

Basisdocument brandweer Nederland
Regiobeeld Zeeland
mei-juni 2017

Belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel

De opzet van dit tabellenboek

Dit tabellenboek maakt deel uit van het belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel 2017. De eerste pagina's bieden een samenvattend overzicht van de resultaten op de verschillende thema's die in dit onderzoek betrokken zijn. Daarbij worden de resultaten gepresenteerd van die vragen die raken aan de kern van de beleving van repressief brandweerpersoneel bij het desbetreffende thema. Daarnaast worden de scores op de verschillende in dit onderzoek onderscheiden constructen gepresenteerd. Na de samenvatting volgt een overzicht van de resultaten per vraag.

Voor elke brandweerregio is een afzonderlijk tabellenboek opgesteld. Daarin treft de lezer na de vraag eerst de score voor de desbetreffende regio in procenten en in absolute aantallen respondenten. Naast de regionale score volgt vervolgens de score uit het landelijk beeld. Deze score wordt eveneens zowel weergegeven als percentage als in absolute aantallen. De laatste kolommen laten - geanonimiseerd - zien wat de score is van de brandweerregio met de laagste (kolom 'min.') resp. de hoogste (kolom 'max.') score op de desbetreffende antwoordcategorie. Dit geeft een indruk van de spreiding per vraag.

Voor een meerderheid van de vragen in het belevingsonderzoek geldt dat deze zijn uitgevraagd in de vorm van stellingen, waarbij respondenten op een 5-puntsschaal konden antwoorden. In het tabellenboek worden de resultaten voor deze vragen gepresenteerd in een vorm waarbij de score voor de antwoordcategorieën 'helemaal mee eens' en 'mee eens', resp. 'helemaal mee oneens' en 'mee oneens' samen zijn genomen. Zo kan de lezer snel zien welk percentage respondenten het eens cq. oneens is met een bepaalde stelling.

Bij elke vraag wordt het totaal aantal respondenten vermeld dat de desbetreffende vraag beantwoord heeft (N , niet gecursiveerd). Per antwoordmogelijkheid staat aangegeven wat het absolute aantal respondenten is dat die antwoordmogelijkheid heeft gekozen. Bij de berekening van percentages zijn respondenten die 'geen mening', 'n.v.t.' e.d. hebben geantwoord buiten beschouwing gelaten. Boven de percentages staat tenslotte het absolute aantal respondenten vermeld op basis waarvan de percentages zijn berekend (N , gecursiveerd). Omdat bij de berekening van de percentages de antwoordcategorieën 'geen antwoord' e.d. buiten beschouwing zijn gelaten, ligt N (gecursiveerd) lager dan N (niet gecursiveerd).

In deze samenvatting drukt N de basis uit waarop de percentages zijn berekend. Respondenten die 'geen mening' of 'n.v.t.' hebben geantwoord zijn hier buiten beschouwing gelaten. Bij constructen drukt N het totaal aantal respondenten uit waar het construct op is gebaseerd. Alleen respondenten die alle vragen die in het construct zijn opgenomen hebben beantwoord, zijn in het construct betrokken.

Dit tabellenboek biedt geen nadere inhoudelijke duiding bij de gepresenteerde resultaten. Hiervoor wordt verwezen naar de landelijke rapportage, waarin per onderzoeksthema uitsplitsingen naar relevante respondentkenmerken wordt geboden.

Opgemerkt wordt tenslotte dat de landelijke scores nadrukkelijk niet zijn bedoeld als normatief ijkpunt. De regionale scores dienen te worden geduid tegen de achtergrond en context van de desbetreffende regio.

Inhoudsopgave

Samenvatting	4
Introductievragen	7
Algemeen beeld	9
Beleving van het werk, vakbekwaamheid en vrijwilligersbeleid	11
Betrokkenheid, organisatievisie en regelruimte	20
Verhouding werkvloer en leiding	29
Ervaring uitruk op maat	37
Opkomsttijden	45
Werkdruk, organisatiecultuur en veilig en gezond werken	51

Samenvatting

NB: in de samenvatting drukt N de basis uit waar de percentages op zijn gebaseerd

Algemeen beeld	Zeeland	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
008 - Hoe vindt u dat de Nederlandse brandweer zich over het algemeen ontwikkelt? (% 'in de goede richting')	62%	150	58%	7.670	40%	80%
009 - Hoe vindt u dat de brandweer in uw regio zich over het algemeen ontwikkelt? (% 'in de goede richting')	33%	162	51%	7.865	29%	77%
017 - Ik voel me onzeker over de toekomst van mijn werk bij de brandweer. (% (Helemaal) mee eens)	31%	181	31%	8.790	16%	50%
019 - Ik vind het moeilijk het tempo van veranderingen bij de brandweer in mijn regio bij te houden. (% (Helemaal) mee eens)	14%	181	19%	8.790	11%	31%
012 - Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met uw werk bij de brandweer? (rapportcijfer)	7,2	183	7,3	8.942	7,0	7,6
013 - Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met de brandweerorganisatie in uw regio? (rapportcijfer)	5,6	183	6,2	8.942	5,4	7,0
Betrokkenheid bij en beleving van het werk	Zeeland	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
061 - Ik ben er trots op dat ik brandweerman/vrouw ben. (% (Helemaal) mee eens)	91%	176	92%	8.423	89%	95%
062 - Ik ga met plezier naar mijn werk bij de brandweer. (% (Helemaal) mee eens)	89%	176	88%	8.423	81%	93%
Mate van betrokkenheid bij het werk en de brandweerorganisatie (Construct o.b.v. vragen 059 en 060. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag; 5 = hoog.)	3,7	176	3,8	8.423	3,6	4,0
Organisatievisie en brandveilig leven	Zeeland	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
057 - Ik weet wat de visie van de brandweer in mijn regio is. (% (Helemaal) mee eens)	41%	176	47%	8.465	34%	69%
058 - Ik herken mij in de visie van de brandweer in mijn regio. (% (Helemaal) mee eens)	36%	72	63%	3.913	31%	84%
055 - Ik herken mij in een visie waarbij brandveilig leven (preventie) en repressief brandweerwerk elkaar aanvullen. (% (Helemaal) mee eens)	58%	176	55%	8.465	29%	67%
018 - Ik ervaar dat er bij de brandweer in mijn regio steeds minder aandacht is voor repressief brandweerwerk (het 'blussen'). (% (Helemaal) mee eens)	54%	181	47%	8.790	26%	57%

Regelruimte	Zeeland	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Beleving van de mate waarin de werkvloer centraal staat in de brandweerorganisatie. (Construct o.b.v. vragen 082, 083, 084. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	2,3	164	2,6	7.700	2,3	3,1
074 - Posten en kazernes kunnen zelf beslissen hoe zij het werk willen organiseren. (% (Helemaal) mee eens)	36%	176	37%	8.327	26%	52%
078 - Hoe waardeert u, alles bij elkaar genomen, de 'regelruimte' in uw eigen brandweerwerk? (% Uitstekend/Goed)	13%	176	17%	8.319	8%	31%
Vakbekwaamheid, oefenen en trainen	Zeeland	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Waardering vakbekwaamheid. (Construct o.b.v. vragen 035, 036, 037 en 039. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,9	175	3,9	8.383	3,6	4,0
Waardering kwaliteit en relevantie brandweeroefeningen. (Construct o.b.v. vragen 042, 043 en 044. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,4	173	3,2	8.466	2,8	3,5
Vrijwilligersbeleid	Zeeland	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Aantrekkelijkheid van de brandweerorganisatie voor vrijwilligers. (Construct o.b.v. vragen 024, 025, 026 en 028. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,2	175	3,1	8.087	2,9	3,3
027 - De brandweer doet voldoende om nieuwe vrijwilligers te werven. (% (Helemaal) mee eens)	21%	178	38%	8.344	21%	61%
Verhouding werkvloer en leiding	Zeeland	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Waardering direct leidinggevende/ploegchef. (Construct o.b.v. vragen 100, 101, 102, 103, 104, 105 en 106. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,8	72	3,6	3.028	3,3	3,9
Waardering hogere leidinggevende/management. (Construct o.b.v. vragen 113, 114, 115, 116, 118, 119 en 120. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	2,3	72	2,5	3.051	2,0	3,1
Waardering geboden ruimte voor inspraak door direct leidinggevende/ploegchef. (Construct o.b.v. vragen 108, 109, 110, 111. Score op schaal 0-100; 0 = laag, 100 = hoog.)	79	60	74	2.388	56	87
Waardering geboden ruimte voor inspraak door hogere leidinggevende/management. (Construct o.b.v. vragen 122, 123, 125 en 126. Score op schaal 0-100; 0 = laag, 100 = hoog.)	21	53	33	1.983	17	62
Organisatiecultuur	Zeeland	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Waardering voor diversiteit binnen de brandweerorganisatie. (Construct o.b.v. vragen 047, 048, 049 en 050. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,4	157	3,4	7.260	3,3	3,5

Waardering ervaren openheid en veiligheid organisatiecultuur.
(Construct o.b.v. vragen 206, 207 en 212.
Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)

Waardering lerende organisatie.
(Construct o.b.v. vragen 210 en 211.
Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)

Ervaring uitruk op maat	Zeeland	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
136 - Heeft u zelf ervaring met het uitrukken met een variabele voertuigbezetting? (% 'ja')	67%	88	53%	4.094	14%	96%
Waardering voor variabele voertuigbezetting bij bezettingsproblematiek. (Construct o.b.v. vragen 161 en 162. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,4	88	3,2	3.985	2,4	3,6
171 - Bij de invoering van variabele voertuigbezetting is goed geluisterd naar de ideeën en behoeften van de werkvloer. (% (Helemaal) mee eens)	8%	83	18%	3.671	7%	37%
142 - Hoe waardeert u het idee van 'uitruk op maat' bij kleinere incidenten dan het maatgevend incident 'brand in een woning'? (rapportcijfer)	5,5	88	5,7	4.094	4,6	7,1

Opkomsttijden	Zeeland	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
173 - Hoe realistisch vindt u de opkomsttijden die gelden voor uw kazerne of post? (% (Helemaal) mee eens)	77%	88	80%	4.048	63%	96%
189 - Ik vind dat er goed wordt geluisterd naar de werkvloer bij het opstellen van het dekkingsplan in mijn regio. (% (Helemaal) mee eens.)	17%	86	19%	3.797	13%	48%

Werkdruk	Zeeland	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
197 - Ik kan mijn werk bij de brandweer goed combineren met mijn privéleven. (% (Helemaal) mee eens)	88%	72	79%	3.427	68%	91%
199 - Ik heb meer werk te doen dan ik aan kan. (% (Helemaal) mee eens)	10%	70	14%	3.329	6%	29%

Veilig en gezond werken	Zeeland	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
218 - Ik vind dat de brandweer er alles aan doet om mij veilig mijn werk te laten doen. (% (Helemaal) mee eens)	70%	69	70%	3.338	49%	87%
231 - Ik vind het PPMO een geschikte test om na te gaan of ik voldoende fit ben om mijn werk op de uitruk te kunnen doen. (% (Helemaal) mee eens)	43%	69	54%	3.258	34%	74%

Introductievragen

001 - Wat is uw geslacht?	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	183	183	8.941	8.941		
Man	93%	170	94%	8.413	91%	98%
Vrouw	7%	13	6%	528	2%	9%

002 - Wat is uw leeftijd?	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	183	183	8.937	8.937		
Jonger dan 25 jaar	3%	6	5%	418	1%	11%
25 tot 35 jaar	21%	39	21%	1.850	12%	31%
35 tot 45 jaar	27%	49	30%	2.665	23%	38%
45 tot 55 jaar	36%	66	34%	3.082	27%	41%
55 tot 65 jaar	13%	23	10%	904	7%	14%
65 jaar en ouder	0%	0	0%	18	0%	1%

003 - Hoeveel jaar werkt u bij de brandweer in een repressieve functie? Tel al uw dienstjaren mee (vrijwillig én beroeps).	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	183	183	8.937	8.937		
Minder dan 5 jaar	12%	22	13%	1.205	5%	20%
5 tot 10 jaar	13%	24	16%	1.450	11%	22%
10 tot 15 jaar	17%	32	20%	1.755	15%	24%
15 tot 20 jaar	19%	34	17%	1.495	12%	24%
20 tot 25 jaar	13%	23	12%	1.103	9%	19%
25 tot 30 jaar	9%	17	11%	990	8%	16%
30 jaar of meer	17%	31	11%	939	7%	17%

004 - Werkt u momenteel als beroeps in repressieve dienst of als vrijwilliger, of beide?	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	183	183	8.942	8.942		
Beroeps in repressieve dienst	2%	3	16%	1.406	2%	60%
Vrijwilliger in repressieve dienst	72%	132	67%	5.987	23%	83%
Beide	26%	48	17%	1.549	9%	34%

