



Implementatieplan Maatwerk in Brandweezorg

Deze pagina is bewust leeggelaten



Implementatieplan Maatwerk in Brandweertzorg

Versie 1.0
5 februari 2016
Status: definitief

Inhoudsopgave

1. Inleiding	6
1.1 Achtergrondinformatie.....	6
1.2 Projectstructuur	6
1.2.1 Bestuurlijke Klankbordgroep	6
1.2.2 Projectgroep Implementatie Maatwerk in Brandweezorg	6
1.2.3 Werkgroepen.....	7
1.2.4 Medezeggenschap.....	8
2. Implementatiekaders.....	9
2.1 Uitgangspunten	9
2.2 Randvoorwaarden	9
2.3 Risico's	10
2.4 Evaluatie en monitoring	10
3. Implementatie rapport Maatwerk in Brandweezorg	11
3.1 Veranderingen op posten.....	12
3.1.1 Zeeuwse TS.....	12
3.1.2 TS2 – First Responder Brandweer	13
3.1.3 Ondersteuningsvoertuigen (redvoertuigen en hulpverleningsvoertuigen)	13
3.1.5 Dagbezetting Olympiaweg	14
3.1.6 Uitrol Voertuigen.....	14
3.2 Samenvoegen van posten	15
3.3 Sluiten van posten	16
3.4 Nieuw te realiseren posten	17
4. Procesbeschrijving	19
4.1 Oriëntatie- en ontwikkelfase.....	20
4.2 Vaststellings-, uitvoeringsfase en evaluatie	20
5. Personeel	21
5.1 Dagbezetting Olympiaweg	21
5.2 Samenvoegen van posten	21
5.3 Sluiten van posten	21
5.3.1 Herplaatsen van personeel.....	21
5.3.2 Afscheidsregeling	22

5.4 Realisatie van nieuwe posten.....	22
5.4.1 Werving en selectie	22
5.4.2 Werven, selectie en vakbekwaamheid voor post Goes-West.....	22
6. Communicatie	23
7. Financieel.....	24
7.1 Actueel beeld.....	24
7.2 Nieuwe berekening	27
8. Planning	29
8.1 Planning – Doelstellinglijst	29
8.2 Voortgang – Bestuursbesluiten	30
Bijlage 1 – Factsheet Implementatie Zeeuwse TS.....	33
Bijlage 2 – Factsheet Implementatie TS-2/FRB.....	33
Bijlage 3 – Factsheet Implementatie Ondersteuningsvoertuigen	33
Bijlage 4 – Factsheet Implementatie Dagbezetting Olympiaweg.....	33
Bijlage 5 – Factsheet Uitrol voertuigen	33
Bijlage 6 – Factsheet Samenvoegen van posten	33
Bijlage 7 – Factsheet Sluiten van posten.....	33
Bijlage 8 – Factsheet Realisatie van nieuwe posten	33
Bijlage 9 – Communicatieplan	34

1. Inleiding

Na de bestuurlijke vaststelling van het rapport 'Maatwerk in Brandweezorg 3.0' is de ontwikkel- en besluitvormingsfase afgerond en is gestart met de implementatie- en realisatiefase. Om hier vorm aan te geven is de 'Houtskoolschets Implementatieplan' opgesteld dat op 9 juli 2015 ter informatie is aangeboden aan het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zeeland (VRZ). In de afgelopen periode is de houtskoolschets door de projectorganisatie en de werkgroepen uitgewerkt tot onderliggend implementatieplan voor de implementatie van Maatwerk in Brandweezorg. De volledige implementatiefase zal in minder dan 5 jaar gerealiseerd zijn.

In de afgelopen periode hebben de werkgroepen met daarin zowel beroeps- als vrijwillige (brandweer)medewerkers invulling gegeven aan de implementatie van Maatwerk in Brandweezorg en het vormgeven van het implementatieplan. De projectorganisatie heeft de werkgroepen bewust de nodige tijd gegeven hier invulling aan te kunnen geven. Hierdoor is de in de 'Houtskoolschets Implementatieplan' planning voor wat betreft het opleveren van het implementatieplan en de op dat moment benoemde taken niet binnen de gestelde tijdsperiode gerealiseerd.

1.1 Achtergrondinformatie

Het project Maatwerk in Brandweezorg richt zich op de organisatie van de brandweezorg in Zeeland. De basis voor dit project is gelegen in de wens van het Algemeen Bestuur om de brandweezorg in Zeeland op een robuuste en toekomstbestendige manier te organiseren, waarbij aandacht is voor specifieke risico's, ligging van - en omstandigheden in Zeeland. In het voorjaar van 2013 heeft het Algemeen Bestuur VRZ de opdracht verstrekt om binnen de kaders en mogelijkheden die de Wet veiligheidsregio's biedt, te onderzoeken of en op welke wijze een verdergaande optimalisering van de brandweezorg mogelijk is. Dit heeft geresulteerd in het Rapport Maatwerk in Brandweezorg. Dit rapport is op 9 juli 2015 door het Algemeen Bestuur VRZ vastgesteld.

