%	2.845	19%	48%	
Geen mening		268			

  

<b>027 - De brandweer doet voldoende om nieuwe vrijwilligers te werven.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.344	8.702			
(Helemaal) mee eens	38%	3.151	21%	61%	
Neutraal	27%	2.257	18%	42%	
(Helemaal) mee oneens	35%	2.936	13%	57%	
Geen mening		358			

  

<b>028 - De brandweer biedt vrijwilligers aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.278	8.702			
(Helemaal) mee eens	28%	2.358	18%	40%	
Neutraal	33%	2.712	23%	43%	
(Helemaal) mee oneens	39%	3.208	29%	54%	
Geen mening		424			

<b>029 - Het wordt steeds lastiger om nieuwe vrijwilligers te werven.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.301	8.702			
(Helemaal) mee eens	85%	7.036	76%	92%	
Neutraal	9%	736	3%	18%	
(Helemaal) mee oneens	6%	529	3%	10%	
Geen mening		401			

<b>030 - Aan vrijwilligers worden bij de brandweer in mijn regio dezelfde eisen gesteld als aan beroeps.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.337	8.702			
(Helemaal) mee eens	77%	6.445	53%	86%	
Neutraal	9%	741	5%	14%	
(Helemaal) mee oneens	14%	1.151	5%	33%	
Geen mening		365			

<b>031 - Er is een verschil in vakbekwaamheid tussen vrijwilligers en beroeps.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.393	8.702			
(Helemaal) mee eens	39%	3.243	23%	55%	
Neutraal	15%	1.294	11%	21%	
(Helemaal) mee oneens	46%	3.856	30%	60%	
Geen mening		309			

<b>032 - Het management van de brandweer in mijn regio houdt meer rekening met beroeps dan met vrijwilligers.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	7.971	8.702			
(Helemaal) mee eens	36%	2.876	20%	52%	
Neutraal	31%	2.432	21%	37%	
(Helemaal) mee oneens	33%	2.663	21%	50%	
Geen mening		731			

<b>033 - Vrijwilligers zijn voldoende opgeleid en getraind om veilig en goed te kunnen werken.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.539	8.702			
(Helemaal) mee eens	70%	5.944	50%	79%	
Neutraal	14%	1.223	9%	25%	
(Helemaal) mee oneens	16%	1.372	11%	25%	
Geen mening		163			

<b>034 - In mijn regio kunnen we voldoende vrijwilligers werven.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	8.200	8.702		
(Helemaal) mee eens	16%	1.302	7%	31%
Neutraal	32%	2.655	25%	48%
(Helemaal) mee oneens	52%	4.243	34%	66%
Geen mening		502		

Vakbekwaamheid is de mate waarin u uw vak beheerst. Hieronder volgen enkele stellingen over vakbekwaamheid. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

<b>035 - Ik vind dat mijn eigen vakbekwaamheid op orde is.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	8.484	8.574		
(Helemaal) mee eens	82%	6.972	71%	89%
Neutraal	11%	904	7%	15%
(Helemaal) mee oneens	7%	608	3%	16%
Geen mening		90		

<b>036 - Bij een uitruk kunnen mijn collega's en ik blindelings op elkaar vertrouwen.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	8.513	8.574		
(Helemaal) mee eens	83%	7.062	67%	91%
Neutraal	10%	889	6%	19%
(Helemaal) mee oneens	7%	562	2%	17%
Geen mening		61		

<b>037 - Ik vind dat de vakbekwaamheid van mijn collega's op orde is.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	8.528	8.574		
(Helemaal) mee eens	67%	5.738	50%	76%
Neutraal	19%	1.654	15%	29%
(Helemaal) mee oneens	13%	1.136	8%	25%
Geen mening		46		

<b>038 - Ik vind de wijze waarop vakbekwaamheid getoetst wordt te vrijblijvend.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	8.351	8.574		
(Helemaal) mee eens	46%	3.844	32%	67%
Neutraal	27%	2.236	19%	33%
(Helemaal) mee oneens	27%	2.271	14%	44%
Geen mening		223		

<b>039 - Als ik eerlijk ben, voel ik me soms onzeker over mijn vakbekwaamheid.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.462	8.574			
(Helemaal) mee eens	13%	1.073	8%	19%	
Neutraal	14%	1.173	10%	19%	
(Helemaal) mee oneens	73%	6.216	64%	80%	
Geen mening		112			

<b>040 - Om te toetsen of onze vakkennis op peil is, zouden we veel meer dan nu moeten werken met profchecks.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.243	8.574			
(Helemaal) mee eens	43%	3.558	36%	58%	
Neutraal	26%	2.105	17%	31%	
(Helemaal) mee oneens	31%	2.580	20%	39%	
Geen mening		331			

<b>041 - Ik word door de leiding/organisatie voldoende in staat gesteld om mijn vakbekwaamheid op peil te houden.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.485	8.574			
(Helemaal) mee eens	59%	5.020	37%	73%	
Neutraal	20%	1.670	15%	27%	
(Helemaal) mee oneens	21%	1.795	11%	37%	
Geen mening		89			

Hieronder volgen enkele stellingen over oefenen en trainen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

<b>042 - De kwaliteit van de brandweeroefeningen bij mij in de brandweerregio is van een hoog niveau.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.503	8.574			
(Helemaal) mee eens	43%	3.632	25%	59%	
Neutraal	30%	2.536	20%	37%	
(Helemaal) mee oneens	27%	2.335	13%	46%	
Geen mening		71			

<b>043 - De brandweeroefeningen in mijn regio sluiten goed aan bij wat we nodig hebben om tijdens een uitruk het werk goed te kunnen doen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.522	8.574			
(Helemaal) mee eens	57%	4.844	41%	73%	
Neutraal	22%	1.895	16%	28%	
(Helemaal) mee oneens	21%	1.783	9%	35%	
Geen mening		52			



<b>044 - Bij brandweeroefeningen kan ik voldoende met realistische situaties oefenen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.529	8.574			
(Helemaal) mee eens	41%	3.523	21%	55%	
Neutraal	21%	1.765	14%	26%	
(Helemaal) mee oneens	38%	3.241	23%	58%	
Geen mening		45			

<b>045 - De kennis van de beroeps en vrijwilligers in de repressie wordt goed benut bij het opstellen/ontwerpen van oefeningen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.305	8.574			
(Helemaal) mee eens	45%	3.739	28%	63%	
Neutraal	30%	2.458	23%	39%	
(Helemaal) mee oneens	25%	2.108	11%	38%	
Geen mening		269			

<b>046 - Het oefenrooster zit zo in elkaar dat het voor mij makkelijk is om voldoende te kunnen oefenen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.470	8.574			
(Helemaal) mee eens	58%	4.883	37%	74%	
Neutraal	20%	1.673	14%	27%	
(Helemaal) mee oneens	23%	1.914	7%	37%	
Geen mening		104			

Hieronder volgen enkele stellingen over de diversiteit van het repressieve personeel bij de brandweer in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

<b>047 - Ik vind de balans tussen mannen en vrouwen goed.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	7.990	8.517			
(Helemaal) mee eens	42%	3.342	36%	50%	
Neutraal	30%	2.371	18%	35%	
(Helemaal) mee oneens	28%	2.277	21%	37%	
Geen mening		527			

<b>048 - Ik vind de balans tussen jonge en oude medewerkers goed.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.367	8.517			
(Helemaal) mee eens	66%	5.486	55%	75%	
Neutraal	18%	1.528	14%	24%	
(Helemaal) mee oneens	16%	1.353	9%	23%	
Geen mening		150			

<b>049 - Ik vind de balans tussen lager en hoger opgeleiden goed.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.124	8.517			
(Helemaal) mee eens	61%	4.991	48%	69%	
Neutraal	28%	2.310	21%	37%	
(Helemaal) mee oneens	10%	823	5%	17%	
Geen mening		393			

<b>050 - Ik vind de balans tussen medewerkers met verschillende culturele achtergronden goed.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	7.577	8.517			
(Helemaal) mee eens	44%	3.371	32%	62%	
Neutraal	39%	2.947	25%	48%	
(Helemaal) mee oneens	17%	1.259	13%	26%	
Geen mening		940			

<b>051 - Ik vind het belangrijk dat de brandweer in mijn regio een afspiegeling van de maatschappij vormt.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.124	8.517			
(Helemaal) mee eens	49%	3.992	23%	62%	
Neutraal	26%	2.140	20%	30%	
(Helemaal) mee oneens	25%	1.992	15%	54%	
Geen mening		393			

<b>052 - Ik vind het belangrijk dat mijn directe collega's een afspiegeling van de maatschappij vormen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.138	8.517			
(Helemaal) mee eens	47%	3.786	22%	58%	
Neutraal	29%	2.355	23%	33%	
(Helemaal) mee oneens	25%	1.997	14%	51%	
Geen mening		379			

Hieronder volgen enkele stellingen over de toekomst van de brandweer. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