005 - In welke regio werkt u voor de brandweer? Als u in meer regio's werkt, kies dan de regio waarin u het grootste aantal uur werkzaam bent.	Zeeland		Nederland	
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>
	183	183	8.942	8.942
Amsterdam-Amstelland	0%	0	3%	241
Brabant-Noord	0%	0	6%	513
Brabant-Zuidoost	0%	0	3%	228
Drenthe	0%	0	5%	427
Flevoland	0%	0	2%	188
Fryslân	0%	0	4%	348
Gelderland-Midden	0%	0	3%	304
Gelderland-Zuid	0%	0	4%	364
Gooi en Vechtstreek	0%	0	2%	141
Groningen	0%	0	3%	270
Haaglanden	0%	0	3%	293
Hollands Midden	0%	0	6%	532
IJsselland	0%	0	2%	208
Kennemerland	0%	0	3%	244
Limburg-Noord	0%	0	3%	247
Midden- en West-Brabant	0%	0	8%	679
Noord- en Oost-Gelderland	0%	0	6%	542
Noord-Holland-Noord	0%	0	5%	442
Rotterdam-Rijnmond	0%	0	5%	451
Twente	0%	0	5%	479
Utrecht	0%	0	7%	616
Zaanstreek-Waterland	0%	0	3%	293
Zeeland	100%	183	2%	183
Zuid-Holland-Zuid	0%	0	4%	389
Zuid-Limburg	0%	0	4%	320

006 - Wat is uw huidige functie? Kies de omschrijving die het meest op uw repressieve werk van toepassing is.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	179	183	8.743	8.942		
Manschap	55%	98	63%	5.493	53%	75%
Bevelvoerder	41%	74	31%	2.754	23%	41%
Officier	4%	7	6%	496	2%	11%
Anders		4		199		

007 - Wat is uw hoogst afgeronde opleiding?	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	182	183	8.857	8.942		
Basisonderwijs	0%	0	0%	21	0%	1%
Lager beroepsonderwijs (lbo, vmbo)	9%	16	9%	791	5%	15%
Middelbaar algemeen voortgezet onderwijs (mavo)	9%	16	10%	843	7%	16%
Hoger algemeen voortgezet onderwijs (havo)	3%	6	4%	328	2%	9%
Voorbereidend wetenschappelijk onderwijs (vwo)	0%	0	1%	57	0%	3%
Middelbaar beroepsonderwijs (mbo)	60%	109	53%	4.676	39%	61%
Hoger beroepsonderwijs (hbo)	19%	34	22%	1.906	11%	32%
Wetenschappelijk onderwijs (wo)	1%	1	3%	235	1%	7%
Onbekend		1		85		

Algemeen beeld

008 - Hoe vindt u dat de Nederlandse brandweer zich over het algemeen ontwikkelt?	Zeeland		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	150	183	7.670	8.942		
In de goede richting	62%	93	58%	4.435	40%	80%
In de verkeerde richting	38%	57	42%	3.235	20%	60%
Geen mening		33		1.272		

009 - Hoe vindt u dat de brandweer in uw regio zich over het algemeen ontwikkelt?	Zeeland		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	162	183	7.865	8.942		
In de goede richting	33%	53	51%	3.989	29%	77%
In de verkeerde richting	67%	109	49%	3.876	23%	71%
Geen mening		21		1.077		

010 - Kunt u een voorbeeld noemen van een positieve ontwikkeling bij de brandweer in uw regio.

Open vraag; zie uitwerking in de landelijke rapportage.

011 - Kunt u een voorbeeld noemen van een negatieve ontwikkeling bij de brandweer in uw regio.

Open vraag; zie uitwerking in de landelijke rapportage.

012 - Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met uw werk bij de brandweer? Druk uw waardering uit in een rapportcijfer van 1 tot en met 10, waarbij 1 staat voor zeer ontevreden en 10 voor zeer tevreden.	Zeeland		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	183	183	8.942	8.942		
10	1%	2	2%	162		
9	9%	16	9%	774		
8	36%	65	37%	3.339		
7	33%	61	33%	2.938		
6	12%	22	12%	1.104		
5	5%	9	4%	378		
4	2%	4	2%	141		
3	1%	2	1%	63		
2	1%	2	0%	23		
1	0%	0	0%	20		
Voldoende (6 t/m 10)	91%		93%		87%	98%
Onvoldoende (1 t/m 5)	9%		7%		2%	13%
Gemiddeld rapportcijfer	7,2		7,3		7,0	7,6

	Zeeland		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i> 183	<i>N</i> 183	<i>N</i> 8.942	<i>N</i> 8.942		
10	1%	1	1%	48		
9	1%	2	2%	217		
8	8%	15	16%	1.452		
7	21%	38	29%	2.588		
6	26%	47	23%	2.101		
5	22%	41	14%	1.244		
4	8%	15	8%	671		
3	7%	12	4%	319		
2	4%	7	2%	164		
1	3%	5	2%	138		
Voldoende (6 t/m 10)	56%		72%		52%	89%
Onvoldoende (1 t/m 5)	44%		28%		11%	48%
Gemiddeld rapportcijfer	5,6		6,2		5,4	7,0

Beleving van het werk, vakbekwaamheid en vrijwilligersbeleid

Hieronder volgen enkele stellingen over hoe u uzelf ziet als brandweerman/vrouw. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

014 - Mijn werk bij de brandweer is voor mij heel belangrijk.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i> 181	<i>N</i> 181	<i>N</i> 8.790	<i>N</i> 8.790	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	86%	155	81%	7.153	75%	87%
Neutraal	12%	21	14%	1.269	9%	19%
(Helemaal) mee oneens	3%	5	4%	368	2%	7%

015 - Mijn werk bij de brandweer is als een hobby voor me.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i> 181	<i>N</i> 181	<i>N</i> 8.790	<i>N</i> 8.790	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	84%	152	71%	6.220	37%	84%
Neutraal	12%	21	13%	1.178	7%	28%
(Helemaal) mee oneens	4%	8	16%	1.392	4%	40%

016 - Mijn vrienden en kennissen waarderen mij voor mijn werk bij de brandweer.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i> 181	<i>N</i> 181	<i>N</i> 8.790	<i>N</i> 8.790	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	86%	156	82%	7.170	77%	86%
Neutraal	12%	21	15%	1.306	11%	20%
(Helemaal) mee oneens	2%	4	4%	314	2%	6%

017 - Ik voel me onzeker over de toekomst van mijn werk bij de brandweer.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i> 181	<i>N</i> 181	<i>N</i> 8.790	<i>N</i> 8.790	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	31%	57	31%	2.712	16%	50%
Neutraal	28%	50	25%	2.233	19%	31%
(Helemaal) mee oneens	41%	74	44%	3.845	26%	61%

018 - Ik ervaar dat er bij de brandweer in mijn regio steeds minder aandacht is voor repressief brandweerwerk (het 'blussen').	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i> 181	<i>N</i> 181	<i>N</i> 8.790	<i>N</i> 8.790	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	54%	98	47%	4.153	26%	57%
Neutraal	23%	42	25%	2.218	20%	32%
(Helemaal) mee oneens	23%	41	28%	2.419	17%	44%

019 - Ik vind het moeilijk het tempo van veranderingen bij de brandweer in mijn regio bij te houden.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	181	181	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	14%	25	19%	1.669	11%	31%
Neutraal	33%	60	25%	2.200	20%	33%
(Helemaal) mee oneens	53%	96	56%	4.921	45%	64%

020 - Ik vind dat de aandacht voor 'brandveilig leven' (voorlichting en preventie) ten koste gaat van de aandacht voor het repressieve brandweerwerk.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	181	181	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	31%	57	36%	3.145	21%	64%
Neutraal	35%	64	33%	2.903	15%	40%
(Helemaal) mee oneens	33%	60	31%	2.742	17%	41%

Hieronder volgen enkele stellingen over hoe u zichzelf ziet als brandweerman/vrouw. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

021 - Het brandweerwerk is moeilijker geworden, vergeleken met toen ik net bij de brandweer kwam.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	176	181	8.198	8.790		
(Helemaal) mee eens	32%	57	39%	3.165	29%	45%
Neutraal	21%	37	20%	1.674	17%	25%
(Helemaal) mee oneens	47%	82	41%	3.359	34%	48%
N.v.t., ik werk pas sinds kort bij de brandweer		5		592		

022 - Er worden steeds hogere eisen aan brandweermensen gesteld, vergeleken met toen ik net bij de brandweer kwam.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	175	181	8.175	8.790		
(Helemaal) mee eens	70%	123	71%	5.779	56%	80%
Neutraal	15%	27	12%	1.007	8%	19%
(Helemaal) mee oneens	14%	25	17%	1.389	10%	29%
N.v.t., ik werk pas sinds kort bij de brandweer		6		615		

023 - Het werk bij de brandweer is emotioneel zwaarder geworden, vergeleken met toen ik net bij de brandweer kwam.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	176	181	8.181	8.790		
(Helemaal) mee eens	11%	20	17%	1.414	10%	45%
Neutraal	35%	61	32%	2.601	24%	39%
(Helemaal) mee oneens	54%	95	51%	4.166	25%	63%
N.v.t., ik werk pas sinds kort bij de brandweer		5		609		

Nu volgen enkele stellingen over de vrijwillige brandweer in uw regio. Ook als u zelf beroeps bent, kunt u deze vragen invullen, gebruik makend van de kennis die u over de vrijwillige brandweer hebt.

024 - Het werk als vrijwilliger is goed te combineren met zowel een baan buiten de brandweer als met een privéleven.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	178	179	8.359	8.702		
(Helemaal) mee eens	74%	131	57%	4.751	35%	74%
Neutraal	15%	27	22%	1.812	15%	33%
(Helemaal) mee oneens	11%	20	21%	1.796	11%	36%
Geen mening		1		343		

025 - De brandweer faciliteert vrijwilligers goed.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	178	179	8.438	8.702		
(Helemaal) mee eens	39%	70	44%	3.701	28%	59%
Neutraal	30%	54	26%	2.215	20%	34%
(Helemaal) mee oneens	30%	54	30%	2.522	18%	43%
Geen mening		1		264		

026 - De brandweer is een aantrekkelijke organisatie voor vrijwilligers.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	178	179	8.434	8.702		
(Helemaal) mee eens	33%	59	36%	3.010	21%	53%
Neutraal	25%	45	31%	2.579	22%	40%
(Helemaal) mee oneens	42%	74	34%	2.845	19%	48%
Geen mening		1		268		

027 - De brandweer doet voldoende om nieuwe vrijwilligers te werven.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	178	179	8.344	8.702		
(Helemaal) mee eens	21%	38	38%	3.151	21%	61%
Neutraal	22%	39	27%	2.257	18%	42%
(Helemaal) mee oneens	57%	101	35%	2.936	13%	57%
Geen mening		1		358		

028 - De brandweer biedt vrijwilligers aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	176	179	8.278	8.702		
(Helemaal) mee eens	34%	59	28%	2.358	18%	40%
Neutraal	37%	65	33%	2.712	23%	43%
(Helemaal) mee oneens	30%	52	39%	3.208	29%	54%
Geen mening		3		424		

029 - Het wordt steeds lastiger om nieuwe vrijwilligers te werven.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	177	179	8.301	8.702		
(Helemaal) mee eens	92%	162	85%	7.036	76%	92%
Neutraal	3%	5	9%	736	3%	18%
(Helemaal) mee oneens	6%	10	6%	529	3%	10%
Geen mening		2		401		

030 - Aan vrijwilligers worden bij de brandweer in mijn regio dezelfde eisen gesteld als aan beroeps.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	177	179	8.337	8.702		
(Helemaal) mee eens	86%	153	77%	6.445	53%	86%
Neutraal	8%	14	9%	741	5%	14%
(Helemaal) mee oneens	6%	10	14%	1.151	5%	33%
Geen mening		2		365		

031 - Er is een verschil in vakbekwaamheid tussen vrijwilligers en beroeps.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	176	179	8.393	8.702		
(Helemaal) mee eens	23%	41	39%	3.243	23%	55%
Neutraal	16%	29	15%	1.294	11%	21%
(Helemaal) mee oneens	60%	106	46%	3.856	30%	60%
Geen mening		3		309		

032 - Het management van de brandweer in mijn regio houdt meer rekening met beroeps dan met vrijwilligers.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	169	179	7.971	8.702		
(Helemaal) mee eens	49%	82	36%	2.876	20%	52%
Neutraal	24%	41	31%	2.432	21%	37%
(Helemaal) mee oneens	27%	46	33%	2.663	21%	50%
Geen mening		10		731		