1.2 Projectstructuur

De projectorganisatie voor implementatie van Maatwerk in Brandweezorg bestaat uit een bestuurlijke klankbordgroep, een projectgroep en acht werkgroepen. In de volgende paragrafen worden de diverse structuur-onderdelen belicht.

1.2.1 Bestuurlijke Klankbordgroep

De Bestuurlijke Klankbordgroep toetst de voorstellen, voor deze aan het bestuur (DB en AB) aangeboden worden, op bestuurlijke sensitiviteit en draagvlak en bewaakt de voortgang op het gehele proces. De klankbordgroep is in functie tot alle besluiten die formeel genomen moeten worden ook daadwerkelijk genomen zijn. De bestuurlijke klankbordgroep bestaat uit;

- Burgemeester gemeente Hulst (voorzitter);
- Burgemeester gemeente Schouwen-Duiveland;
- Burgemeester gemeente Vlissingen;
- Projectleider implementatie Maatwerk in Brandweezorg;
- Tactisch manager Brandweer;
- Secretaris implementatie Maatwerk in Brandweezorg;
- Communicatieadviseur VRZ.

De Bestuurlijke Klankbordgroep wordt periodiek op de hoogte gehouden van de voortgang door de projectleider.

1.2.2 Projectgroep Implementatie Maatwerk in Brandweezorg

De projectgroep is verantwoordelijk voor het opstellen van het implementatieplan, het stellen van kaders voor de uitvoering van de implementatie en voor de uitvoering en het bewaking van de voortgang van het implementatieplan tot het besluit volledig uitgevoerd is en overdracht aan de lijnorganisatie plaats heeft gevonden.

De projectgroep is verantwoordelijk voor integrale afstemming tussen alle werkgroepen, zowel inhoudelijk als procesmatig. Daarnaast bewaakt de projectgroep de vastgestelde kaders van het besluit over het rapport Maatwerk in Brandweezorg. De projectgroep komt driewekelijks bij elkaar om de verbanden tussen de diverse werkgroepen af te stemmen en om de overlappen tussen de diverse werkgroepen met elkaar te bespreken, oplossingen te vinden en deze te borgen.

De projectgroep wordt gevormd door de volgende deelnemers:

- Directeur / Commandant Brandweer VRZ (projectleider);
- Vacature (uitvoerend projectleider);
- Tactisch Manager brandweer;
- Voorzitter werkgroep HRM;
- Voorzitter werkgroep MTL;
- Voorzitter werkgroep vakbekwaamheid;
- Voorzitter werkgroep huisvesting;
- Voorzitter werkgroep operationele voorbereiding;
- Voorzitter werkgroep risicobeheersing;
- Voorzitter werkgroep financiën;
- Voorzitter werkgroep communicatie;
- Operationeel manager werkgebied Walcheren-Schouwen-Duiveland;
- Operationeel manager werkgebied Bevelanden- Tholen;
- Operationeel manager werkgebied Zeeuws-Vlaanderen;
- Communicatieadviseur;
- Secretaris implementatie Maatwerk in Brandweezorg.

Om de verbinding met het werkveld te borgen zijn de operationeel managers, of diens plaatsvervangers, uit de drie brandweer-werkgebieden in Zeeland aan de projectgroep toegevoegd.

De projectleider wordt ondersteund door een projectsecretaris die als belangrijkste taak heeft de voortgang te bewaken en de uitvoerende taken van de uitvoerend projectleider te faciliteren en te ondersteunen.

1.2.3 Werkgroepen

Voor een adequate uitwerking van de implementatie van Maatwerk in Brandweezorg zijn vanuit de organisatieafdelingen werkgroepen geformeerd. De volgende 8 werkgroepen zijn benoemd:

1. Materieel, Techniek en Logistiek (MTL);
2. Operationele Voorbereiding;
3. Vakbekwaamheid;
4. HRM;
5. Facilitair;
6. Financiën;
7. Risicobeheersing;
8. Communicatie.

Per werkgroep heeft 1 persoon zitting in de projectgroep. De borging met de operatie vindt plaats doordat de operationeel managers en plaatsvervangend operationeel managers aan de diverse werkgroepen zijn toegevoegd. Op deze manier is de input van de medewerkers eveneens geborgd. Naast de voorzitter en de operationeel managers nemen ook medewerkers (beroeps én vrijwillig) deel aan de werkgroepen.

De voorzitters van de werkgroepen stemmen periodiek af met de projectleider om de voortgang te bewaken en de juiste stappen te zetten.