<b>053 - De brandweer in mijn regio heeft een duidelijk idee over hoe de brandweer zich in de toekomst moet ontwikkelen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.465	8.465			
(Helemaal) mee eens	29%	2.453	16%	51%	
Neutraal	35%	2.941	19%	42%	
(Helemaal) mee oneens	36%	3.071	16%	58%	

<b>054 - Ik denk dat brandweermensen zich in de toekomst steeds meer zullen moeten specialiseren.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.465	8.465			
(Helemaal) mee eens	56%	4.721	47%	65%	
Neutraal	18%	1.528	14%	23%	
(Helemaal) mee oneens	26%	2.216	18%	32%	

<b>055 - Ik herken mij in een visie waarbij brandveilig leven (preventie) en repressief brandweerwerk elkaar aanvullen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.465	8.465			
(Helemaal) mee eens	55%	4.616	29%	67%	
Neutraal	27%	2.312	21%	31%	
(Helemaal) mee oneens	18%	1.537	10%	45%	

<b>056 - Ik vind het een aansprekend idee dat alle brandweerregio's in de toekomst als één Brandweer Nederland werken.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.465	8.465			
(Helemaal) mee eens	41%	3.507	24%	54%	
Neutraal	18%	1.503	13%	22%	
(Helemaal) mee oneens	41%	3.455	29%	59%	

Hieronder volgen enkele stellingen over de visie van de brandweer in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

<b>057 - Ik weet wat de visie van de brandweer in mijn regio is.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.465	8.465			
Ja	47%	3.964	34%	69%	
Nee	53%	4.501	31%	66%	

<b>058 - Ik herken mij in de visie van de brandweer in mijn regio.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
<i>N gebaseerd op de respondenten die bij vraag 057 'ja' antwoordden.</i>	3.913	3.964			
Ja	63%	2.475	31%	84%	
Nee	37%	1.438	16%	69%	

N.v.t. ik ken de visie van mijn regio niet.

51

(NB: een deel van de respondenten die op vraag 057 'ja' antwoordde, gaf bij vraag 058 toch aan niet bekend te zijn met de visie van hun regio)

## Betrokkenheid, organisatievisie en regelruimte

Hieronder volgt een aantal stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
<b>059 - Ik voel mij betrokken bij mijn werk.</b>	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	87%	7.314	82%	91%
Neutraal	9%	728	5%	12%
(Helemaal) mee oneens	5%	381	2%	7%

	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
<b>060 - Ik voel mij betrokken bij de brandweerorganisatie.</b>	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	61%	5.142	51%	73%
Neutraal	21%	1.798	16%	29%
(Helemaal) mee oneens	18%	1.483	6%	25%

	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
<b>061 - Ik ben er trots op dat ik brandweerman/vrouw ben.</b>	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	92%	7.769	89%	95%
Neutraal	6%	495	4%	9%
(Helemaal) mee oneens	2%	159	0%	4%

	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
<b>062 - Ik ga met plezier naar mijn werk bij de brandweer.</b>	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	88%	7.426	81%	93%
Neutraal	9%	756	5%	14%
(Helemaal) mee oneens	3%	241	0%	6%

	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
<b>063 - Het werk bij de brandweer biedt mij de ruimte mij verder te ontwikkelen.</b>	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	56%	4.722	46%	71%
Neutraal	27%	2.269	19%	34%
(Helemaal) mee oneens	17%	1.432	9%	23%

064 - De brandweer biedt mij de mogelijkheid carrière te maken.		Nederland			
		N	N	min.	max.
		8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens		33%	2.746	23%	43%
Neutraal		39%	3.266	29%	46%
(Helemaal) mee oneens		29%	2.411	19%	37%

065 - Binnen de brandweer is er aandacht voor talentontwikkeling.		Nederland			
		N	N	min.	max.
		8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens		30%	2.537	20%	47%
Neutraal		38%	3.217	30%	44%
(Helemaal) mee oneens		32%	2.669	20%	48%

066 - Hoe betrokken voelt u zich bij het brandweerwerk, vergeleken met de periode toen u net bij de brandweer kwam?		Nederland			
		N	N	min.	max.
		7.689	8.423		
Ik voel mij meer betrokken dan vroeger.		23%	1.782	18%	33%
Ik voel mij even betrokken als vroeger.		40%	3.083	32%	48%
Ik voel mij minder betrokken dan vroeger.		37%	2.824	24%	49%
N.v.t. ik werk te kort bij de brandweer om te kunnen vergelijken.			734		

067 - Welke 2 opties zijn voor u het belangrijkste om u betrokken te voelen bij de brandweer?		Nederland			
		N	N	min.	max.
		8.410	8.410		
<i>Respondenten mochten twee antwoordopties aankruisen. De tabel toont het aantal malen dat een antwoord gegeven is. De kolom met percentages telt op tot 200%.</i>					
Ik kan mij persoonlijk ontwikkelen als mens.		14%	1.206		
Ik kan groeien in het brandweervak.		10%	835		
Ik kan verantwoordelijkheid nemen.		20%	1.710		
Ik kan iets betekenen voor mijn medemens.		70%	5.914		
Ik voel mij thuis bij de brandweer.		22%	1.830		
Ik houd ervan regelmatig een uitruk mee te maken.		35%	2.935		
Ik houd van het sociale contact met mijn collega's.		28%	2.390		

Geef aan in hoeverre u vindt dat de volgende stellingen en uitspraken van toepassing zijn op uw situatie bij de brandweer in uw regio:

068 - Er zijn minder branden, waardoor ik minder vaak een uitruk meemaak.		Nederland			
		N	N	min.	max.
		8.102	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio		61%	4.952	32%	79%
Neutraal		23%	1.847	13%	31%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio		16%	1.303	7%	44%
Geen mening			225		

<b>069 - De mogelijkheid dat ik kan worden ingezet voor preventieve taken.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	7.752	8.327			
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	27%	2.089	12%	49%	
Neutraal	34%	2.646	26%	43%	
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	39%	3.017	22%	61%	
Geen mening		575			

<b>070 - Het gevoel dat de brandweer steeds minder 'een familie' wordt.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.101	8.327			
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	58%	4.692	38%	72%	
Neutraal	21%	1.741	16%	35%	
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	21%	1.668	10%	38%	
Geen mening		226			

<b>071 - De regionalisering, waardoor ik meer het gevoel heb een nummer te worden.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.103	8.327			
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	68%	5.515	42%	81%	
Neutraal	18%	1.469	9%	32%	
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	14%	1.119	5%	27%	
Geen mening		224			

<b>072 - De waardering die ik krijg van het management.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	7.945	8.327			
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	29%	2.313	21%	37%	
Neutraal	38%	3.015	30%	48%	
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	33%	2.617	20%	46%	
Geen mening		382			

<b>073 - Waar voelt u zich als brandweerman/vrouw het meest mee verbonden? U kunt één antwoord aankruisen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	8.327	8.327			
Met de brandweer in Nederland	2%	133	0%	5%	
Met de brandweerregio/veiligheidsregio waarin ik werk	10%	836	4%	27%	
Met de gemeente waar ik voor de brandweer werk	10%	839	4%	20%	
Met de post/kazerne waar ik voor de brandweer werk	78%	6.519	65%	86%	

Nu volgen enkele stellingen over de brandweer in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
<b>074 - Posten en kazernes kunnen zelf beslissen hoe zij het werk willen organiseren.</b>	8.327	8.327		
(Helemaal) mee eens	37%	3.060	26%	52%
Neutraal	20%	1.682	13%	25%
(Helemaal) mee oneens	43%	3.585	24%	54%

	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
<b>075 - Ik ervaar ruimte om zelf mee te denken over het beleid in mijn regio.</b>	8.327	8.327		
(Helemaal) mee eens	21%	1.788	9%	41%
Neutraal	27%	2.243	20%	33%
(Helemaal) mee oneens	52%	4.296	27%	65%

	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
<b>076 - Bij de brandweer in mijn regio zijn mensen even belangrijk als cijfers.</b>	8.327	8.327		
(Helemaal) mee eens	26%	2.158	14%	41%
Neutraal	31%	2.620	18%	37%
(Helemaal) mee oneens	43%	3.549	24%	61%

	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
<b>077 - Sinds de regionalisering is de brandweer in mijn regio professioneler.</b>	8.327	8.327		
(Helemaal) mee eens	27%	2.270	13%	46%
Neutraal	32%	2.700	25%	39%
(Helemaal) mee oneens	40%	3.357	21%	57%

Met regelruimte wordt de ruimte bedoeld om zelf te kunnen beslissen over hoe u uw werk wilt uitvoeren, zelf oplossingen te kunnen bedenken en zelf te bepalen in welke volgorde u werkzaamheden wilt doen.

	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
<b>078 - Hoe waardeert u, alles bij elkaar genomen, de 'regelruimte' in uw eigen brandweerwerk?</b>	8.319	8.319		
Uitstekend / Goed	17%	1.454	8%	31%
Voldoende	42%	3.518	35%	52%
Matig / Onvoldoende	40%	3.347	21%	55%

In een grote organisatie als de brandweer is het onvermijdelijk dat taken worden verdeeld. Eén brandweerman/vrouw kan immers onmogelijk alle taken zelf doen, van het blussen tot onderhoud van materieel en gebouwen.