033 - Vrijwilligers zijn voldoende opgeleid en getraind om veilig en goed te kunnen werken.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	178	179	8.539	8.702		
(Helemaal) mee eens	76%	136	70%	5.944	50%	79%
Neutraal	12%	21	14%	1.223	9%	25%
(Helemaal) mee oneens	12%	21	16%	1.372	11%	25%
Geen mening		1		163		

034 - In mijn regio kunnen we voldoende vrijwilligers werven.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	179	179	8.200	8.702		
(Helemaal) mee eens	10%	18	16%	1.302	7%	31%
Neutraal	25%	44	32%	2.655	25%	48%
(Helemaal) mee oneens	65%	117	52%	4.243	34%	66%
Geen mening		0		502		

Vakbekwaamheid is de mate waarin u uw vak beheerst. Hieronder volgen enkele stellingen over vakbekwaamheid. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

035 - Ik vind dat mijn eigen vakbekwaamheid op orde is.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	175	177	8.484	8.574		
(Helemaal) mee eens	83%	146	82%	6.972	71%	89%
Neutraal	13%	22	11%	904	7%	15%
(Helemaal) mee oneens	4%	7	7%	608	3%	16%
Geen mening		2		90		

036 - Bij een uitruk kunnen mijn collega's en ik blindelings op elkaar vertrouwen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	176	177	8.513	8.574		
(Helemaal) mee eens	85%	150	83%	7.062	67%	91%
Neutraal	10%	17	10%	889	6%	19%
(Helemaal) mee oneens	5%	9	7%	562	2%	17%
Geen mening		1		61		

037 - Ik vind dat de vakbekwaamheid van mijn collega's op orde is.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	177	177	8.528	8.574		
(Helemaal) mee eens	73%	129	67%	5.738	50%	76%
Neutraal	16%	29	19%	1.654	15%	29%
(Helemaal) mee oneens	11%	19	13%	1.136	8%	25%
Geen mening		0		46		

038 - Ik vind de wijze waarop vakbekwaamheid getoetst wordt te vrijblijvend.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	176	177	8.351	8.574		
(Helemaal) mee eens	40%	70	46%	3.844	32%	67%
Neutraal	31%	55	27%	2.236	19%	33%
(Helemaal) mee oneens	29%	51	27%	2.271	14%	44%
Geen mening		1		223		

039 - Als ik eerlijk ben, voel ik me soms onzeker over mijn vakbekwaamheid.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	176	177	8.462	8.574		
(Helemaal) mee eens	11%	19	13%	1.073	8%	19%
Neutraal	19%	33	14%	1.173	10%	19%
(Helemaal) mee oneens	70%	124	73%	6.216	64%	80%
Geen mening		1		112		

040 - Om te toetsen of onze vakkennis op peil is, zouden we veel meer dan nu moeten werken met profchecks.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	171	177	8.243	8.574		
(Helemaal) mee eens	43%	74	43%	3.558	36%	58%
Neutraal	30%	51	26%	2.105	17%	31%
(Helemaal) mee oneens	27%	46	31%	2.580	20%	39%
Geen mening		6		331		

041 - Ik word door de leiding/organisatie voldoende in staat gesteld om mijn vakbekwaamheid op peil te houden.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	177	177	8.485	8.574		
(Helemaal) mee eens	58%	103	59%	5.020	37%	73%
Neutraal	20%	35	20%	1.670	15%	27%
(Helemaal) mee oneens	22%	39	21%	1.795	11%	37%
Geen mening		0		89		

Hieronder volgen enkele stellingen over oefenen en trainen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

042 - De kwaliteit van de brandweeroefeningen bij mij in de brandweerregio is van een hoog niveau.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	176	177	8.503	8.574		
(Helemaal) mee eens	49%	86	43%	3.632	25%	59%
Neutraal	28%	49	30%	2.536	20%	37%
(Helemaal) mee oneens	23%	41	27%	2.335	13%	46%
Geen mening		1		71		

043 - De brandweeroefeningen in mijn regio sluiten goed aan bij wat we nodig hebben om tijdens een uitruk het werk goed te kunnen doen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	176	177	8.522	8.574		
(Helemaal) mee eens	65%	114	57%	4.844	41%	73%
Neutraal	20%	36	22%	1.895	16%	28%
(Helemaal) mee oneens	15%	26	21%	1.783	9%	35%
Geen mening		1		52		

044 - Bij brandweeroefeningen kan ik voldoende met realistische situaties oefenen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	175	177	8.529	8.574		
(Helemaal) mee eens	49%	86	41%	3.523	21%	55%
Neutraal	15%	27	21%	1.765	14%	26%
(Helemaal) mee oneens	35%	62	38%	3.241	23%	58%
Geen mening		2		45		

045 - De kennis van de beroeps en vrijwilligers in de repressie wordt goed benut bij het opstellen/ontwerpen van oefeningen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	175	177	8.305	8.574		
(Helemaal) mee eens	49%	85	45%	3.739	28%	63%
Neutraal	23%	41	30%	2.458	23%	39%
(Helemaal) mee oneens	28%	49	25%	2.108	11%	38%
Geen mening		2		269		

046 - Het oefenrooster zit zo in elkaar dat het voor mij makkelijk is om voldoende te kunnen oefenen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	175	177	8.470	8.574		
(Helemaal) mee eens	70%	122	58%	4.883	37%	74%
Neutraal	15%	26	20%	1.673	14%	27%
(Helemaal) mee oneens	15%	27	23%	1.914	7%	37%
Geen mening		2		104		

Hieronder volgen enkele stellingen over de diversiteit van het repressieve personeel bij de brandweer in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

047 - Ik vind de balans tussen mannen en vrouwen goed.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	169	177	7.990	8.517		
(Helemaal) mee eens	40%	68	42%	3.342	36%	50%
Neutraal	34%	57	30%	2.371	18%	35%
(Helemaal) mee oneens	26%	44	28%	2.277	21%	37%
Geen mening		8		527		

048 - Ik vind de balans tussen jonge en oude medewerkers goed.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	176	177	8.367	8.517		
(Helemaal) mee eens	62%	109	66%	5.486	55%	75%
Neutraal	16%	28	18%	1.528	14%	24%
(Helemaal) mee oneens	22%	39	16%	1.353	9%	23%
Geen mening		1		150		

049 - Ik vind de balans tussen lager en hoger opgeleiden goed.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	170	177	8.124	8.517		
(Helemaal) mee eens	63%	107	61%	4.991	48%	69%
Neutraal	28%	48	28%	2.310	21%	37%
(Helemaal) mee oneens	9%	15	10%	823	5%	17%
Geen mening		7		393		

050 - Ik vind de balans tussen medewerkers met verschillende culturele achtergronden goed.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	166	177	7.577	8.517		
(Helemaal) mee eens	42%	69	44%	3.371	32%	62%
Neutraal	40%	66	39%	2.947	25%	48%
(Helemaal) mee oneens	19%	31	17%	1.259	13%	26%
Geen mening		11		940		

051 - Ik vind het belangrijk dat de brandweer in mijn regio een afspiegeling van de maatschappij vormt.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	172	177	8.124	8.517		
(Helemaal) mee eens	56%	97	49%	3.992	23%	62%
Neutraal	29%	50	26%	2.140	20%	30%
(Helemaal) mee oneens	15%	25	25%	1.992	15%	54%
Geen mening		5		393		

052 - Ik vind het belangrijk dat mijn directe collega's een afspiegeling van de maatschappij vormen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	172	177	8.138	8.517		
(Helemaal) mee eens	55%	94	47%	3.786	22%	58%
Neutraal	31%	54	29%	2.355	23%	33%
(Helemaal) mee oneens	14%	24	25%	1.997	14%	51%
Geen mening		5		379		

Hieronder volgen enkele stellingen over de toekomst van de brandweer. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

053 - De brandweer in mijn regio heeft een duidelijk idee over hoe de brandweer zich in de toekomst moet ontwikkelen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	176	176	8.465	8.465		
(Helemaal) mee eens	16%	28	29%	2.453	16%	51%
Neutraal	29%	51	35%	2.941	19%	42%
(Helemaal) mee oneens	55%	97	36%	3.071	16%	58%

054 - Ik denk dat brandweermensen zich in de toekomst steeds meer zullen moeten specialiseren.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i> 176	<i>N</i> 176	<i>N</i> 8.465	<i>N</i> 8.465	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	49%	86	56%	4.721	47%	65%
Neutraal	21%	37	18%	1.528	14%	23%
(Helemaal) mee oneens	30%	53	26%	2.216	18%	32%

055 - Ik herken mij in een visie waarbij brandveilig leven (preventie) en repressief brandweerwerk elkaar aanvullen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i> 176	<i>N</i> 176	<i>N</i> 8.465	<i>N</i> 8.465	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	58%	102	55%	4.616	29%	67%
Neutraal	26%	45	27%	2.312	21%	31%
(Helemaal) mee oneens	16%	29	18%	1.537	10%	45%

056 - Ik vind het een aansprekend idee dat alle brandweerregio's in de toekomst als één Brandweer Nederland werken.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i> 176	<i>N</i> 176	<i>N</i> 8.465	<i>N</i> 8.465	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	47%	82	41%	3.507	24%	54%
Neutraal	13%	22	18%	1.503	13%	22%
(Helemaal) mee oneens	41%	72	41%	3.455	29%	59%

Hieronder volgen enkele stellingen over de visie van de brandweer in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

057 - Ik weet wat de visie van de brandweer in mijn regio is.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i> 176	<i>N</i> 176	<i>N</i> 8.465	<i>N</i> 8.465	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Ja	41%	73	47%	3.964	34%	69%
Nee	59%	103	53%	4.501	31%	66%

058 - Ik herken mij in de visie van de brandweer in mijn regio.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i> 72	<i>N</i> 73	<i>N</i> 3.913	<i>N</i> 3.964	<i>min.</i>	<i>max.</i>
<i>N gebaseerd op de respondenten die bij vraag 057 'ja' antwoordden.</i>						
Ja	36%	26	63%	2.475	31%	84%
Nee	64%	46	37%	1.438	16%	69%

N.v.t. ik ken de visie van mijn regio niet.

(NB: een deel van de respondenten die op vraag 057 'ja' antwoordde, gaf bij vraag 058 toch aan niet bekend te zijn met de visie van hun regio)

1 51

Betrokkenheid, organisatievisie en regelruimte

Hieronder volgt een aantal stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

059 - Ik voel mij betrokken bij mijn werk.	Zeeland		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	176	176	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	89%	157	87%	7.314	82%	91%
Neutraal	5%	9	9%	728	5%	12%
(Helemaal) mee oneens	6%	10	5%	381	2%	7%

060 - Ik voel mij betrokken bij de brandweerorganisatie.	Zeeland		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	176	176	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	57%	100	61%	5.142	51%	73%
Neutraal	20%	35	21%	1.798	16%	29%
(Helemaal) mee oneens	23%	41	18%	1.483	6%	25%

061 - Ik ben er trots op dat ik brandweerman/vrouw ben.	Zeeland		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	176	176	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	91%	161	92%	7.769	89%	95%
Neutraal	6%	11	6%	495	4%	9%
(Helemaal) mee oneens	2%	4	2%	159	0%	4%

062 - Ik ga met plezier naar mijn werk bij de brandweer.	Zeeland		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	176	176	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	89%	157	88%	7.426	81%	93%
Neutraal	7%	13	9%	756	5%	14%
(Helemaal) mee oneens	3%	6	3%	241	0%	6%

063 - Het werk bij de brandweer biedt mij de ruimte mij verder te ontwikkelen.	Zeeland		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	176	176	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	59%	104	56%	4.722	46%	71%
Neutraal	24%	42	27%	2.269	19%	34%
(Helemaal) mee oneens	17%	30	17%	1.432	9%	23%

064 - De brandweer biedt mij de mogelijkheid carrière te maken.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	176	176	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	36%	64	33%	2.746	23%	43%
Neutraal	36%	64	39%	3.266	29%	46%
(Helemaal) mee oneens	27%	48	29%	2.411	19%	37%

065 - Binnen de brandweer is er aandacht voor talentontwikkeling.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	176	176	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	30%	53	30%	2.537	20%	47%
Neutraal	32%	56	38%	3.217	30%	44%
(Helemaal) mee oneens	38%	67	32%	2.669	20%	48%

066 - Hoe betrokken voelt u zich bij het brandweerwerk, vergeleken met de periode toen u net bij de brandweer kwam?	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	163	176	7.689	8.423		
Ik voel mij meer betrokken dan vroeger.	30%	49	23%	1.782	18%	33%
Ik voel mij even betrokken als vroeger.	39%	63	40%	3.083	32%	48%
Ik voel mij minder betrokken dan vroeger.	31%	51	37%	2.824	24%	49%
N.v.t. ik werk te kort bij de brandweer om te kunnen vergelijken.		13		734		

067 - Welke 2 opties zijn voor u het belangrijkste om u betrokken te voelen bij de brandweer?	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	176	176	8.410	8.410		
Ik kan mij persoonlijk ontwikkelen als mens.	11%	20	14%	1.206		
Ik kan groeien in het brandweervak.	12%	21	10%	835		
Ik kan verantwoordelijkheid nemen.	17%	30	20%	1.710		
Ik kan iets betekenen voor mijn medemens.	76%	133	70%	5.914		
Ik voel mij thuis bij de brandweer.	18%	31	22%	1.830		
Ik houd ervan regelmatig een uitruk mee te maken.	39%	69	35%	2.935		
Ik houd van het sociale contact met mijn collega's.	27%	48	28%	2.390		

Geef aan in hoeverre u vindt dat de volgende stellingen en uitspraken van toepassing zijn op uw situatie bij de brandweer in uw regio:

068 - Er zijn minder branden, waardoor ik minder vaak een uitruk meemaak.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	173	176	8.102	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	47%	81	61%	4.952	32%	79%
Neutraal	26%	45	23%	1.847	13%	31%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	27%	47	16%	1.303	7%	44%
Geen mening		3		225		

069 - De mogelijkheid dat ik kan worden ingezet voor preventieve taken.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	168	176	7.752	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	32%	54	27%	2.089	12%	49%
Neutraal	30%	51	34%	2.646	26%	43%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	38%	63	39%	3.017	22%	61%
Geen mening		8		575		

070 - Het gevoel dat de brandweer steeds minder 'een familie' wordt.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	173	176	8.101	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	66%	115	58%	4.692	38%	72%
Neutraal	17%	30	21%	1.741	16%	35%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	16%	28	21%	1.668	10%	38%
Geen mening		3		226		

071 - De regionalisering, waardoor ik meer het gevoel heb een nummer te worden.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	173	176	8.103	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	79%	136	68%	5.515	42%	81%
Neutraal	9%	16	18%	1.469	9%	32%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	12%	21	14%	1.119	5%	27%
Geen mening		3		224		

072 - De waardering die ik krijg van het management.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	171	176	7.945	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	25%	42	29%	2.313	21%	37%
Neutraal	30%	51	38%	3.015	30%	48%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	46%	78	33%	2.617	20%	46%
Geen mening		5		382		

073 - Waar voelt u zich als brandweerman/vrouw het meest mee verbonden? U kunt één antwoord aankruisen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	176	176	8.327	8.327		
Met de brandweer in Nederland	2%	3	2%	133	0%	5%
Met de brandweerregio/veiligheidsregio waarin ik werk	6%	10	10%	836	4%	27%
Met de gemeente waar ik voor de brandweer werk	8%	14	10%	839	4%	20%
Met de post/kazerne waar ik voor de brandweer werk	85%	149	78%	6.519	65%	86%

Nu volgen enkele stellingen over de brandweer in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

074 - Posten en kazernes kunnen zelf beslissen hoe zij het werk willen organiseren.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i> 176	<i>N</i> 176	<i>N</i> 8.327	<i>N</i> 8.327	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	36%	64	37%	3.060	26%	52%
Neutraal	18%	32	20%	1.682	13%	25%
(Helemaal) mee oneens	45%	80	43%	3.585	24%	54%

075 - Ik ervaar ruimte om zelf mee te denken over het beleid in mijn regio.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i> 176	<i>N</i> 176	<i>N</i> 8.327	<i>N</i> 8.327	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	16%	29	21%	1.788	9%	41%
Neutraal	22%	38	27%	2.243	20%	33%
(Helemaal) mee oneens	62%	109	52%	4.296	27%	65%

076 - Bij de brandweer in mijn regio zijn mensen even belangrijk als cijfers.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i> 176	<i>N</i> 176	<i>N</i> 8.327	<i>N</i> 8.327	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	14%	25	26%	2.158	14%	41%
Neutraal	32%	57	31%	2.620	18%	37%
(Helemaal) mee oneens	53%	94	43%	3.549	24%	61%

077 - Sinds de regionalisering is de brandweer in mijn regio professioneler.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i> 176	<i>N</i> 176	<i>N</i> 8.327	<i>N</i> 8.327	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	13%	22	27%	2.270	13%	46%
Neutraal	31%	54	32%	2.700	25%	39%
(Helemaal) mee oneens	57%	100	40%	3.357	21%	57%

Met regelruimte wordt de ruimte bedoeld om zelf te kunnen beslissen over hoe u uw werk wilt uitvoeren, zelf oplossingen te kunnen bedenken en zelf te bepalen in welke volgorde u werkzaamheden wilt doen.

078 - Hoe waardeert u, alles bij elkaar genomen, de 'regelruimte' in uw eigen brandweerwerk?	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i> 176	<i>N</i> 176	<i>N</i> 8.319	<i>N</i> 8.319	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Uitstekend / Goed	13%	22	17%	1.454	8%	31%
Voldoende	38%	66	42%	3.518	35%	52%
Matig / Onvoldoende	50%	88	40%	3.347	21%	55%

In een grote organisatie als de brandweer is het onvermijdelijk dat taken worden verdeeld. Eén brandweerman/vrouw kan immers onmogelijk alle taken zelf doen, van het blussen tot onderhoud van materieel en gebouwen.

079 - Hoe waardeert u uw takenpakket en verantwoordelijkheden en de regelruimte die u daarin krijgt?	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i> 173	<i>N</i> 173	<i>N</i> 8.306	<i>N</i> 8.306	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Precies goed. Ik draag zelf verantwoordelijkheid voor die taken die ik van belang vind om in mijn functie goed brandweerwerk te kunnen leveren	53%	92	55%	4.590	41%	71%
Te krap. Ik zou meer zeggenschap willen hebben over zaken die raken aan mijn taak en functie	37%	64	34%	2.844	22%	48%
Te ruim. Ik heb soms het gevoel te veel ballen in de lucht te moeten houden, wat ten koste gaat van wat ik als mijn echte taak beschouw.	10%	17	10%	872	4%	19%

Hieronder volgen enkele stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

080 - Bij de brandweer staat het repressieve brandweerwerk ('blussen') centraal.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i> 172	<i>N</i> 172	<i>N</i> 8.155	<i>N</i> 8.230	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	47%	80	40%	3.280	31%	50%
Neutraal	18%	31	23%	1.893	18%	31%
(Helemaal) mee oneens	35%	61	37%	2.982	25%	47%
Geen mening		0		75		

081 - Repressieve brandweermensen vormen het hart van de organisatie.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i> 171	<i>N</i> 172	<i>N</i> 8.156	<i>N</i> 8.230	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	74%	126	70%	5.703	60%	80%
Neutraal	9%	16	13%	1.081	8%	17%
(Helemaal) mee oneens	17%	29	17%	1.372	10%	25%
Geen mening		1		74		

082 - Ondersteunende functies zoals facilitaire zaken, gebouwenbeheer, Personeel en Organisatie (P&O), ICT en communicatie sluiten goed aan op de activiteiten van de werkvloer.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i> 169	<i>N</i> 172	<i>N</i> 7.889	<i>N</i> 8.230	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	15%	26	20%	1.581	11%	32%
Neutraal	28%	48	32%	2.541	22%	43%
(Helemaal) mee oneens	56%	95	48%	3.767	25%	64%
Geen mening		3		341		

083 - Het management houdt goed rekening met de werkzaamheden van de werkvloer.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	168	172	7.936	8.230		
(Helemaal) mee eens	8%	13	15%	1.190	6%	32%
Neutraal	28%	47	32%	2.525	19%	42%
(Helemaal) mee oneens	64%	108	53%	4.221	30%	67%
Geen mening		4		294		

084 - De organisatie vervult haar taken voor de werkvloer goed.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	169	172	7.959	8.230		
(Helemaal) mee eens	11%	18	20%	1.561	10%	38%
Neutraal	31%	53	39%	3.072	31%	44%
(Helemaal) mee oneens	58%	98	42%	3.326	19%	58%
Geen mening		3		271		

085 - Het beschikbare budget wordt aan de juiste prioriteiten besteed.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	160	172	7.584	8.230		
(Helemaal) mee eens	3%	5	10%	796	3%	22%
Neutraal	23%	37	30%	2.268	23%	37%
(Helemaal) mee oneens	74%	118	60%	4.520	43%	74%
Geen mening		12		646		

086 - Bij de brandweer zijn mensen even belangrijk als resultaten.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	166	172	7.949	8.230		
(Helemaal) mee eens	23%	39	29%	2.341	18%	46%
Neutraal	28%	47	31%	2.446	22%	37%
(Helemaal) mee oneens	48%	80	40%	3.162	19%	55%
Geen mening		6		281		

087 - De brandweer heeft veel over voor haar medewerkers.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	171	172	8.051	8.230		
(Helemaal) mee eens	16%	27	28%	2.232	14%	46%
Neutraal	33%	57	37%	3.006	27%	42%
(Helemaal) mee oneens	51%	87	35%	2.813	17%	53%
Geen mening		1		179		

Hieronder volgt een lijstje van taken en werkzaamheden in de brandweerorganisatie. Geef aan of u bij de keuze betrokken wilt worden, of dat u het niet erg vindt om de keuze/het werk uit handen te geven:

	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	167	172	7.672	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	69%	115	69%	5.283	59%	81%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	31%	52	31%	2.389	19%	41%
N.v.t.		5		484		

	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	166	172	7.660	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	54%	89	56%	4.297	50%	65%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	46%	77	44%	3.363	35%	50%
N.v.t.		6		496		

	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	166	172	7.660	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	74%	123	68%	5.179	59%	74%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	26%	43	32%	2.481	26%	41%
N.v.t.		6		496		

	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	163	172	7.594	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	37%	61	43%	3.244	24%	56%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	63%	102	57%	4.350	44%	76%
N.v.t.		9		562		

	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	161	172	7.508	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	23%	37	30%	2.260	18%	44%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	77%	124	70%	5.248	56%	82%
N.v.t.		11		648		

	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	158	172	7.493	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	22%	34	25%	1.836	9%	40%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	78%	124	75%	5.657	60%	91%
N.v.t.		14		663		

094 - Verzorging en aankleding van de verblijfsruimte op de post/kazerne.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	165	172	7.700	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	82%	135	76%	5.865	66%	85%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	18%	30	24%	1.835	15%	34%
N.v.t.		7		456		

095 - De werving van nieuwe collega's voor op de post/kazerne.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	168	172	7.787	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	88%	147	81%	6.273	70%	88%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	13%	21	19%	1.514	13%	30%
N.v.t.		4		369		

096 - De selectie van nieuwe collega's voor op de post/kazerne.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	165	172	7.793	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	91%	150	85%	6.611	72%	92%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	9%	15	15%	1.182	8%	28%
N.v.t.		7		363		

097 - De zorg voor voldoende kantoorbenodigdheden en meubilair.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	155	172	7.228	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	30%	47	26%	1.883	8%	38%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	70%	108	74%	5.345	62%	92%
N.v.t.		17		928		

098 - Mijn dagindeling op de kazerne tijdens een 24-uurs dienst.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	41	172	3.568	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	78%	32	76%	2.711	50%	91%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	22%	9	24%	857	9%	50%
N.v.t.		131		4.588		

099 - In een grote organisatie kan het handig zijn als op de post of kazerne ruimte is om kleine uitgaven te doen. Bijvoorbeeld om een bloemetje te geven aan een zieke collega, of om een jubilaris in het zonnetje te zetten. Hoe ervaart u de ruimte om op uw post/kazerne over dit soort uitgaven te kunnen beslissen?

Zeeland

Nederland

	<i>N</i> 172	<i>N</i> 172	<i>N</i> 8.156	<i>N</i> 8.156	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Uitstekend / Goed	20%	34	26%	2.091	13%	43%
Voldoende	31%	53	36%	2.939	28%	43%
Matig / Onvoldoende	49%	85	38%	3.126	20%	55%

Verhouding werkvloer en leiding

De volgende vragen gaan over de ploegchefs in uw regio. Met 'ploegchefs' worden de dagelijkse direct leidinggevenden van repressieve brandweermensen bedoeld. Als u werkzaam bent op een vrijwillige post heeft uw direct leidinggevende wellicht een andere naam, zoals postcommandant of postcoördinator.

Hieronder volgt een aantal stellingen over ploegchefs van de brandweer in uw regio. Geef per stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent. Ook als u zelf ploegchef bent, kunt u deze stellingen invullen.