079 - Hoe waardeert u uw takenpakket en verantwoordelijkheden en de regelruimte die u daarin krijgt?		Nederland			
	N	N	min.	max.	
	8.306	8.306			
Precies goed. Ik draag zelf verantwoordelijkheid voor die taken die ik van belang vind om in mijn functie goed brandweerwerk te kunnen leveren	55%	4.590	41%	71%	
Te krap. Ik zou meer zeggenschap willen hebben over zaken die raken aan mijn taak en functie	34%	2.844	22%	48%	
Te ruim. Ik heb soms het gevoel te veel ballen in de lucht te moeten houden, wat ten koste gaat van wat ik als mijn echte taak beschouw.	10%	872	4%	19%	

Hieronder volgen enkele stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

080 - Bij de brandweer staat het repressieve brandweerwerk ('blussen') centraal.		Nederland			
	N	N	min.	max.	
	8.155	8.230			
(Helemaal) mee eens	40%	3.280	31%	50%	
Neutraal	23%	1.893	18%	31%	
(Helemaal) mee oneens	37%	2.982	25%	47%	
Geen mening		75			

081 - Repressieve brandweermensen vormen het hart van de organisatie.		Nederland			
	N	N	min.	max.	
	8.156	8.230			
(Helemaal) mee eens	70%	5.703	60%	80%	
Neutraal	13%	1.081	8%	17%	
(Helemaal) mee oneens	17%	1.372	10%	25%	
Geen mening		74			

082 - Ondersteunende functies zoals facilitaire zaken, gebouwenbeheer, Personeel en Organisatie (P&O), ICT en communicatie sluiten goed aan op de activiteiten van de werkvloer.		Nederland			
	N	N	min.	max.	
	7.889	8.230			
(Helemaal) mee eens	20%	1.581	11%	32%	
Neutraal	32%	2.541	22%	43%	
(Helemaal) mee oneens	48%	3.767	25%	64%	
Geen mening		341			



**083 - Het management houdt goed rekening met de werkzaamheden van de werkvloer.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	7.936	8.230		
(Helemaal) mee eens	15%	1.190	6%	32%
Neutraal	32%	2.525	19%	42%
(Helemaal) mee oneens	53%	4.221	30%	67%
Geen mening		294		

**084 - De organisatie vervult haar taken voor de werkvloer goed.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	7.959	8.230		
(Helemaal) mee eens	20%	1.561	10%	38%
Neutraal	39%	3.072	31%	44%
(Helemaal) mee oneens	42%	3.326	19%	58%
Geen mening		271		

**085 - Het beschikbare budget wordt aan de juiste prioriteiten besteed.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	7.584	8.230		
(Helemaal) mee eens	10%	796	3%	22%
Neutraal	30%	2.268	23%	37%
(Helemaal) mee oneens	60%	4.520	43%	74%
Geen mening		646		

**086 - Bij de brandweer zijn mensen even belangrijk als resultaten.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	7.949	8.230		
(Helemaal) mee eens	29%	2.341	18%	46%
Neutraal	31%	2.446	22%	37%
(Helemaal) mee oneens	40%	3.162	19%	55%
Geen mening		281		

**087 - De brandweer heeft veel over voor haar medewerkers.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	8.051	8.230		
(Helemaal) mee eens	28%	2.232	14%	46%
Neutraal	37%	3.006	27%	42%
(Helemaal) mee oneens	35%	2.813	17%	53%
Geen mening		179		

Hieronder volgt een lijstje van taken en werkzaamheden in de brandweerorganisatie. Geef aan of u bij de keuze betrokken wilt worden, of dat u het niet erg vindt om de keuze/het werk uit handen te geven:

<b>088 - Aanschaf van persoonlijke beschermingsmiddelen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	7.672	8.156			
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	69%	5.283	59%	81%	
Nee, ik geef de beslissing uit handen	31%	2.389	19%	41%	
N.v.t.		484			

<b>089 - Onderhoud van blusmaterieel en/of persoonlijke hulpmiddelen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	7.660	8.156			
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	56%	4.297	50%	65%	
Nee, ik geef de beslissing uit handen	44%	3.363	35%	50%	
N.v.t.		496			

<b>090 - Aanschaf van nieuwe voertuigen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	7.660	8.156			
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	68%	5.179	59%	74%	
Nee, ik geef de beslissing uit handen	32%	2.481	26%	41%	
N.v.t.		496			

<b>091 - Onderhoud van voertuigen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	7.594	8.156			
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	43%	3.244	24%	56%	
Nee, ik geef de beslissing uit handen	57%	4.350	44%	76%	
N.v.t.		562			

<b>092 - Onderhoud van gebouwen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	7.508	8.156			
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	30%	2.260	18%	44%	
Nee, ik geef de beslissing uit handen	70%	5.248	56%	82%	
N.v.t.		648			

<b>093 - Schoonmaak van gebouwen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	7.493	8.156			
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	25%	1.836	9%	40%	
Nee, ik geef de beslissing uit handen	75%	5.657	60%	91%	
N.v.t.		663			

<b>094 - Verzorging en aankleding van de verblijfsruimte op de post/kazerne.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	7.700	8.156			
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	76%	5.865	66%	85%	
Nee, ik geef de beslissing uit handen	24%	1.835	15%	34%	
N.v.t.		456			

  

<b>095 - De werving van nieuwe collega's voor op de post/kazerne.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	7.787	8.156			
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	81%	6.273	70%	88%	
Nee, ik geef de beslissing uit handen	19%	1.514	13%	30%	
N.v.t.		369			

  

<b>096 - De selectie van nieuwe collega's voor op de post/kazerne.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	7.793	8.156			
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	85%	6.611	72%	92%	
Nee, ik geef de beslissing uit handen	15%	1.182	8%	28%	
N.v.t.		363			

  

<b>097 - De zorg voor voldoende kantoorbenodigdheden en meubilair.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	7.228	8.156			
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	26%	1.883	8%	38%	
Nee, ik geef de beslissing uit handen	74%	5.345	62%	92%	
N.v.t.		928			

  

<b>098 - Mijn dagindeling op de kazerne tijdens een 24-uurs dienst.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.568	8.156			
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	76%	2.711	50%	91%	
Nee, ik geef de beslissing uit handen	24%	857	9%	50%	
N.v.t.		4.588			

**099 - In een grote organisatie kan het handig zijn als op de post of kazerne ruimte is om kleine uitgaven te doen. Bijvoorbeeld om een bloemetje te geven aan een zieke collega, of om een jubilaris in het zonnetje te zetten. Hoe ervaart u de ruimte om op uw post/kazerne over dit soort uitgaven te kunnen beslissen?**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	8.156	8.156		
Uitstekend / Goed	26%	2.091	13%	43%
Voldoende	36%	2.939	28%	43%
Matig / Onvoldoende	38%	3.126	20%	55%

## Verhouding werkvloer en leiding

De volgende vragen gaan over de ploegchefs in uw regio. Met 'ploegchefs' worden de dagelijkse direct leidinggevenden van repressieve brandweermensen bedoeld. Als u werkzaam bent op een vrijwillige post heeft uw direct leidinggevende wellicht een andere naam, zoals postcommandant of postcoördinator.

Hieronder volgt een aantal stellingen over ploegchefs van de brandweer in uw regio. Geef per stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent. Ook als u zelf ploegchef bent, kunt u deze stellingen invullen.

<b>100 - Ploegchefs weten wat er speelt op de werkvloer.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.094	3.231			
(Helemaal) mee eens	74%	2.299	59%	84%	
Neutraal	12%	361	6%	20%	
(Helemaal) mee oneens	14%	434	7%	26%	
N.v.t.		137			

<b>101 - Ploegchefs weten wat repressieve brandweermensen nodig hebben om hun werk goed te kunnen doen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.092	3.231			
(Helemaal) mee eens	82%	2.524	70%	90%	
Neutraal	11%	333	5%	21%	
(Helemaal) mee oneens	8%	235	1%	17%	
N.v.t.		139			

<b>102 - Ploegchefs stellen de werkvloer centraal.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.079	3.231			
(Helemaal) mee eens	68%	2.100	49%	83%	
Neutraal	18%	564	6%	32%	
(Helemaal) mee oneens	13%	415	4%	29%	
N.v.t.		152			

<b>103 - Ploegchefs zijn transparant over de keuzes die zij maken.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.076	3.231			
(Helemaal) mee eens	50%	1.540	31%	63%	
Neutraal	25%	767	18%	35%	
(Helemaal) mee oneens	25%	769	15%	45%	
N.v.t.		155			

<b>104 - Ploegchefs komen hun afspraken over het algemeen na.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.084	3.231			
(Helemaal) mee eens	67%	2.073	48%	78%	
Neutraal	20%	632	9%	33%	
(Helemaal) mee oneens	12%	379	3%	23%	
N.v.t.		147			

<b>105 - Ploegchefs zijn er open over als ze hun afspraken niet kunnen nakomen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.049	3.231			
(Helemaal) mee eens	55%	1.679	38%	68%	
Neutraal	26%	804	19%	42%	
(Helemaal) mee oneens	19%	566	11%	29%	
N.v.t.		182			

<b>106 - Ik ervaar een goede dialoog tussen de werkvloer en de ploegchefs.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.081	3.231			
(Helemaal) mee eens	68%	2.082	50%	77%	
Neutraal	17%	513	12%	27%	
(Helemaal) mee oneens	16%	486	7%	28%	
N.v.t.		150			

<b>107 - Ik voel me gewaardeerd door mijn ploegchef. [Bent u zelf ploegchef, vul dan n.v.t. in]</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	2.684	3.231			
(Helemaal) mee eens	70%	1.883	56%	80%	
Neutraal	17%	452	8%	23%	
(Helemaal) mee oneens	13%	349	3%	22%	
N.v.t.		547			

Geef aan of u vindt dat de ploegchefs in uw regio onderstaande activiteiten naar tevredenheid uitvoeren. Ook als u zelf ploegchef bent, kunt u deze stellingen invullen.