100 - Ploegchefs weten wat er speelt op de werkvloer.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i> 73	<i>N</i> 74	<i>N</i> 3.094	<i>N</i> 3.231	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	81%	59	74%	2.299	59%	84%
Neutraal	12%	9	12%	361	6%	20%
(Helemaal) mee oneens	7%	5	14%	434	7%	26%
N.v.t.		1		137		

101 - Ploegchefs weten wat repressieve brandweermensen nodig hebben om hun werk goed te kunnen doen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i> 73	<i>N</i> 74	<i>N</i> 3.092	<i>N</i> 3.231	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	86%	63	82%	2.524	70%	90%
Neutraal	12%	9	11%	333	5%	21%
(Helemaal) mee oneens	1%	1	8%	235	1%	17%
N.v.t.		1		139		

102 - Ploegchefs stellen de werkvloer centraal.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i> 73	<i>N</i> 74	<i>N</i> 3.079	<i>N</i> 3.231	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	79%	58	68%	2.100	49%	83%
Neutraal	16%	12	18%	564	6%	32%
(Helemaal) mee oneens	4%	3	13%	415	4%	29%
N.v.t.		1		152		

103 - Ploegchefs zijn transparant over de keuzes die zij maken.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i> 73	<i>N</i> 74	<i>N</i> 3.076	<i>N</i> 3.231	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	59%	43	50%	1.540	31%	63%
Neutraal	23%	17	25%	767	18%	35%
(Helemaal) mee oneens	18%	13	25%	769	15%	45%
N.v.t.		1		155		

104 - Ploegchefs komen hun afspraken over het algemeen na.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	73	74	3.084	3.231		
(Helemaal) mee eens	70%	51	67%	2.073	48%	78%
Neutraal	21%	15	20%	632	9%	33%
(Helemaal) mee oneens	10%	7	12%	379	3%	23%
N.v.t.		1		147		

105 - Ploegchefs zijn er open over als ze hun afspraken niet kunnen nakomen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	72	74	3.049	3.231		
(Helemaal) mee eens	61%	44	55%	1.679	38%	68%
Neutraal	24%	17	26%	804	19%	42%
(Helemaal) mee oneens	15%	11	19%	566	11%	29%
N.v.t.		2		182		

106 - Ik ervaar een goede dialoog tussen de werkvloer en de ploegchefs.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	73	74	3.081	3.231		
(Helemaal) mee eens	75%	55	68%	2.082	50%	77%
Neutraal	12%	9	17%	513	12%	27%
(Helemaal) mee oneens	12%	9	16%	486	7%	28%
N.v.t.		1		150		

107 - Ik voel me gewaardeerd door mijn ploegchef. [Bent u zelf ploegchef, vul dan n.v.t. in]	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	58	74	2.684	3.231		
(Helemaal) mee eens	76%	44	70%	1.883	56%	80%
Neutraal	21%	12	17%	452	8%	23%
(Helemaal) mee oneens	3%	2	13%	349	3%	22%
N.v.t.		16		547		

Geef aan of u vindt dat de ploegchefs in uw regio onderstaande activiteiten naar tevredenheid uitvoeren. Ook als u zelf ploegchef bent, kunt u deze stellingen invullen.

108 - Ploegchefs informeren goed naar de mening van brandweerpersoneel.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	69	74	2.822	3.231		
Ja	86%	59	76%	2.154	53%	87%
Nee	14%	10	24%	668	13%	47%
Geen mening		5		409		

109 - De manier waarop ploegchefs reageren op voorstellen van brandweermedewerkers is goed.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	70	74	2.740	3.231		
Ja	84%	59	78%	2.135	62%	87%
Nee	16%	11	22%	605	13%	38%
Geen mening		4		491		

110 - Ploegchefs bieden de mogelijkheid om besluiten te beïnvloeden.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	66	74	2.706	3.231		
Ja	73%	48	68%	1.838	46%	84%
Nee	27%	18	32%	868	16%	54%
Geen mening		8		525		

111 - Ploegchefs vragen het brandweerpersoneel regelmatig om met voorstellen te komen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	66	74	2.782	3.231		
Ja	77%	51	72%	1.994	55%	91%
Nee	23%	15	28%	788	9%	45%
Geen mening		8		449		

112 - Ploegchefs beoordelen medewerkers zorgvuldig en transparant.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	61	74	2.570	3.231		
Ja	72%	44	74%	1.902	49%	86%
Nee	28%	17	26%	668	14%	51%
Geen mening		13		661		

De volgende vragen gaan over het management van de brandweer in uw regio. Met 'management' worden de dagelijkse hogere leidinggevenden in de regionale brandweerorganisatie bedoeld, zoals teamleiders, afdelingshoofden en commandanten.

Hieronder volgt een aantal stellingen over het management van de brandweer in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent. Ook als u zelf manager bent, kunt u deze stellingen invullen.

113 - Managers weten wat repressieve brandweermensen nodig hebben om hun werk goed te kunnen doen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	72	73	3.108	3.174		
(Helemaal) mee eens	35%	25	25%	792	9%	52%
Neutraal	26%	19	27%	832	17%	38%
(Helemaal) mee oneens	39%	28	48%	1.484	21%	66%
N.v.t.		1		66		

114 - Managers weten wat er speelt op de werkvloer.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	73	73	3.111	3.174		
(Helemaal) mee eens	4%	3	14%	451	4%	35%
Neutraal	18%	13	22%	693	9%	41%
(Helemaal) mee oneens	78%	57	63%	1.967	36%	80%
N.v.t.		0		63		

115 - Managers zijn transparant over de keuzes die zij maken.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	73	73	3.105	3.174		
(Helemaal) mee eens	7%	5	12%	366	4%	27%
Neutraal	21%	15	26%	807	14%	41%
(Helemaal) mee oneens	73%	53	62%	1.932	36%	81%
N.v.t.		0		69		

116 - Managers komen hun afspraken over het algemeen na.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	73	73	3.093	3.174		
(Helemaal) mee eens	15%	11	21%	651	8%	42%
Neutraal	33%	24	39%	1.209	25%	46%
(Helemaal) mee oneens	52%	38	40%	1.233	17%	58%
N.v.t.		0		81		

117 - Voor mij hoeft een manager niet per se repressieve ervaring te hebben.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	72	73	3.125	3.174		
(Helemaal) mee eens	11%	8	21%	643	6%	32%
Neutraal	13%	9	12%	382	8%	21%
(Helemaal) mee oneens	76%	55	67%	2.100	53%	81%
N.v.t.		1		49		

118 - Managers stellen de werkvloer centraal.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	73	73	3.099	3.174		
(Helemaal) mee eens	5%	4	11%	346	1%	27%
Neutraal	33%	24	35%	1.072	22%	56%
(Helemaal) mee oneens	62%	45	54%	1.681	23%	73%
N.v.t.		0		75		

119 - Managers zijn er open over als ze hun afspraken niet kunnen nakomen	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	73	73	3.076	3.174		
(Helemaal) mee eens	8%	6	12%	378	4%	30%
Neutraal	26%	19	35%	1.080	23%	44%
(Helemaal) mee oneens	66%	48	53%	1.618	27%	71%
N.v.t.		0		98		

120 - Ik ervaar een goede dialoog tussen de werkvloer en het management.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	72	73	3.096	3.174		
(Helemaal) mee eens	10%	7	17%	531	6%	41%
Neutraal	21%	15	30%	925	20%	38%
(Helemaal) mee oneens	69%	50	53%	1.640	25%	70%
N.v.t.		1		78		

121 - Ik voel mij gewaardeerd door het management. [Indien u zelf manager bent, vult u hier n.v.t. in.]	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	70	73	3.022	3.174		
(Helemaal) mee eens	13%	9	21%	639	13%	38%
Neutraal	30%	21	33%	1.001	23%	48%
(Helemaal) mee oneens	57%	40	46%	1.382	24%	61%
N.v.t.		3		152		

Geef aan of u vindt dat de managers in uw regio onderstaande activiteiten naar tevredenheid uitvoeren. Ook als u zelf manager bent, kunt u deze stellingen invullen.

122 - De manier waarop managers reageren op voorstellen van brandweermedewerkers is goed.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	60	73	2.357	3.174		
Ja	22%	13	31%	735	14%	69%
Nee	78%	47	69%	1.622	31%	86%
Geen mening		13		817		

123 - Managers bieden de mogelijkheid om besluiten te beïnvloeden.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	64	73	2.483	3.174		
Ja	16%	10	31%	769	6%	65%
Nee	84%	54	69%	1.714	35%	94%
Geen mening		9		691		

124 - Managers beoordelen medewerkers zorgvuldig en transparant.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	54	73	2.145	3.174		
Ja	26%	14	36%	765	17%	62%
Nee	74%	40	64%	1.380	38%	83%
Geen mening		19		1.029		

125 - Managers informeren naar de mening van brandweerpersoneel.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	62	73	2.549	3.174		
Ja	32%	20	40%	1.025	24%	70%
Nee	68%	42	60%	1.524	30%	76%
Geen mening		11		625		

126 - Managers vragen het brandweerpersoneel regelmatig om met voorstellen te komen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	61	73	2.501	3.174		
Ja	16%	10	35%	869	16%	64%
Nee	84%	51	65%	1.632	36%	84%
Geen mening		12		673		

Nu volgen enkele stellingen over leidinggevend. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent. Indien u zelf bevelvoerder of OvD bent, vult u n.v.t. in.

127 - Bij een uitruk weet mijn bevelvoerder wat het inhoudt om een brand te blussen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	51	73	2.410	3.169		
(Helemaal) mee eens	96%	49	93%	2.252	88%	99%
Neutraal	2%	1	3%	79	0%	6%
(Helemaal) mee oneens	2%	1	3%	79	0%	7%
N.v.t.		22		759		

128 - Bij een uitruk weet mijn Officier van Dienst wat het inhoudt om een brand te blussen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	66	73	2.855	3.169		
(Helemaal) mee eens	77%	51	73%	2.077	52%	86%
Neutraal	12%	8	18%	522	10%	36%
(Helemaal) mee oneens	11%	7	9%	256	4%	18%
N.v.t.		7		314		

Hieronder volgen enkele stellingen over brandweerpersoneel. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

129 - Ik vind dat brandweermensen terecht kritiek hebben op wat er niet goed is in de organisatie.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	72	73	3.118	3.154		
(Helemaal) mee eens	90%	65	82%	2.564	68%	91%
Neutraal	8%	6	12%	379	6%	26%
(Helemaal) mee oneens	1%	1	6%	175	1%	17%
Geen mening		1		36		

130 - Het zijn altijd dezelfde collega's die kritiek uiten op de leiding.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	73	73	3.087	3.154		
(Helemaal) mee eens	36%	26	42%	1.310	33%	55%
Neutraal	26%	19	24%	754	16%	34%
(Helemaal) mee oneens	38%	28	33%	1.023	18%	44%
Geen mening		0		67		

131 - Ik vind dat brandweermensen zelf moeten bijdragen aan een oplossing voor problemen in de organisatie.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	73	73	3.123	3.154		
(Helemaal) mee eens	67%	49	74%	2.325	66%	89%
Neutraal	22%	16	16%	493	10%	22%
(Helemaal) mee oneens	11%	8	10%	305	1%	18%
Geen mening		0		31		

132 - Ik ervaar dat er wederzijds begrip is tussen werkvloer en management: we snappen elkaars positie en verantwoordelijkheden.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	72	73	3.080	3.154		
(Helemaal) mee eens	8%	6	20%	613	6%	42%
Neutraal	31%	22	31%	949	18%	42%
(Helemaal) mee oneens	61%	44	49%	1.518	21%	76%
Geen mening		1		74		

133 - Ik vind kritiek op de leiding meestal onterecht.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	73	73	3.074	3.154		
(Helemaal) mee eens	10%	7	11%	336	3%	24%
Neutraal	32%	23	39%	1.207	20%	49%
(Helemaal) mee oneens	59%	43	50%	1.531	35%	66%
Geen mening		0		80		

134 - Ik durf het op te nemen voor mijn leidinggevende.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	73	73	3.097	3.154		
(Helemaal) mee eens	70%	51	78%	2.430	63%	88%
Neutraal	25%	18	16%	507	10%	29%
(Helemaal) mee oneens	5%	4	5%	160	2%	9%
Geen mening		0		57		

135 - Het lijkt me lastig om leiding te geven in de brandweerorganisatie.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i> 72	<i>N</i> 73	<i>N</i> 3.034	<i>N</i> 3.154	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	47%	34	44%	1.327	35%	51%
Neutraal	18%	13	22%	665	14%	29%
(Helemaal) mee oneens	35%	25	34%	1.042	28%	42%
Geen mening		1		120		

Ervaring uitruk op maat

Enkele jaren terug is bij de Nederlandse brandweer de 'variabele voertuigbezetting' geïntroduceerd. Dit wordt ook wel 'uitruk op maat' genoemd. De bedoeling is het optreden van de brandweer beter af te stemmen op het type incident. Het landelijke kader voor variabele voertuigbezetting luidt als volgt:

- Na een melding rukt de brandweer standaard uit met een tankautospuiter met 6 personen (TS6) of een combinatie van voertuigen met in totaal minimaal 6 personen, zoals TS4 + SIV2 of TS4 + TS4.
- Dit is gebaseerd op brand in een woning (het zogenaamde 'maatgevend incident'). Uitrुक op maat is mogelijk bij incidenten kleiner dan het maatgevend incident 'brand in een woning'. Bij meldingen van kleinere incidenten kan gekozen worden om uit te rukken met een snel interventievoertuig met twee personen (SIV2) of een tankautospuiter met 4 personen (TS4). Er kan altijd opgeschaald worden.

De volgende vragen gaan over uw waardering voor variabele voertuigbezetting.

	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
136 - Heeft u zelf ervaring met het uitrukken met een variabele voertuigbezetting?	88	88	4.094	4.094		
Ja	67%	59	53%	2.162	14%	96%
Nee	33%	29	47%	1.932	4%	86%

De brandweer rukt bij een maatgevend incident 'brand in een woning' altijd met minimaal 6 personen uit. Wanneer gebruik wordt gemaakt van 'variabele voertuigbezetting', hoeft dat echter niet een volledig bemande TS6 te zijn, maar kan er ook uitgerukt worden met een combinatie van voertuigen.

Vragen 137 t/m 141: Bij een maatgevend incident vind ik de volgende uitruksamenstelling acceptabel:

	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
137 - Uitrुक met TS6.	88	88	4.094	4.094		
Ja	100%	88	97%	3.987	92%	100%
Nee	0%	0	3%	107	0%	8%

	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
138 - Uitrुक met TS4 + SIV 2.	88	88	4.094	4.094		
Ja	35%	31	39%	1.603	16%	72%
Nee	65%	57	61%	2.491	28%	84%

139 - Uitruk met TS4 + TS4.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	88	4.094	4.094		
Ja	68%	60	54%	2.210	22%	89%
Nee	32%	28	46%	1.884	11%	78%

140 - Uitruk met TS4+TS6.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	88	4.094	4.094		
Ja	80%	70	66%	2.683	52%	80%
Nee	20%	18	34%	1.411	20%	48%

141 - Andere variant met een slagkracht van 6 personen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	88	4.094	4.094		
Ja	56%	49	54%	2.222	35%	70%
Nee	44%	39	46%	1.872	30%	65%

Een ander idee achter de variabele voertuigbezetting is dat de brandweer bij kleinere incidenten niet altijd met 6 personen hoeft uit te rukken. Dan is 'uitruk op maat' mogelijk.

142 - Hoe waardeert u het idee van 'uitruk op maat' bij kleinere incidenten dan het maatgevend incident 'brand in een woning'? Druk uw waardering uit in een rapportcijfer, waarbij 1 staat voor zeer slecht en 10 voor uitstekend.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	88	4.094	4.094		
10	1%	1	5%	202		
9	2%	2	4%	180		
8	23%	20	15%	615		
7	15%	13	19%	789		
6	14%	12	16%	668		
5	18%	16	13%	536		
4	7%	6	7%	304		
3	5%	4	6%	239		
2	3%	3	3%	119		
1	13%	11	11%	442		
Voldoende (6 t/m 10)	55%		60%		44%	78%
Onvoldoende (1 t/m 5)	45%		40%		22%	56%
Gemiddeld rapportcijfer	5,5		5,7		4,6	7,1

Vragen 143 t/m 159: Bij welk soort meldingen vindt u dat gewerkt kan worden met een kleinere bezetting dan een TS6? U kunt meerdere antwoorden aankruisen.

143 - Brand afval/rommel.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	87	88	4.035	4.094		
Ja	72%	63	71%	2.882	48%	94%
Nee	28%	24	29%	1.153	6%	52%
Geen mening		1		59		

144 - Brand berm/bosschage.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	87	88	4.041	4.094		
Ja	61%	53	58%	2.338	38%	82%
Nee	39%	34	42%	1.703	18%	62%
Geen mening		1		53		

145 - Brand brandgerucht.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	88	4.051	4.094		
Ja	44%	39	41%	1.661	25%	62%
Nee	56%	49	59%	2.390	38%	75%
Geen mening		0		43		

146 - Brand in een container naast bebouwing.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	88	4.064	4.094		
Ja	24%	21	27%	1.100	13%	47%
Nee	76%	67	73%	2.964	53%	87%
Geen mening		0		30		

147 - Brand in een bijgebouw.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	88	4.061	4.094		
Ja	15%	13	14%	578	3%	29%
Nee	85%	75	86%	3.483	71%	97%
Geen mening		0		33		

148 - Brand in een woning.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	88	4.070	4.094		
Ja	7%	6	8%	322	1%	17%
Nee	93%	82	92%	3.748	83%	99%
Geen mening		0		24		

149 - Brand in een winkelgebouw.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	88	4.071	4.094		
Ja	5%	4	4%	173	1%	10%
Nee	95%	84	96%	3.898	90%	99%
Geen mening		0		23		

150 - Brand in een bedrijfsgebouw/loods.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	88	4.073	4.094		
Ja	2%	2	4%	168	1%	8%
Nee	98%	86	96%	3.905	92%	99%
Geen mening		0		21		

151 - Brand natuur.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	86	88	4.014	4.094		
Ja	19%	16	18%	734	6%	38%
Nee	81%	70	82%	3.280	62%	94%
Geen mening		2		80		

152 - Brand nablussen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	85	88	4.034	4.094		
Ja	49%	42	45%	1.830	28%	71%
Nee	51%	43	55%	2.204	29%	72%
Geen mening		3		60		

153 - Brand nacontrole.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	87	88	4.054	4.094		
Ja	57%	50	61%	2.453	37%	78%
Nee	43%	37	39%	1.601	22%	63%
Geen mening		1		40		

154 - Brand wegvervoer.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	88	4.047	4.094		
Ja	26%	23	33%	1.329	14%	66%
Nee	74%	65	67%	2.718	34%	86%
Geen mening		0		47		

155 - Dier in nood.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	87	88	4.031	4.094		
Ja	43%	37	50%	2.007	34%	78%
Nee	57%	50	50%	2.024	22%	66%
Geen mening		1		63		

156 - Liftopsluiting.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	88	4.062	4.094		
Ja	66%	58	64%	2.592	47%	84%
Nee	34%	30	36%	1.470	16%	53%
Geen mening		0		32		

157 - OMS (automatische meldingen via het Openbaar Meldsysteem).	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	88	4.035	4.094		
Ja	38%	33	45%	1.816	26%	74%
Nee	63%	55	55%	2.219	26%	74%
Geen mening		0		59		

158 - Ongeval te water waarbij alleen materiële schade is.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	84	88	3.939	4.094		
Ja	49%	41	47%	1.864	28%	67%
Nee	51%	43	53%	2.075	33%	72%
Geen mening		4		155		

159 - Ongeval te water waarbij sprake is van menselijk letsel.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	88	4.048	4.094		
Ja	6%	5	7%	297	2%	19%
Nee	94%	83	93%	3.751	81%	98%
Geen mening		0		46		

Nu volgen enkele stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

160 - Variabele voertuigbezetting is een zinvolle ontwikkeling, op voorwaarde dat de melding helder is en daarmee duidelijk is welke situatie verwacht kan worden.

	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	88	3.996	4.025		
(Helemaal) mee eens	52%	46	57%	2.263	39%	78%
Neutraal	13%	11	10%	399	5%	14%
(Helemaal) mee oneens	35%	31	33%	1.334	16%	51%
Geen mening		0		29		

161 - Variabele voertuigbezetting is mogelijk bij bezettingsproblemen, op voorwaarde dat (vervolg)opschaling is geregeld, zodat de veiligheid is geborgd.

	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	88	3.995	4.025		
(Helemaal) mee eens	67%	59	61%	2.454	37%	81%
Neutraal	13%	11	9%	374	4%	14%
(Helemaal) mee oneens	20%	18	29%	1.167	11%	55%
Geen mening		0		30		

162 - Variabele voertuigbezetting biedt een uitkomst als er sprake is van onderbezetting aangezien we dan toch vlot kunnen uitrukken.

	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	88	3.996	4.025		
(Helemaal) mee eens	55%	48	47%	1.872	25%	65%
Neutraal	13%	11	12%	469	3%	16%
(Helemaal) mee oneens	33%	29	41%	1.655	25%	66%
Geen mening		0		29		

163 - De variabele voertuigbezetting kan leiden tot onveilige situaties, doordat de brandweer niet met de juiste bezetting ter plaatse komt.

	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	87	88	3.990	4.025		
(Helemaal) mee eens	69%	60	66%	2.648	29%	83%
Neutraal	14%	12	11%	453	6%	18%
(Helemaal) mee oneens	17%	15	22%	889	10%	61%
Geen mening		1		35		

164 - Ik vind dat bij een melding 'brand' altijd standaard uitgerukt moet worden met een volledig bemande TS6, anders vind ik het niet verantwoord.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	88	3.989	4.025		
(Helemaal) mee eens	56%	49	57%	2.275	16%	77%
Neutraal	17%	15	11%	446	7%	17%
(Helemaal) mee oneens	27%	24	32%	1.268	13%	72%
Geen mening		0		36		

165 - Variabele voertuigbezetting is vooral een bezuinigingsmaatregel.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	87	88	3.951	4.025		
(Helemaal) mee eens	55%	48	51%	2.034	17%	80%
Neutraal	17%	15	17%	675	10%	22%
(Helemaal) mee oneens	28%	24	31%	1.242	10%	71%
Geen mening		1		74		

166 - De variabele voertuigbezetting helpt om onze beschikbare capaciteit beter in te zetten: bij veel meldingen is het niet nodig om met 6 man uit te rukken.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	87	88	3.969	4.025		
(Helemaal) mee eens	36%	31	38%	1.506	23%	66%
Neutraal	13%	11	18%	731	12%	25%
(Helemaal) mee oneens	52%	45	44%	1.732	22%	62%
Geen mening		1		56		

167 - Door te werken met een variabele voertuigbezetting kan de brandweer sneller ter plaatse komen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	88	3.967	4.025		
(Helemaal) mee eens	53%	47	49%	1.953	26%	75%
Neutraal	13%	11	14%	539	5%	19%
(Helemaal) mee oneens	34%	30	37%	1.475	20%	67%
Geen mening		0		58		

168 - Het werken met een variabele voertuigbezetting verbetert de kwaliteit van de hulpverlening van de brandweer.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	86	88	3.981	4.025		
(Helemaal) mee eens	9%	8	16%	634	6%	50%
Neutraal	14%	12	17%	663	7%	27%
(Helemaal) mee oneens	77%	66	67%	2.684	35%	87%
Geen mening		2		44		

169 - Bij de beroepsbrandweer levert het werken met variabele voertuigbezetting niet echt voordeel op: de collega's zijn toch al in dienst op de kazerne. Bij een melding kunnen ze dan net zo goed met volledige bemanning uitrukken.

	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	82	88	3.813	4.025		
(Helemaal) mee eens	76%	62	74%	2.837	51%	87%
Neutraal	7%	6	9%	350	4%	17%
(Helemaal) mee oneens	17%	14	16%	626	7%	38%
Geen mening		6		212		

170 - De variabele voertuigbezetting helpt de vrijwillige brandweer om snel ter plaatse te komen, omdat niet altijd hoeft te worden gewacht tot alle 6 collega's op de post zijn gearriveerd.

	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	87	88	3.957	4.025		
(Helemaal) mee eens	47%	41	50%	1.963	35%	79%
Neutraal	8%	7	15%	600	6%	22%
(Helemaal) mee oneens	45%	39	35%	1.394	15%	50%
Geen mening		1		68		

171 - Bij de invoering van variabele voertuigbezetting is goed geluisterd naar de ideeën en behoeften van de werkvloer.

	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	83	88	3.671	4.025		
(Helemaal) mee eens	8%	7	18%	666	7%	37%
Neutraal	19%	16	23%	854	12%	32%
(Helemaal) mee oneens	72%	60	59%	2.151	43%	79%
Geen mening		5		354		

172 - Ik vind de inzet van variabele voertuigbezetting prima, zo lang het maar geen brand in een gebouw betreft.

	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	86	88	3.928	4.025		
(Helemaal) mee eens	28%	24	27%	1.047	13%	35%
Neutraal	19%	16	18%	720	13%	25%
(Helemaal) mee oneens	53%	46	55%	2.161	45%	73%
Geen mening		2		97		

Opkomsttijden

De volgende vragen gaan over opkomsttijden. De 'opkomsttijd' is de tijd tussen de melding van een incident bij de meldkamer tot en met het moment dat de brandweer ter plaatse is.

De brandweer heeft in elke regio de wettelijke tijdsnormen uitgewerkt in een zogenaamd dekkingsplan. Daarin zijn de opkomsttijden verder verfijnd naar de lokale omstandigheden. Het kan dus zijn dat in uw gebied andere opkomsttijden gelden. Onderstaande vragen gaan over de opkomsttijden zoals u die voor uw kazerne of post ervaart.