<b>108 - Ploegchefs informeren goed naar de mening van brandweerpersoneel.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	2.822	3.231			
Ja	76%	2.154	53%	87%	
Nee	24%	668	13%	47%	
Geen mening		409			

<b>109 - De manier waarop ploegchefs reageren op voorstellen van brandweermedewerkers is goed.</b>		Nederland			
		<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
		2.740	3.231		
Ja		78%	2.135	62%	87%
Nee		22%	605	13%	38%
Geen mening			491		

<b>110 - Ploegchefs bieden de mogelijkheid om besluiten te beïnvloeden.</b>		Nederland			
		<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
		2.706	3.231		
Ja		68%	1.838	46%	84%
Nee		32%	868	16%	54%
Geen mening			525		

<b>111 - Ploegchefs vragen het brandweerpersoneel regelmatig om met voorstellen te komen.</b>		Nederland			
		<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
		2.782	3.231		
Ja		72%	1.994	55%	91%
Nee		28%	788	9%	45%
Geen mening			449		

<b>112 - Ploegchefs beoordelen medewerkers zorgvuldig en transparant.</b>		Nederland			
		<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
		2.570	3.231		
Ja		74%	1.902	49%	86%
Nee		26%	668	14%	51%
Geen mening			661		

De volgende vragen gaan over het management van de brandweer in uw regio. Met 'management' worden de dagelijkse hogere leidinggevenden in de regionale brandweerorganisatie bedoeld, zoals teamleiders, afdelingshoofden en commandanten.

Hieronder volgt een aantal stellingen over het management van de brandweer in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent. Ook als u zelf manager bent, kunt u deze stellingen invullen.

<b>113 - Managers weten wat repressieve brandweermensen nodig hebben om hun werk goed te kunnen doen.</b>		Nederland			
		<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
		3.108	3.174		
(Helemaal) mee eens		25%	792	9%	52%
Neutraal		27%	832	17%	38%
(Helemaal) mee oneens		48%	1.484	21%	66%
N.v.t.			66		

<b>114 - Managers weten wat er speelt op de werkvloer.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	3.111	3.174		
(Helemaal) mee eens	14%	451	4%	35%
Neutraal	22%	693	9%	41%
(Helemaal) mee oneens	63%	1.967	36%	80%
N.v.t.		63		

<b>115 - Managers zijn transparant over de keuzes die zij maken.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	3.105	3.174		
(Helemaal) mee eens	12%	366	4%	27%
Neutraal	26%	807	14%	41%
(Helemaal) mee oneens	62%	1.932	36%	81%
N.v.t.		69		

<b>116 - Managers komen hun afspraken over het algemeen na.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	3.093	3.174		
(Helemaal) mee eens	21%	651	8%	42%
Neutraal	39%	1.209	25%	46%
(Helemaal) mee oneens	40%	1.233	17%	58%
N.v.t.		81		

<b>117 - Voor mij hoeft een manager niet per se repressieve ervaring te hebben.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	3.125	3.174		
(Helemaal) mee eens	21%	643	6%	32%
Neutraal	12%	382	8%	21%
(Helemaal) mee oneens	67%	2.100	53%	81%
N.v.t.		49		

<b>118 - Managers stellen de werkvloer centraal.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	3.099	3.174		
(Helemaal) mee eens	11%	346	1%	27%
Neutraal	35%	1.072	22%	56%
(Helemaal) mee oneens	54%	1.681	23%	73%
N.v.t.		75		

<b>119 - Managers zijn er open over als ze hun afspraken niet kunnen nakomen</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	3.076	3.174		
(Helemaal) mee eens	12%	378	4%	30%
Neutraal	35%	1.080	23%	44%
(Helemaal) mee oneens	53%	1.618	27%	71%
N.v.t.		98		



**120 - Ik ervaar een goede dialoog tussen de werkvloer en het management.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	17%	531	6%	41%
Neutraal	30%	925	20%	38%
(Helemaal) mee oneens	53%	1.640	25%	70%
N.v.t.		78		

**121 - Ik voel mij gewaardeerd door het management. [Indien u zelf manager bent, vult u hier n.v.t. in.]**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	21%	639	13%	38%
Neutraal	33%	1.001	23%	48%
(Helemaal) mee oneens	46%	1.382	24%	61%
N.v.t.		152		

Geef aan of u vindt dat de managers in uw regio onderstaande activiteiten naar tevredenheid uitvoeren. Ook als u zelf manager bent, kunt u deze stellingen invullen.

**122 - De manier waarop managers reageren op voorstellen van brandweerm medewerkers is goed.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Ja	31%	735	14%	69%
Nee	69%	1.622	31%	86%
Geen mening		817		

**123 - Managers bieden de mogelijkheid om besluiten te beïnvloeden.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Ja	31%	769	6%	65%
Nee	69%	1.714	35%	94%
Geen mening		691		

**124 - Managers beoordelen medewerkers zorgvuldig en transparant.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Ja	36%	765	17%	62%
Nee	64%	1.380	38%	83%
Geen mening		1.029		

<b>125 - Managers informeren naar de mening van brandweerpersoneel.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	2.549	3.174			
Ja	40%	1.025	24%	70%	
Nee	60%	1.524	30%	76%	
Geen mening		625			

<b>126 - Managers vragen het brandweerpersoneel regelmatig om met voorstellen te komen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	2.501	3.174			
Ja	35%	869	16%	64%	
Nee	65%	1.632	36%	84%	
Geen mening		673			

Nu volgen enkele stellingen over leidinggevend. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent. Indien u zelf bevelvoerder of OvD bent, vult u n.v.t. in.

<b>127 - Bij een uitruk weet mijn bevelvoerder wat het inhoudt om een brand te blussen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	2.410	3.169			
(Helemaal) mee eens	93%	2.252	88%	99%	
Neutraal	3%	79	0%	6%	
(Helemaal) mee oneens	3%	79	0%	7%	
N.v.t.		759			

<b>128 - Bij een uitruk weet mijn Officier van Dienst wat het inhoudt om een brand te blussen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	2.855	3.169			
(Helemaal) mee eens	73%	2.077	52%	86%	
Neutraal	18%	522	10%	36%	
(Helemaal) mee oneens	9%	256	4%	18%	
N.v.t.		314			

Hieronder volgen enkele stellingen over brandweerpersoneel. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

<b>129 - Ik vind dat brandweermensen terecht kritiek hebben op wat er niet goed is in de organisatie.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.118	3.154			
(Helemaal) mee eens	82%	2.564	68%	91%	
Neutraal	12%	379	6%	26%	
(Helemaal) mee oneens	6%	175	1%	17%	
Geen mening		36			

<b>130 - Het zijn altijd dezelfde collega's die kritiek uiten op de leiding.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.087	3.154			
(Helemaal) mee eens	42%	1.310	33%	55%	
Neutraal	24%	754	16%	34%	
(Helemaal) mee oneens	33%	1.023	18%	44%	
Geen mening		67			

<b>131 - Ik vind dat brandweermensen zelf moeten bijdragen aan een oplossing voor problemen in de organisatie.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.123	3.154			
(Helemaal) mee eens	74%	2.325	66%	89%	
Neutraal	16%	493	10%	22%	
(Helemaal) mee oneens	10%	305	1%	18%	
Geen mening		31			

<b>132 - Ik ervaar dat er wederzijds begrip is tussen werkvloer en management: we snappen elkaars positie en verantwoordelijkheden.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.080	3.154			
(Helemaal) mee eens	20%	613	6%	42%	
Neutraal	31%	949	18%	42%	
(Helemaal) mee oneens	49%	1.518	21%	76%	
Geen mening		74			

<b>133 - Ik vind kritiek op de leiding meestal onterecht.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.074	3.154			
(Helemaal) mee eens	11%	336	3%	24%	
Neutraal	39%	1.207	20%	49%	
(Helemaal) mee oneens	50%	1.531	35%	66%	
Geen mening		80			