173 - Hoe realistisch vindt u de opkomsttijden die gelden voor uw kazerne of post?	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	89	4.048	4.160		
Realistisch / Een beetje realistisch	77%	68	80%	3.240	63%	96%
Neutraal.	13%	11	11%	462	3%	23%
Een beetje onrealistisch / Onrealistisch	10%	9	9%	346	1%	18%
Geen mening		1		112		

De opkomsttijd is de tijd tussen de melding van een incident bij de meldkamer tot en met het moment dat de brandweer ter plaatse is. Het is soms lastig om binnen de gestelde opkomsttijden ter plaatse te komen. Hieronder volgt een lijst met mogelijke knelpunten. Geef bij elk knelpunt aan of dit knelpunt bij u op de kazerne of post speelt.

174 - Onderbezetting op vrijwillige kazernes.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	87	89	3.894	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	57%	50	49%	1.906	25%	70%
Nee, dit speelt niet op mijn post	43%	37	51%	1.988	30%	75%
Geen mening		2		266		

175 - Onvoldoende brandweerlieden beschikbaar in functie van bevelvoerder.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	89	3.923	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	32%	28	32%	1.272	22%	52%
Nee, dit speelt niet op mijn post	68%	60	68%	2.651	48%	78%
Geen mening		1		237		

176 - Onvoldoende brandweerlieden beschikbaar in functie van chauffeur.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	89	89	3.955	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	22%	20	24%	937	12%	41%
Nee, dit speelt niet op mijn post	78%	69	76%	3.018	59%	88%
Geen mening		0		205		

177 - De locatie van kazernes en posten.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	86	89	3.836	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	35%	30	23%	895	9%	38%
Nee, dit speelt niet op mijn post	65%	56	77%	2.941	63%	91%
Geen mening		3		324		

178 - De wijze waarop het dekkingsplan is uitgewerkt.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	77	89	3.463	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	53%	41	43%	1.501	15%	68%
Nee, dit speelt niet op mijn post	47%	36	57%	1.962	32%	85%
Geen mening		12		697		

De opkomsttijd is de tijd tussen de melding van een incident bij de meldkamer tot en met het moment dat de brandweer ter plaatse is. Hieronder volgen enkele stellingen over opkomsttijden. Geef voor elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

179 - Opkomsttijden geven zinvolle informatie over de prestaties en kwaliteit van het brandweerwerk.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	89	4.083	4.160		
(Helemaal) mee eens	32%	28	28%	1.127	18%	37%
Neutraal	18%	16	16%	672	11%	24%
(Helemaal) mee oneens	50%	44	56%	2.284	48%	69%
Geen mening		1		77		

180 - Ik vind dat de brandweer in mijn regio de opkomsttijden zorgvuldig en betrouwbaar registreert.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	80	89	3.814	4.160		
(Helemaal) mee eens	39%	31	41%	1.559	24%	64%
Neutraal	38%	30	27%	1.042	20%	38%
(Helemaal) mee oneens	24%	19	32%	1.213	14%	51%
Geen mening		9		346		

181 - De burger heeft er recht op dat de brandweer er zo snel mogelijk is: het is daarom van belang te werken met harde afspraken over de opkomsttijden.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	89	89	4.103	4.160		
(Helemaal) mee eens	63%	56	65%	2.659	50%	79%
Neutraal	15%	13	17%	703	8%	22%
(Helemaal) mee oneens	22%	20	18%	741	8%	31%
Geen mening		0		57		

182 - Bij de opkomsttijd wordt alleen naar het eerste voertuig gekeken dat ter plaatste komt. Ik vind dat dat een vertekend beeld van de werkelijkheid geeft.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	86	89	3.994	4.160		
(Helemaal) mee eens	49%	42	50%	2.010	29%	65%
Neutraal	28%	24	22%	895	11%	30%
(Helemaal) mee oneens	23%	20	27%	1.089	17%	43%
Geen mening		3		166		

183 - Het is logisch dat binnen de regio verschillen bestaan in opkomsttijden: het ene gebied is het andere niet.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	89	89	4.109	4.160		
(Helemaal) mee eens	76%	68	75%	3.092	67%	93%
Neutraal	13%	12	10%	422	4%	13%
(Helemaal) mee oneens	10%	9	14%	595	4%	22%
Geen mening		0		51		

184 - De opkomsttijden zijn voor de vrijwillige brandweer minder makkelijk te halen dan voor de beroepsbrandweer.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	87	89	4.097	4.160		
(Helemaal) mee eens	69%	60	77%	3.174	68%	91%
Neutraal	15%	13	7%	281	1%	15%
(Helemaal) mee oneens	16%	14	16%	642	6%	26%
Geen mening		2		63		

185 - Opkomsttijden zijn vooral van belang voor brandweermanagers en politieke bestuurders.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	85	89	4.014	4.160		
(Helemaal) mee eens	42%	36	41%	1.660	29%	58%
Neutraal	16%	14	16%	660	10%	25%
(Helemaal) mee oneens	41%	35	42%	1.694	30%	50%
Geen mening		4		146		

186 - Met de juiste bezetting ter plaatse komen is belangrijker dan de snelheid waarmee we ter plaatse komen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	89	89	4.106	4.160		
(Helemaal) mee eens	66%	59	67%	2.769	54%	78%
Neutraal	24%	21	17%	698	10%	25%
(Helemaal) mee oneens	10%	9	16%	639	8%	36%
Geen mening		0		54		

187 - Ik vind dat we meer aandacht moeten hebben voor de meldtijd (de tijd tussen het ontdekken van de brand en de melding bij de meldkamer), aangezien de meldtijd veel belangrijker is dan de opkomsttijd.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	87	89	3.945	4.160		
(Helemaal) mee eens	38%	33	39%	1.526	30%	50%
Neutraal	44%	38	38%	1.518	27%	49%
(Helemaal) mee oneens	18%	16	23%	901	13%	28%
Geen mening		2		215		

188 - Ik vind het een gevaarlijke ontwikkeling als door preventieve maatregelen, zoals de aanwezigheid van rookmelders, opkomsttijden ruimer worden genomen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	86	89	4.043	4.160		
(Helemaal) mee eens	65%	56	63%	2.542	49%	72%
Neutraal	17%	15	18%	741	14%	24%
(Helemaal) mee oneens	17%	15	19%	760	11%	32%
Geen mening		3		117		

Hieronder volgt een aantal stellingen over het dekkingsplan (de uitwerking van de opkomsttijden in uw regio). Geef voor elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

189 - Ik vind dat er goed wordt geluisterd naar de werkvloer bij het opstellen van het dekkingsplan in mijn regio.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	86	88	3.797	4.116		
(Helemaal) mee eens	17%	15	19%	726	13%	48%
Neutraal	20%	17	23%	878	12%	34%
(Helemaal) mee oneens	63%	54	58%	2.193	29%	73%
Geen mening		2		319		

190 - De brandweer moet meer aandacht hebben voor manieren om brand te voorkomen of snel te ontdekken (o.a. brandmelders).	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	88	3.974	4.116		
(Helemaal) mee eens	59%	52	46%	1.817	36%	59%
Neutraal	27%	24	39%	1.548	27%	48%
(Helemaal) mee oneens	14%	12	15%	609	8%	25%
Geen mening		0		142		

191 - Ik vind dat de brandweer in mijn regio zorgvuldig gebruik maakt van de wettelijke mogelijkheid om 'gemotiveerd af te wijken' van de opkomsttijden.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	78	88	3.277	4.116		
(Helemaal) mee eens	26%	20	27%	900	14%	52%
Neutraal	45%	35	44%	1.454	26%	58%
(Helemaal) mee oneens	29%	23	28%	923	11%	45%
Geen mening		10		839		

Als een kazerne niet in staat is op tijd uit te rukken, gaat de melding door naar een andere kazerne. Hieronder volgen enkele stellingen over deze kazernevolgorde. Geef aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

192 - Ik vind het een goede zaak dat een andere kazerne een melding kan overnemen, als dat nodig is om snel en adequaat hulp te bieden.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	88	4.086	4.116		
(Helemaal) mee eens	86%	76	90%	3.687	86%	97%
Neutraal	6%	5	5%	198	2%	9%
(Helemaal) mee oneens	8%	7	5%	201	1%	8%
Geen mening		0		30		

193 - Ik vind het geen probleem dat de reactiesnelheid van vrijwillige posten iets lager ligt dan die van beroepskazernes, als er maar voldoende vrijwillige posten zijn om de regio goed te bedienen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	85	88	4.057	4.116		
(Helemaal) mee eens	85%	72	81%	3.267	58%	90%
Neutraal	11%	9	8%	312	4%	15%
(Helemaal) mee oneens	5%	4	12%	478	2%	27%
Geen mening		3		59		

194 - Als een vrijwillige post niet op tijd kan uitrukken, moet niet een andere kazerne de melding overnemen, maar moet de opkomsttijd worden aangepast.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	88	88	4.046	4.116		
(Helemaal) mee eens	15%	13	16%	652	11%	23%
Neutraal	13%	11	15%	610	6%	22%
(Helemaal) mee oneens	73%	64	69%	2.784	58%	78%
Geen mening		0		70		

195 - Nieuwbouw van vrijwillige brandweerposten buiten de bebouwde kom maakt het lastiger voor vrijwilligers om op tijd op de kazerne te komen, en daarmee de opkomsttijden te halen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	84	88	3.717	4.116		
(Helemaal) mee eens	82%	69	71%	2.655	52%	84%
Neutraal	13%	11	18%	675	10%	31%
(Helemaal) mee oneens	5%	4	10%	387	2%	17%
Geen mening		4		399		

196 - Als een vrijwillige post niet op tijd kan uitrukken met volledige bezetting vind ik het redelijk om ook met minder mensen uit te rukken.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	86	88	4.058	4.116		
(Helemaal) mee eens	48%	41	40%	1.611	22%	57%
Neutraal	19%	16	17%	678	12%	22%
(Helemaal) mee oneens	34%	29	44%	1.769	27%	66%
Geen mening		2		58		

Werkdruk, organisatiecultuur en veilig en gezond werken

Hieronder volgen enkele stellingen over werkdruk. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

197 - Ik kan mijn werk bij de brandweer goed combineren met mijn privéleven.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	72	72	3.427	3.438		
(Helemaal) mee eens	88%	63	79%	2.700	68%	91%
Neutraal	7%	5	12%	398	5%	19%
(Helemaal) mee oneens	6%	4	10%	329	3%	13%
Geen mening		0		11		

198 - Op mijn kazerne/post is de personele bezetting op orde.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	71	72	3.379	3.438		
(Helemaal) mee eens	46%	33	50%	1.692	35%	77%
Neutraal	18%	13	15%	500	10%	20%
(Helemaal) mee oneens	35%	25	35%	1.187	9%	53%
Geen mening		1		59		

199 - Ik heb meer werk te doen dan ik aankan.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	70	72	3.329	3.438		
(Helemaal) mee eens	10%	7	14%	474	6%	29%
Neutraal	27%	19	28%	940	18%	38%
(Helemaal) mee oneens	63%	44	58%	1.915	41%	68%
Geen mening		2		109		

200 - Als ik na het werk thuis kom, duurt het lang voor ik mijn werk heb losgelaten.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	68	72	3.334	3.438		
(Helemaal) mee eens	6%	4	11%	360	5%	21%
Neutraal	19%	13	16%	525	8%	21%
(Helemaal) mee oneens	75%	51	73%	2.449	62%	82%
Geen mening		4		104		

Hieronder volgen enkele stellingen over werktijden en roosters. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

201 - Ik vind het brandweerwerk goed uit te voeren volgens de regels van de arbeidstijdenwet.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	51	72	2.692	3.438		
(Helemaal) mee eens	63%	32	53%	1.414	35%	72%
Neutraal	29%	15	21%	554	6%	29%
(Helemaal) mee oneens	8%	4	27%	724	8%	48%
N.v.t.		21		746		

202 - Ik neem de verplichte rustdagen/-uren zoals voorgeschreven door de arbeidstijdenwet altijd in acht.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	46	72	2.340	3.438		
(Helemaal) mee eens	33%	15	35%	822	22%	60%
Neutraal	33%	15	26%	610	15%	35%
(Helemaal) mee oneens	35%	16	39%	908	16%	55%
N.v.t.		26		1.098		

203 - Bij het roosteren houdt de brandweer rekening met mijn wensen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	26	72	2.017	3.438		
(Helemaal) mee eens	58%	15	47%	944	16%	74%
Neutraal	35%	9	26%	526	11%	41%
(Helemaal) mee oneens	8%	2	27%	547	6%	65%
N.v.t.		46		1.421		

204 - Het is altijd mogelijk om te schuiven in het rooster.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	26	72	2.095	3.438		
(Helemaal) mee eens	50%	13	57%	1.184	37%	77%
Neutraal	27%	7	20%	420	4%	33%
(Helemaal) mee oneens	23%	6	23%	491	6%	55%
N.v.t.		46		1.343		

205 - Ik moet regelmatig een extra dienst draaien om 'gaten' in het rooster op te vangen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	23	72	1.880	3.438		
(Helemaal) mee eens	48%	11	43%	814	11%	60%
Neutraal	17%	4	27%	511	14%	54%
(Helemaal) mee oneens	35%	8	30%	555	13%	50%
N.v.t.		49		1.558		

Hieronder volgen enkele stellingen over de cultuur binnen de brandweerorganisatie. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

206 - Het is makkelijk om zaken bespreekbaar te maken binnen de brandweer.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	68	70	3.341	3.386		
(Helemaal) mee eens	41%	28	52%	1.749	38%	70%
Neutraal	32%	22	22%	719	12%	32%
(Helemaal) mee oneens	26%	18	26%	873	13%	43%
Geen mening		2		45		

207 - Ik ervaar de cultuur binnen de brandweerorganisatie als veilig.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	70	70	3.352	3.386		
(Helemaal) mee eens	57%	40	60%	2.012	43%	76%
Neutraal	20%	14	22%	737	16%	31%
(Helemaal) mee oneens	23%	16	18%	603	6%	35%
Geen mening		0		34		

208 - Als ik weet hoe het werk beter kan dan zeg ik dat ook.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	69	70	3.358	3.386		
(Helemaal) mee eens	91%	63	89%	2.996	83%	95%
Neutraal	7%	5	8%	265	3%	13%
(Helemaal) mee oneens	1%	1	3%	97	0%	7%
Geen mening		1		28		

209 - Ik durf mijn collega's aan te spreken op hun gedrag.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	70	70	3.364	3.386		
(Helemaal) mee eens	91%	64	89%	3.003	84%	95%
Neutraal	7%	5	7%	250	3%	12%
(Helemaal) mee oneens	1%	1	3%	111	0%	9%
Geen mening		0		22		

210 - Ik vind dat we voldoende evalueren na een inzet.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	70	70	3.363	3.386		
(Helemaal) mee eens	76%	53	70%	2.362	46%	81%
Neutraal	7%	5	12%	401	6%	20%
(Helemaal) mee oneens	17%	12	18%	600	9%	40%
Geen mening		0		23		

211 - De cultuur binnen de brandweer is voldoende gericht op leren en verbeteren.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	70	70	3.363	3.386		
(Helemaal) mee eens	60%	42	58%	1.945	38%	72%
Neutraal	21%	15	20%	668	13%	26%
(Helemaal) mee oneens	19%	13	22%	750	11%	46%
Geen mening		0		23		

212 - Als ik iets bespreekbaar maak wat ik lastig vind of waar ik het niet mee eens ben, dan word ik daar niet op 'afgerekend'.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	68	70	3.329	3.386		
(Helemaal) mee eens	69%	47	60%	1.995	39%	76%
Neutraal	12%	8	21%	710	12%	31%
(Helemaal) mee oneens	19%	13	19%	624	9%	33%
Geen mening		2		57		

Hoe ervaart u de aandacht voor fysieke en mentale gezondheid van brandweermensen in uw regio? Geef voor elk van onderstaande onderwerpen uw waardering door middel van een rapportcijfer van 1 tot en met 10, waarbij 1 staat voor zeer slecht en 10 voor uitstekend.

213 - De aandacht voor de fysieke gezondheid van brandweermensen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	70	70	3.386	3.386		
10	0%	0	1%	36		
9	0%	0	4%	121		
8	27%	19	22%	760		
7	30%	21	32%	1.076		
6	16%	11	18%	612		
5	13%	9	10%	341		
4	1%	1	5%	170		
3	9%	6	4%	133		
2	0%	0	2%	69		
1	4%	3	2%	68		
Voldoende (6 t/m 10)	73%		77%		60%	91%
Onvoldoende (1 t/m 5)	27%		23%		9%	40%
Gemiddeld rapportcijfer	6,2		6,4		5,6	7,1

214 - De aandacht voor de mentale gezondheid van brandweermensen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	70	70	3.386	3.386		
10	0%	0	1%	28		
9	0%	0	3%	110		
8	19%	13	19%	635		
7	31%	22	31%	1.050		
6	23%	16	21%	709		
5	14%	10	12%	417		
4	1%	1	5%	175		
3	9%	6	4%	140		
2	1%	1	2%	62		
1	1%	1	2%	60		
Voldoende (6 t/m 10)	73%		75%		55%	90%
Onvoldoende (1 t/m 5)	27%		25%		10%	45%
Gemiddeld rapportcijfer	6,1		6,3		5,6	6,9

215 - De aandacht voor post-traumatische stress (PTSS).	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	70	70	3.386	3.386		
10	0%	0	1%	35		
9	4%	3	4%	121		
8	17%	12	18%	619		
7	21%	15	25%	841		
6	26%	18	20%	689		
5	17%	12	15%	511		
4	0%	0	7%	231		
3	9%	6	5%	161		
2	3%	2	2%	78		
1	3%	2	3%	100		
Voldoende (6 t/m 10)	69%		68%		49%	84%
Onvoldoende (1 t/m 5)	31%		32%		16%	51%
Gemiddeld rapportcijfer	6,0		6,1		5,3	6,8

216 - De aandacht voor agressie en geweld tegen hulpverleners.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	70	70	3.386	3.386		
10	1%	1	1%	47		
9	1%	1	4%	142		
8	21%	15	20%	689		
7	33%	23	29%	995		
6	20%	14	20%	685		
5	13%	9	13%	436		
4	7%	5	5%	172		
3	1%	1	3%	114		
2	0%	0	1%	46		
1	1%	1	2%	60		
Voldoende (6 t/m 10)	77%		76%		62%	90%
Onvoldoende (1 t/m 5)	23%		24%		10%	38%
Gemiddeld rapportcijfer	6,5		6,4		5,8	7,1

	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	70	70	3.386	3.386		
10	6%	4	4%	122		
9	14%	10	11%	365		
8	27%	19	31%	1.061		
7	27%	19	30%	1.021		
6	17%	12	13%	446		
5	4%	3	6%	208		
4	3%	2	2%	73		
3	0%	0	1%	32		
2	1%	1	1%	28		
1	0%	0	1%	30		
Voldoende (6 t/m 10)	91%		89%		83%	98%
Onvoldoende (1 t/m 5)	9%		11%		2%	17%
Gemiddeld rapportcijfer	7,3		7,2		6,7	7,8

Hieronder volgen enkele stellingen over de aandacht voor veilig werken in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	69	69	3.338	3.343		
(Helemaal) mee eens	70%	48	70%	2.326	49%	87%
Neutraal	17%	12	17%	560	6%	28%
(Helemaal) mee oneens	13%	9	14%	452	2%	23%
N.v.t.		0		5		

	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	69	69	3.339	3.343		
(Helemaal) mee eens	71%	49	73%	2.430	59%	86%
Neutraal	13%	9	14%	451	4%	22%
(Helemaal) mee oneens	16%	11	14%	458	5%	23%
N.v.t.		0		4		

	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	69	69	3.336	3.343		
(Helemaal) mee eens	93%	64	82%	2.745	68%	94%
Neutraal	6%	4	14%	459	4%	27%
(Helemaal) mee oneens	1%	1	4%	132	1%	7%
N.v.t.		0		7		

221 - De regels voor schoon werken zijn zo streng dat ze in de praktijk niet goed na te leven zijn.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	68	69	3.314	3.343		
(Helemaal) mee eens	38%	26	46%	1.523	28%	63%
Neutraal	29%	20	24%	811	15%	32%
(Helemaal) mee oneens	32%	22	30%	980	17%	44%
N.v.t.		1		29		

222 - De vele regels om veilig te werken zijn er niet voor niets: veiligheid gaat voor alles.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	69	69	3.332	3.343		
(Helemaal) mee eens	64%	44	66%	2.215	57%	80%
Neutraal	25%	17	24%	802	11%	31%
(Helemaal) mee oneens	12%	8	9%	315	6%	17%
N.v.t.		0		11		

223 - Ik durf mijn collega's aan te spreken als ik zie dat zij regels om veilig te werken niet volledig naleven.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	68	69	3.317	3.343		
(Helemaal) mee eens	90%	61	90%	2.993	85%	97%
Neutraal	9%	6	8%	253	2%	11%
(Helemaal) mee oneens	1%	1	2%	71	0%	5%
N.v.t.		1		26		

224 - Veilig werken begint met vakbekwaamheid.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	69	69	3.336	3.343		
(Helemaal) mee eens	90%	62	89%	2.985	82%	96%
Neutraal	7%	5	6%	211	1%	13%
(Helemaal) mee oneens	3%	2	4%	140	1%	11%
N.v.t.		0		7		

225 - Ik zou veiliger kunnen werken als ik vaker realistisch kan oefenen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	69	69	3.318	3.343		
(Helemaal) mee eens	42%	29	54%	1.779	38%	80%
Neutraal	25%	17	23%	747	10%	29%
(Helemaal) mee oneens	33%	23	24%	792	7%	36%
N.v.t.		0		25		

226 - De vakbekwaamheid van sommige collega's vind ik uit oogpunt van veiligheid niet voldoende.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	69	69	3.297	3.343		
(Helemaal) mee eens	42%	29	43%	1.416	32%	65%
Neutraal	23%	16	30%	973	17%	43%
(Helemaal) mee oneens	35%	24	28%	908	14%	36%
N.v.t.		0		46		

227 - Ik ben voldoende op mijn collega's ingespeeld om samen veilig te kunnen werken.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	69	69	3.317	3.343		
(Helemaal) mee eens	87%	60	79%	2.634	50%	89%
Neutraal	9%	6	14%	450	8%	25%
(Helemaal) mee oneens	4%	3	7%	233	2%	25%
N.v.t.		0		26		

228 - Variabele voertuigbezetting en veilig werken kunnen goed samen gaan.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	68	69	3.275	3.343		
(Helemaal) mee eens	43%	29	47%	1.550	30%	66%
Neutraal	22%	15	15%	495	5%	23%
(Helemaal) mee oneens	35%	24	38%	1.230	18%	55%
N.v.t.		1		68		

Hieronder volgen enkele stellingen over het preventief periodiek medisch onderzoek, het PPMO. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

229 - Ik vind dat het PPMO goed aansluit op de praktijk.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	69	69	3.237	3.343		
(Helemaal) mee eens	36%	25	49%	1.596	35%	65%
Neutraal	29%	20	16%	507	10%	29%
(Helemaal) mee oneens	35%	24	35%	1.134	21%	51%
Geen mening		0		106		

230 - Ik vind dat in het PPMO rekening moet worden gehouden met verschillen tussen brandweermensen, zoals man/vrouw, of oud/jong.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	69	69	3.269	3.343		
(Helemaal) mee eens	59%	41	47%	1.532	32%	67%
Neutraal	12%	8	11%	347	5%	17%
(Helemaal) mee oneens	29%	20	43%	1.390	25%	59%
Geen mening		0		74		

231 - Ik vind het PPMO een geschikte test om na te gaan of ik voldoende fit ben om mijn werk op de uitruk te kunnen doen.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	69	69	3.258	3.343		
(Helemaal) mee eens	43%	30	54%	1.760	34%	74%
Neutraal	20%	14	16%	525	8%	25%
(Helemaal) mee oneens	36%	25	30%	973	16%	50%
N.v.t.		0		85		

232 - Heeft u in de afgelopen 12 maanden een PPMO-test gedaan?	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	69	69	3.343	3.343		
Ja	87%	60	78%	2.600	33%	95%
Nee	13%	9	22%	743	5%	67%

Hieronder volgen enkele stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre deze voor u klopt.

233 - Bij een ongeval op het werk zorgt de brandweer goed voor je.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	25	69	1.813	3.343		
Ja	84%	21	80%	1.451	63%	92%
Nee	16%	4	20%	362	8%	38%
Geen mening		44		1.530		

234 - Aansprakelijkheid en rechtsbijstand zijn voor mij door de brandweer goed geregeld.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	33	69	1.677	3.343		
Ja	94%	31	78%	1.304	55%	94%
Nee	6%	2	22%	373	6%	45%
Geen mening		36		1.666		

235 - Ik weet dat ik goed verzekerd ben voor de risico's die het brandweerwerk met zich meebrengt.	Zeeland		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	43	69	2.260	3.343		
Ja	84%	36	72%	1.632	48%	93%
Nee	16%	7	28%	628	8%	52%
Geen mening		26		1.083		