<b>134 - Ik durf het op te nemen voor mijn leidinggevende.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.097	3.154			
(Helemaal) mee eens	78%	2.430	63%	88%	
Neutraal	16%	507	10%	29%	
(Helemaal) mee oneens	5%	160	2%	9%	
Geen mening		57			

---

**135 - Het lijkt me lastig om leiding te geven in de brandweerorganisatie.**

Nederland

---

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	3.034	3.154		
(Helemaal) mee eens	44%	1.327	35%	51%
Neutraal	22%	665	14%	29%
(Helemaal) mee oneens	34%	1.042	28%	42%
Geen mening		120		

## Ervaring uitruk op maat

Enkele jaren terug is bij de Nederlandse brandweer de 'variabele voertuigbezetting' geïntroduceerd. Dit wordt ook wel 'uitruk op maat' genoemd. De bedoeling is het optreden van de brandweer beter af te stemmen op het type incident. Het landelijke kader voor variabele voertuigbezetting luidt als volgt:

- Na een melding rukt de brandweer standaard uit met een tankautospuiter met 6 personen (TS6) of een combinatie van voertuigen met in totaal minimaal 6 personen, zoals TS4 + SIV2 of TS4 + TS4.
- Dit is gebaseerd op brand in een woning (het zogenaamde 'maatgevend incident'). Uitrुक op maat is mogelijk bij incidenten kleiner dan het maatgevend incident 'brand in een woning'. Bij meldingen van kleinere incidenten kan gekozen worden om uit te rukken met een snel interventievoertuig met twee personen (SIV2) of een tankautospuiter met 4 personen (TS4). Er kan altijd opgeschaald worden.

De volgende vragen gaan over uw waardering voor variabele voertuigbezetting.

136 - Heeft u zelf ervaring met het uitrukken met een variabele voertuigbezetting?	Nederland			
	<i>N</i> 4.094	<i>N</i> 4.094	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Ja	53%	2.162	14%	96%
Nee	47%	1.932	4%	86%

De brandweer rukt bij een maatgevend incident 'brand in een woning' altijd met minimaal 6 personen uit. Wanneer gebruik wordt gemaakt van 'variabele voertuigbezetting', hoeft dat echter niet een volledig bemande TS6 te zijn, maar kan er ook uitgerukt worden met een combinatie van voertuigen.

Vragen 137 t/m 141: Bij een maatgevend incident vind ik de volgende uitruksamenstelling acceptabel:

137 - Uitrुक met TS6.	Nederland			
	<i>N</i> 4.094	<i>N</i> 4.094	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Ja	97%	3.987	92%	100%
Nee	3%	107	0%	8%

138 - Uitrुक met TS4 + SIV 2.	Nederland			
	<i>N</i> 4.094	<i>N</i> 4.094	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Ja	39%	1.603	16%	72%
Nee	61%	2.491	28%	84%

<b>139 - Uitruk met TS4 + TS4.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.094	4.094		
Ja	54%	2.210	22%	89%
Nee	46%	1.884	11%	78%

<b>140 - Uitruk met TS4+TS6.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.094	4.094		
Ja	66%	2.683	52%	80%
Nee	34%	1.411	20%	48%

<b>141 - Andere variant met een slagkracht van 6 personen.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.094	4.094		
Ja	54%	2.222	35%	70%
Nee	46%	1.872	30%	65%

Een ander idee achter de variabele voertuigbezetting is dat de brandweer bij kleinere incidenten niet altijd met 6 personen hoeft uit te rukken. Dan is 'uitruk op maat' mogelijk.

<b>142 - Hoe waardeert u het idee van 'uitruk op maat' bij kleinere incidenten dan het maatgevend incident 'brand in een woning'? Druk uw waardering uit in een rapportcijfer, waarbij 1 staat voor zeer slecht en 10 voor uitstekend.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.094	4.094		
10	5%	202		
9	4%	180		
8	15%	615		
7	19%	789		
6	16%	668		
5	13%	536		
4	7%	304		
3	6%	239		
2	3%	119		
1	11%	442		
Voldoende (6 t/m 10)	60%		44%	78%
Onvoldoende (1 t/m 5)	40%		22%	56%
Gemiddeld rapportcijfer	5,7		4,6	7,1

Vragen 143 t/m 159: Bij welk soort meldingen vindt u dat gewerkt kan worden met een kleinere bezetting dan een TS6? U kunt meerdere antwoorden aankruisen.

<b>143 - Brand afval/rommel.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.035	4.094		
Ja	71%	2.882	48%	94%
Nee	29%	1.153	6%	52%
Geen mening		59		

  

<b>144 - Brand berm/boschage.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.041	4.094		
Ja	58%	2.338	38%	82%
Nee	42%	1.703	18%	62%
Geen mening		53		

  

<b>145 - Brand brandgerucht.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.051	4.094		
Ja	41%	1.661	25%	62%
Nee	59%	2.390	38%	75%
Geen mening		43		

  

<b>146 - Brand in een container naast bebouwing.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.064	4.094		
Ja	27%	1.100	13%	47%
Nee	73%	2.964	53%	87%
Geen mening		30		

  

<b>147 - Brand in een bijgebouw.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.061	4.094		
Ja	14%	578	3%	29%
Nee	86%	3.483	71%	97%
Geen mening		33		

  

<b>148 - Brand in een woning.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.070	4.094		
Ja	8%	322	1%	17%
Nee	92%	3.748	83%	99%
Geen mening		24		

<b>149 - Brand in een winkelgebouw.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.071	4.094		
Ja	4%	173	1%	10%
Nee	96%	3.898	90%	99%
Geen mening		23		

  

<b>150 - Brand in een bedrijfsgebouw/loods.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.073	4.094		
Ja	4%	168	1%	8%
Nee	96%	3.905	92%	99%
Geen mening		21		

  

<b>151 - Brand natuur.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.014	4.094		
Ja	18%	734	6%	38%
Nee	82%	3.280	62%	94%
Geen mening		80		

  

<b>152 - Brand nablussen.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.034	4.094		
Ja	45%	1.830	28%	71%
Nee	55%	2.204	29%	72%
Geen mening		60		

  

<b>153 - Brand nacontrole.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.054	4.094		
Ja	61%	2.453	37%	78%
Nee	39%	1.601	22%	63%
Geen mening		40		

  

<b>154 - Brand wegvervoer.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.047	4.094		
Ja	33%	1.329	14%	66%
Nee	67%	2.718	34%	86%
Geen mening		47		



<b>155 - Dier in nood.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.031	4.094		
Ja	50%	2.007	34%	78%
Nee	50%	2.024	22%	66%
Geen mening		63		

<b>156 - Liftopsluiting.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.062	4.094		
Ja	64%	2.592	47%	84%
Nee	36%	1.470	16%	53%
Geen mening		32		

<b>157 - OMS (automatische meldingen via het Openbaar Meldsysteem).</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.035	4.094		
Ja	45%	1.816	26%	74%
Nee	55%	2.219	26%	74%
Geen mening		59		

<b>158 - Ongeval te water waarbij alleen materiële schade is.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	3.939	4.094		
Ja	47%	1.864	28%	67%
Nee	53%	2.075	33%	72%
Geen mening		155		

<b>159 - Ongeval te water waarbij sprake is van menselijk letsel.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.048	4.094		
Ja	7%	297	2%	19%
Nee	93%	3.751	81%	98%
Geen mening		46		

Nu volgen enkele stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

**160 - Variabele voertuigbezetting is een zinvolle ontwikkeling, op voorwaarde dat de melding helder is en daarmee duidelijk is welke situatie verwacht kan worden.**

Nederland

	<i>N</i> 3.996	<i>N</i> 4.025	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	57%	2.263	39%	78%
Neutraal	10%	399	5%	14%
(Helemaal) mee oneens	33%	1.334	16%	51%
Geen mening		29		

**161 - Variabele voertuigbezetting is mogelijk bij bezettingsproblemen, op voorwaarde dat (vervolg)opschaling is geregeld, zodat de veiligheid is geborgd.**

Nederland

	<i>N</i> 3.995	<i>N</i> 4.025	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	61%	2.454	37%	81%
Neutraal	9%	374	4%	14%
(Helemaal) mee oneens	29%	1.167	11%	55%
Geen mening		30		

**162 - Variabele voertuigbezetting biedt een uitkomst als er sprake is van onderbezetting aangezien we dan toch vlot kunnen uitrukken.**

Nederland

	<i>N</i> 3.996	<i>N</i> 4.025	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	47%	1.872	25%	65%
Neutraal	12%	469	3%	16%
(Helemaal) mee oneens	41%	1.655	25%	66%
Geen mening		29		

**163 - De variabele voertuigbezetting kan leiden tot onveilige situaties, doordat de brandweer niet met de juiste bezetting ter plaatse komt.**

Nederland

	<i>N</i> 3.990	<i>N</i> 4.025	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	66%	2.648	29%	83%
Neutraal	11%	453	6%	18%
(Helemaal) mee oneens	22%	889	10%	61%
Geen mening		35		

<b>164 - Ik vind dat bij een melding 'brand' altijd standaard uitgerukt moet worden met een volledig bemande TS6, anders vind ik het niet verantwoord.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.989	4.025			
(Helemaal) mee eens	57%	2.275	16%	77%	
Neutraal	11%	446	7%	17%	
(Helemaal) mee oneens	32%	1.268	13%	72%	
Geen mening		36			

  

<b>165 - Variabele voertuigbezetting is vooral een bezuinigingsmaatregel.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.951	4.025			
(Helemaal) mee eens	51%	2.034	17%	80%	
Neutraal	17%	675	10%	22%	
(Helemaal) mee oneens	31%	1.242	10%	71%	
Geen mening		74			

  

<b>166 - De variabele voertuigbezetting helpt om onze beschikbare capaciteit beter in te zetten: bij veel meldingen is het niet nodig om met 6 man uit te rukken.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.969	4.025			
(Helemaal) mee eens	38%	1.506	23%	66%	
Neutraal	18%	731	12%	25%	
(Helemaal) mee oneens	44%	1.732	22%	62%	
Geen mening		56			

  

<b>167 - Door te werken met een variabele voertuigbezetting kan de brandweer sneller ter plaatse komen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.967	4.025			
(Helemaal) mee eens	49%	1.953	26%	75%	
Neutraal	14%	539	5%	19%	
(Helemaal) mee oneens	37%	1.475	20%	67%	
Geen mening		58			

  

<b>168 - Het werken met een variabele voertuigbezetting verbetert de kwaliteit van de hulpverlening van de brandweer.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.981	4.025			
(Helemaal) mee eens	16%	634	6%	50%	
Neutraal	17%	663	7%	27%	
(Helemaal) mee oneens	67%	2.684	35%	87%	
Geen mening		44			

**169 - Bij de beroepsbrandweer levert het werken met variabele voertuigbezetting niet echt voordeel op: de collega's zijn toch al in dienst op de kazerne. Bij een melding kunnen ze dan net zo goed met volledige bemanning uitrukken.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	3.813	4.025		
(Helemaal) mee eens	74%	2.837	51%	87%
Neutraal	9%	350	4%	17%
(Helemaal) mee oneens	16%	626	7%	38%
Geen mening		212		

**170 - De variabele voertuigbezetting helpt de vrijwillige brandweer om snel ter plaatse te komen, omdat niet altijd hoeft te worden gewacht tot alle 6 collega's op de post zijn gearriveerd.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	3.957	4.025		
(Helemaal) mee eens	50%	1.963	35%	79%
Neutraal	15%	600	6%	22%
(Helemaal) mee oneens	35%	1.394	15%	50%
Geen mening		68		

**171 - Bij de invoering van variabele voertuigbezetting is goed geluisterd naar de ideeën en behoeften van de werkvloer.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	3.671	4.025		
(Helemaal) mee eens	18%	666	7%	37%
Neutraal	23%	854	12%	32%
(Helemaal) mee oneens	59%	2.151	43%	79%
Geen mening		354		

**172 - Ik vind de inzet van variabele voertuigbezetting prima, zo lang het maar geen brand in een gebouw betreft.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	3.928	4.025		
(Helemaal) mee eens	27%	1.047	13%	35%
Neutraal	18%	720	13%	25%
(Helemaal) mee oneens	55%	2.161	45%	73%
Geen mening		97		

## Opkomsttijden

De volgende vragen gaan over opkomsttijden. De 'opkomsttijd' is de tijd tussen de melding van een incident bij de meldkamer tot en met het moment dat de brandweer ter plaatse is.

De brandweer heeft in elke regio de wettelijke tijdsnormen uitgewerkt in een zogenaamd dekkingsplan. Daarin zijn de opkomsttijden verder verfijnd naar de lokale omstandigheden. Het kan dus zijn dat in uw gebied andere opkomsttijden gelden. Onderstaande vragen gaan over de opkomsttijden zoals u die voor uw kazerne of post ervaart.

173 - Hoe realistisch vindt u de opkomsttijden die gelden voor uw kazerne of post?	Nederland			
	N	N	min.	max.
	4.048	4.160		
Realistisch / Een beetje realistisch	80%	3.240	63%	96%
Neutraal.	11%	462	3%	23%
Een beetje onrealistisch / Onrealistisch	9%	346	1%	18%
Geen mening		112		

De opkomsttijd is de tijd tussen de melding van een incident bij de meldkamer tot en met het moment dat de brandweer ter plaatse is. Het is soms lastig om binnen de gestelde opkomsttijden ter plaatse te komen. Hieronder volgt een lijst met mogelijke knelpunten. Geef bij elk knelpunt aan of dit knelpunt bij u op de kazerne of post speelt.

174 - Onderbezetting op vrijwillige kazernes.	Nederland			
	N	N	min.	max.
	3.894	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	49%	1.906	25%	70%
Nee, dit speelt niet op mijn post	51%	1.988	30%	75%
Geen mening		266		

175 - Onvoldoende brandweerlieden beschikbaar in functie van bevelvoerder.	Nederland			
	N	N	min.	max.
	3.923	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	32%	1.272	22%	52%
Nee, dit speelt niet op mijn post	68%	2.651	48%	78%
Geen mening		237		

176 - Onvoldoende brandweerlieden beschikbaar in functie van chauffeur.	Nederland			
	N	N	min.	max.
	3.955	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	24%	937	12%	41%
Nee, dit speelt niet op mijn post	76%	3.018	59%	88%
Geen mening		205		

<b>177 - De locatie van kazernes en posten.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	3.836	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	23%	895	9%	38%
Nee, dit speelt niet op mijn post	77%	2.941	63%	91%
Geen mening		324		

<b>178 - De wijze waarop het dekkingsplan is uitgewerkt.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	3.463	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	43%	1.501	15%	68%
Nee, dit speelt niet op mijn post	57%	1.962	32%	85%
Geen mening		697		

De opkomsttijd is de tijd tussen de melding van een incident bij de meldkamer tot en met het moment dat de brandweer ter plaatse is. Hieronder volgen enkele stellingen over opkomsttijden. Geef voor elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

<b>179 - Opkomsttijden geven zinvolle informatie over de prestaties en kwaliteit van het brandweerwerk.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.083	4.160		
(Helemaal) mee eens	28%	1.127	18%	37%
Neutraal	16%	672	11%	24%
(Helemaal) mee oneens	56%	2.284	48%	69%
Geen mening		77		

<b>180 - Ik vind dat de brandweer in mijn regio de opkomsttijden zorgvuldig en betrouwbaar registreert.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	3.814	4.160		
(Helemaal) mee eens	41%	1.559	24%	64%
Neutraal	27%	1.042	20%	38%
(Helemaal) mee oneens	32%	1.213	14%	51%
Geen mening		346		

<b>181 - De burger heeft er recht op dat de brandweer er zo snel mogelijk is: het is daarom van belang te werken met harde afspraken over de opkomsttijden.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.103	4.160		
(Helemaal) mee eens	65%	2.659	50%	79%
Neutraal	17%	703	8%	22%
(Helemaal) mee oneens	18%	741	8%	31%
Geen mening		57		

**182 - Bij de opkomsttijd wordt alleen naar het eerste voertuig gekeken dat ter plaatste komt. Ik vind dat dat een vertekend beeld van de werkelijkheid geeft.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	3.994	4.160		
(Helemaal) mee eens	50%	2.010	29%	65%
Neutraal	22%	895	11%	30%
(Helemaal) mee oneens	27%	1.089	17%	43%
Geen mening		166		

**183 - Het is logisch dat binnen de regio verschillen bestaan in opkomsttijden: het ene gebied is het andere niet.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.109	4.160		
(Helemaal) mee eens	75%	3.092	67%	93%
Neutraal	10%	422	4%	13%
(Helemaal) mee oneens	14%	595	4%	22%
Geen mening		51		

**184 - De opkomsttijden zijn voor de vrijwillige brandweer minder makkelijk te halen dan voor de beroepsbrandweer.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.097	4.160		
(Helemaal) mee eens	77%	3.174	68%	91%
Neutraal	7%	281	1%	15%
(Helemaal) mee oneens	16%	642	6%	26%
Geen mening		63		

**185 - Opkomsttijden zijn vooral van belang voor brandweermanagers en politieke bestuurders.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.014	4.160		
(Helemaal) mee eens	41%	1.660	29%	58%
Neutraal	16%	660	10%	25%
(Helemaal) mee oneens	42%	1.694	30%	50%
Geen mening		146		

**186 - Met de juiste bezetting ter plaatse komen is belangrijker dan de snelheid waarmee we ter plaatse komen.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.106	4.160		
(Helemaal) mee eens	67%	2.769	54%	78%
Neutraal	17%	698	10%	25%
(Helemaal) mee oneens	16%	639	8%	36%
Geen mening		54		

<b>187 - Ik vind dat we meer aandacht moeten hebben voor de meldtijd (de tijd tussen het ontdekken van de brand en de melding bij de meldkamer), aangezien de meldtijd veel belangrijker is dan de opkomsttijd.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.945	4.160			
(Helemaal) mee eens	39%	1.526	30%	50%	
Neutraal	38%	1.518	27%	49%	
(Helemaal) mee oneens	23%	901	13%	28%	
Geen mening		215			

<b>188 - Ik vind het een gevaarlijke ontwikkeling als door preventieve maatregelen, zoals de aanwezigheid van rookmelders, opkomsttijden ruimer worden genomen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	4.043	4.160			
(Helemaal) mee eens	63%	2.542	49%	72%	
Neutraal	18%	741	14%	24%	
(Helemaal) mee oneens	19%	760	11%	32%	
Geen mening		117			

Hieronder volgt een aantal stellingen over het dekkingsplan (de uitwerking van de opkomsttijden in uw regio). Geef voor elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

<b>189 - Ik vind dat er goed wordt geluisterd naar de werkvloer bij het opstellen van het dekkingsplan in mijn regio.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.797	4.116			
(Helemaal) mee eens	19%	726	13%	48%	
Neutraal	23%	878	12%	34%	
(Helemaal) mee oneens	58%	2.193	29%	73%	
Geen mening		319			

<b>190 - De brandweer moet meer aandacht hebben voor manieren om brand te voorkomen of snel te ontdekken (o.a. brandmelders).</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.974	4.116			
(Helemaal) mee eens	46%	1.817	36%	59%	
Neutraal	39%	1.548	27%	48%	
(Helemaal) mee oneens	15%	609	8%	25%	
Geen mening		142			



<b>191 - Ik vind dat de brandweer in mijn regio zorgvuldig gebruik maakt van de wettelijke mogelijkheid om 'gemotiveerd af te wijken' van de opkomsttijden.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	3.277	4.116		
(Helemaal) mee eens	27%	900	14%	52%
Neutraal	44%	1.454	26%	58%
(Helemaal) mee oneens	28%	923	11%	45%
Geen mening		839		

Als een kazerne niet in staat is op tijd uit te rukken, gaat de melding door naar een andere kazerne. Hieronder volgen enkele stellingen over deze kazernevolgorde. Geef aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

<b>192 - Ik vind het een goede zaak dat een andere kazerne een melding kan overnemen, als dat nodig is om snel en adequaat hulp te bieden.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.086	4.116		
(Helemaal) mee eens	90%	3.687	86%	97%
Neutraal	5%	198	2%	9%
(Helemaal) mee oneens	5%	201	1%	8%
Geen mening		30		

<b>193 - Ik vind het geen probleem dat de reactiesnelheid van vrijwillige posten iets lager ligt dan die van beroepskazernes, als er maar voldoende vrijwillige posten zijn om de regio goed te bedienen.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.057	4.116		
(Helemaal) mee eens	81%	3.267	58%	90%
Neutraal	8%	312	4%	15%
(Helemaal) mee oneens	12%	478	2%	27%
Geen mening		59		

<b>194 - Als een vrijwillige post niet op tijd kan uitrukken, moet niet een andere kazerne de melding overnemen, maar moet de opkomsttijd worden aangepast.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.046	4.116		
(Helemaal) mee eens	16%	652	11%	23%
Neutraal	15%	610	6%	22%
(Helemaal) mee oneens	69%	2.784	58%	78%
Geen mening		70		

**195 - Nieuwbouw van vrijwillige brandweerposten buiten de bebouwde kom maakt het lastiger voor vrijwilligers om op tijd op de kazerne te komen, en daarmee de opkomsttijden te halen.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	3.717	4.116		
(Helemaal) mee eens	71%	2.655	52%	84%
Neutraal	18%	675	10%	31%
(Helemaal) mee oneens	10%	387	2%	17%
Geen mening		399		

**196 - Als een vrijwillige post niet op tijd kan uitrukken met volledige bezetting vind ik het redelijk om ook met minder mensen uit te rukken.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	4.058	4.116		
(Helemaal) mee eens	40%	1.611	22%	57%
Neutraal	17%	678	12%	22%
(Helemaal) mee oneens	44%	1.769	27%	66%
Geen mening		58		

## Werkdruk, organisatiecultuur en veilig en gezond werken

Hieronder volgen enkele stellingen over werkdruk. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
<b>197 - Ik kan mijn werk bij de brandweer goed combineren met mijn privéleven.</b>	3.427	3.438		
(Helemaal) mee eens	79%	2.700	68%	91%
Neutraal	12%	398	5%	19%
(Helemaal) mee oneens	10%	329	3%	13%
Geen mening		11		

	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
<b>198 - Op mijn kazerne/post is de personele bezetting op orde.</b>	3.379	3.438		
(Helemaal) mee eens	50%	1.692	35%	77%
Neutraal	15%	500	10%	20%
(Helemaal) mee oneens	35%	1.187	9%	53%
Geen mening		59		

	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
<b>199 - Ik heb meer werk te doen dan ik aankan.</b>	3.329	3.438		
(Helemaal) mee eens	14%	474	6%	29%
Neutraal	28%	940	18%	38%
(Helemaal) mee oneens	58%	1.915	41%	68%
Geen mening		109		

	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
<b>200 - Als ik na het werk thuis kom, duurt het lang voor ik mijn werk heb losgelaten.</b>	3.334	3.438		
(Helemaal) mee eens	11%	360	5%	21%
Neutraal	16%	525	8%	21%
(Helemaal) mee oneens	73%	2.449	62%	82%
Geen mening		104		

Hieronder volgen enkele stellingen over werktijden en roosters. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

<b>201 - Ik vind het brandweerwerk goed uit te voeren volgens de regels van de arbeidstijdenwet.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	2.692	3.438		
(Helemaal) mee eens	53%	1.414	35%	72%
Neutraal	21%	554	6%	29%
(Helemaal) mee oneens	27%	724	8%	48%
N.v.t.		746		

<b>202 - Ik neem de verplichte rustdagen/-uren zoals voorgeschreven door de arbeidstijdenwet altijd in acht.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	2.340	3.438		
(Helemaal) mee eens	35%	822	22%	60%
Neutraal	26%	610	15%	35%
(Helemaal) mee oneens	39%	908	16%	55%
N.v.t.		1.098		

<b>203 - Bij het roosteren houdt de brandweer rekening met mijn wensen.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	2.017	3.438		
(Helemaal) mee eens	47%	944	16%	74%
Neutraal	26%	526	11%	41%
(Helemaal) mee oneens	27%	547	6%	65%
N.v.t.		1.421		

<b>204 - Het is altijd mogelijk om te schuiven in het rooster.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	2.095	3.438		
(Helemaal) mee eens	57%	1.184	37%	77%
Neutraal	20%	420	4%	33%
(Helemaal) mee oneens	23%	491	6%	55%
N.v.t.		1.343		

<b>205 - Ik moet regelmatig een extra dienst draaien om 'gaten' in het rooster op te vangen.</b>	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	1.880	3.438		
(Helemaal) mee eens	43%	814	11%	60%
Neutraal	27%	511	14%	54%
(Helemaal) mee oneens	30%	555	13%	50%
N.v.t.		1.558		

Hieronder volgen enkele stellingen over de cultuur binnen de brandweerorganisatie. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
<b>206 - Het is makkelijk om zaken bespreekbaar te maken binnen de brandweer.</b>	3.341	3.386		
(Helemaal) mee eens	52%	1.749	38%	70%
Neutraal	22%	719	12%	32%
(Helemaal) mee oneens	26%	873	13%	43%
Geen mening		45		

	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
<b>207 - Ik ervaar de cultuur binnen de brandweerorganisatie als veilig.</b>	3.352	3.386		
(Helemaal) mee eens	60%	2.012	43%	76%
Neutraal	22%	737	16%	31%
(Helemaal) mee oneens	18%	603	6%	35%
Geen mening		34		

	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
<b>208 - Als ik weet hoe het werk beter kan dan zeg ik dat ook.</b>	3.358	3.386		
(Helemaal) mee eens	89%	2.996	83%	95%
Neutraal	8%	265	3%	13%
(Helemaal) mee oneens	3%	97	0%	7%
Geen mening		28		

	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
<b>209 - Ik durf mijn collega's aan te spreken op hun gedrag.</b>	3.364	3.386		
(Helemaal) mee eens	89%	3.003	84%	95%
Neutraal	7%	250	3%	12%
(Helemaal) mee oneens	3%	111	0%	9%
Geen mening		22		

	Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
<b>210 - Ik vind dat we voldoende evalueren na een inzet.</b>	3.363	3.386		
(Helemaal) mee eens	70%	2.362	46%	81%
Neutraal	12%	401	6%	20%
(Helemaal) mee oneens	18%	600	9%	40%
Geen mening		23		

**211 - De cultuur binnen de brandweer is voldoende gericht op leren en verbeteren.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	3.363	3.386		
(Helemaal) mee eens	58%	1.945	38%	72%
Neutraal	20%	668	13%	26%
(Helemaal) mee oneens	22%	750	11%	46%
Geen mening		23		

**212 - Als ik iets bespreekbaar maak wat ik lastig vind of waar ik het niet mee eens ben, dan word ik daar niet op 'afgerekend'.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	3.329	3.386		
(Helemaal) mee eens	60%	1.995	39%	76%
Neutraal	21%	710	12%	31%
(Helemaal) mee oneens	19%	624	9%	33%
Geen mening		57		

Hoe ervaart u de aandacht voor fysieke en mentale gezondheid van brandweermensen in uw regio? Geef voor elk van onderstaande onderwerpen uw waardering door middel van een rapportcijfer van 1 tot en met 10, waarbij 1 staat voor zeer slecht en 10 voor uitstekend.

**213 - De aandacht voor de fysieke gezondheid van brandweermensen.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	3.386	3.386		
10	1%	36		
9	4%	121		
8	22%	760		
7	32%	1.076		
6	18%	612		
5	10%	341		
4	5%	170		
3	4%	133		
2	2%	69		
1	2%	68		
Voldoende (6 t/m 10)	77%		60%	91%
Onvoldoende (1 t/m 5)	23%		9%	40%
Gemiddeld rapportcijfer	6,4		5,6	7,1

**214 - De aandacht voor de mentale gezondheid van brandweermensen.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	3.386	3.386		
10	1%	28		
9	3%	110		
8	19%	635		
7	31%	1.050		
6	21%	709		
5	12%	417		
4	5%	175		
3	4%	140		
2	2%	62		
1	2%	60		
Voldoende (6 t/m 10)	75%		55%	90%
Onvoldoende (1 t/m 5)	25%		10%	45%
Gemiddeld rapportcijfer	6,3		5,6	6,9

**215 - De aandacht voor post-traumatische stress (PTSS).**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	3.386	3.386		
10	1%	35		
9	4%	121		
8	18%	619		
7	25%	841		
6	20%	689		
5	15%	511		
4	7%	231		
3	5%	161		
2	2%	78		
1	3%	100		
Voldoende (6 t/m 10)	68%		49%	84%
Onvoldoende (1 t/m 5)	32%		16%	51%
Gemiddeld rapportcijfer	6,1		5,3	6,8

**216 - De aandacht voor agressie en geweld tegen hulpverleners.**

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	3.386	3.386		
10	1%	47		
9	4%	142		
8	20%	689		
7	29%	995		
6	20%	685		
5	13%	436		
4	5%	172		
3	3%	114		
2	1%	46		
1	2%	60		
Voldoende (6 t/m 10)	76%		62%	90%
Onvoldoende (1 t/m 5)	24%		10%	38%
Gemiddeld rapportcijfer	6,4		5,8	7,1

<b>217 - Steun en hulp voor brandweermensen als zij een incident hebben meegemaakt (nazorg).</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.386	3.386			
10	4%	122			
9	11%	365			
8	31%	1.061			
7	30%	1.021			
6	13%	446			
5	6%	208			
4	2%	73			
3	1%	32			
2	1%	28			
1	1%	30			
Voldoende (6 t/m 10)	89%		83%	98%	
Onvoldoende (1 t/m 5)	11%		2%	17%	
Gemiddeld rapportcijfer	7,2		6,7	7,8	

Hieronder volgen enkele stellingen over de aandacht voor veilig werken in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

<b>218 - Ik vind dat de brandweer er alles aan doet om mij veilig mijn werk te laten doen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.338	3.343			
(Helemaal) mee eens	70%	2.326	49%	87%	
Neutraal	17%	560	6%	28%	
(Helemaal) mee oneens	14%	452	2%	23%	
N.v.t.		5			

<b>219 - De brandweer biedt de goede uitrusting en het juiste materieel om veilig te kunnen werken.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.339	3.343			
(Helemaal) mee eens	73%	2.430	59%	86%	
Neutraal	14%	451	4%	22%	
(Helemaal) mee oneens	14%	458	5%	23%	
N.v.t.		4			

<b>220 - Ik vind schoon werken van belang om (beroeps)ziekten te voorkomen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.336	3.343			
(Helemaal) mee eens	82%	2.745	68%	94%	
Neutraal	14%	459	4%	27%	
(Helemaal) mee oneens	4%	132	1%	7%	
N.v.t.		7			



<b>221 - De regels voor schoon werken zijn zo streng dat ze in de praktijk niet goed na te leven zijn.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.314	3.343			
(Helemaal) mee eens	46%	1.523	28%	63%	
Neutraal	24%	811	15%	32%	
(Helemaal) mee oneens	30%	980	17%	44%	
N.v.t.		29			

<b>222 - De vele regels om veilig te werken zijn er niet voor niets: veiligheid gaat voor alles.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.332	3.343			
(Helemaal) mee eens	66%	2.215	57%	80%	
Neutraal	24%	802	11%	31%	
(Helemaal) mee oneens	9%	315	6%	17%	
N.v.t.		11			

<b>223 - Ik durf mijn collega's aan te spreken als ik zie dat zij regels om veilig te werken niet volledig naleven.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.317	3.343			
(Helemaal) mee eens	90%	2.993	85%	97%	
Neutraal	8%	253	2%	11%	
(Helemaal) mee oneens	2%	71	0%	5%	
N.v.t.		26			

<b>224 - Veilig werken begint met vakbekwaamheid.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.336	3.343			
(Helemaal) mee eens	89%	2.985	82%	96%	
Neutraal	6%	211	1%	13%	
(Helemaal) mee oneens	4%	140	1%	11%	
N.v.t.		7			

<b>225 - Ik zou veiliger kunnen werken als ik vaker realistisch kan oefenen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.318	3.343			
(Helemaal) mee eens	54%	1.779	38%	80%	
Neutraal	23%	747	10%	29%	
(Helemaal) mee oneens	24%	792	7%	36%	
N.v.t.		25			

<b>226 - De vakbekwaamheid van sommige collega's vind ik uit oogpunt van veiligheid niet voldoende.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.297	3.343			
(Helemaal) mee eens	43%	1.416	32%	65%	
Neutraal	30%	973	17%	43%	
(Helemaal) mee oneens	28%	908	14%	36%	
N.v.t.		46			

<b>227 - Ik ben voldoende op mijn collega's ingespeeld om samen veilig te kunnen werken.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.317	3.343			
(Helemaal) mee eens	79%	2.634	50%	89%	
Neutraal	14%	450	8%	25%	
(Helemaal) mee oneens	7%	233	2%	25%	
N.v.t.		26			

<b>228 - Variabele voertuigbezetting en veilig werken kunnen goed samen gaan.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.275	3.343			
(Helemaal) mee eens	47%	1.550	30%	66%	
Neutraal	15%	495	5%	23%	
(Helemaal) mee oneens	38%	1.230	18%	55%	
N.v.t.		68			

Hieronder volgen enkele stellingen over het preventief periodiek medisch onderzoek, het PPMO. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

<b>229 - Ik vind dat het PPMO goed aansluit op de praktijk.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.237	3.343			
(Helemaal) mee eens	49%	1.596	35%	65%	
Neutraal	16%	507	10%	29%	
(Helemaal) mee oneens	35%	1.134	21%	51%	
Geen mening		106			

<b>230 - Ik vind dat in het PPMO rekening moet worden gehouden met verschillen tussen brandweermensen, zoals man/vrouw, of oud/jong.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.269	3.343			
(Helemaal) mee eens	47%	1.532	32%	67%	
Neutraal	11%	347	5%	17%	
(Helemaal) mee oneens	43%	1.390	25%	59%	
Geen mening		74			

<b>231 - Ik vind het PPMO een geschikte test om na te gaan of ik voldoende fit ben om mijn werk op de uitruk te kunnen doen.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.258	3.343			
(Helemaal) mee eens	54%	1.760	34%	74%	
Neutraal	16%	525	8%	25%	
(Helemaal) mee oneens	30%	973	16%	50%	
N.v.t.		85			

<b>232 - Heeft u in de afgelopen 12 maanden een PPMO-test gedaan?</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	3.343	3.343			
Ja	78%	2.600	33%	95%	
Nee	22%	743	5%	67%	

Hieronder volgen enkele stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre deze voor u klopt.

<b>233 - Bij een ongeval op het werk zorgt de brandweer goed voor je.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	1.813	3.343			
Ja	80%	1.451	63%	92%	
Nee	20%	362	8%	38%	
Geen mening		1.530			

<b>234 - Aansprakelijkheid en rechtsbijstand zijn voor mij door de brandweer goed geregeld.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	1.677	3.343			
Ja	78%	1.304	55%	94%	
Nee	22%	373	6%	45%	
Geen mening		1.666			

<b>235 - Ik weet dat ik goed verzekerd ben voor de risico's die het brandweerwerk met zich meebrengt.</b>		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>	
	2.260	3.343			
Ja	72%	1.632	48%	93%	
Nee	28%	628	8%	52%	
Geen mening		1.083			