1.2.4 Medezeggenschap

In het proces wordt de medezeggenschap betrokken. In afstemming tussen de projectleider en voorzitter van de Ondernemingsraad (OR) is afgesproken dat voor de projectgroep en elke werkgroep een aanspreekpunt namens de OR en Onderdeelscommissie vrijwilligers (OC) wordt aangewezen.

De vertegenwoordigers van de OR in de werkgroepen hebben geen mandaat om bindend advies of instemming te geven. De vertegenwoordigers fungeren als aanspreekpunt namens de medezeggenschap in de werkgroep. De leden uit de projectgroep of werkgroepen kunnen contact zoeken met de vertegenwoordigers van de medezeggenschap bij vraagstukken of twijfels. De vertegenwoordigers van de medezeggenschap kunnen zelf ook actief de leden van de werkgroep benaderen.

De vertegenwoordigers zijn agendalid en nemen daarom niet structureel deel aan de vergaderingen van de projectgroep en werkgroepen. Naar gelang het onderwerp kan de overweging worden gemaakt om aan te schuiven.

2. Implementatiekaders

Binnen de kaders van de implementatie wordt het volgende gesteld aangaande de uitgangspunten, randvoorwaarden en het evaluatieproces.

2.1 Uitgangspunten

Bij het opstellen van de houtskoolschets en dit implementatieplan zijn de volgende uitgangspunten vastgesteld:

- Medewerkers worden zo actief mogelijk bij de implementatie van Maatwerk in Brandweezorg betrokken. In het opstellen van het uiteindelijke implementatieplan komt de inbreng van de medewerkers specifiek tot uiting;
- Per brandweerpost waar wijzigingen plaatsvinden is er, indien noodzakelijk, een plan van aanpak opgesteld op basis van een vastgestelde standaard, zodat maatwerk voor die specifieke brandweerpost mogelijk is;
- Het Algemeen Bestuur wordt periodiek geïnformeerd over de voortgang van de implementatie van Maatwerk in Brandweezorg. De leden van het algemeen bestuur informeren vervolgens de betreffende gemeenteraden;
- De volgtijdelijkheid in het veranderen, samenvoegen of sluiten van de brandweerposten vormt de basis van de planning;
- Bij veranderingen voor de individuele vrijwillige medewerker zal zoveel mogelijk gezocht worden naar een passend aanbod. Dit aanbod kent verschillende varianten, maar is in belangrijke mate afhankelijk van de mogelijkheden van de individuele medewerker;
- Om de implementatie te bespoedigen is het realiseren van (tijdelijke) tussenoplossingen voorafgaand aan de definitieve effectuering van het besluit van Maatwerk in Brandweezorg bespreekbaar;
- In overleg met de gemeenten wordt bezien of het nodig is om tijdelijke huisvesting door de gemeenten te laten realiseren om de voortgang in de implementatie conform planning te laten verlopen.

2.2 Randvoorwaarden

Voor het slagen van de implementatie is het vooraf noodzakelijk de randvoorwaarden te benoemen die hiervoor nodig zijn. Met duidelijkheid over en het faciliteren van deze randvoorwaarden is het voor alle betrokkenen duidelijk wat, samen met de genoemde uitgangspunten, de context, mogelijkheden en moeilijkheden zijn.

Voor de implementatie van Maatwerk in Brandweezorg zijn de volgende randvoorwaarden benoemd:

- Interne en externe communicatie voorafgaand aan en tijdens de verandering is belangrijk voor het slagen van het implementatieproces. De communicatie met de werkvloer krijgt daarbij bijzondere aandacht;
- Er is voldoende personele capaciteit vrijgemaakt voor het implementatietraject;
- Het implementatietraject kent duidelijk benoemde mijlpalen die benoemd en in een planning weergegeven zijn;
- Er wordt strak gestuurd op de gemaakte afspraken in de projectorganisatie en het uitvoeren door de diverse betrokkenen;
- Bij vaststelling van het definitieve implementatieplan is er inzicht in de noodzakelijke middelen en de dekking daarvan in het eerste jaar met een schatting voor komende jaren. Zodra meer informatie beschikbaar is vindt nadere specificatie plaats;
- Realisatie van het genomen besluit kent ook een financiële component. Voor het realiseren van de ingeboekte bezuinigingen is het noodzakelijk dat de implementatie waar mogelijk zo spoedig mogelijk wordt uitgevoerd.

2.3 Risico's

Voor de implementatie van Maatwerk in Brandweezorg zijn op dit moment de volgende risico's gedefinieerd:

- Het als organisatie er onvoldoende in slagen om samen met het werkveld daadwerkelijk de implementatie vorm te geven. Samenwerken vraagt ook dat iedere partij bereid is iets van zijn eigen belang in te leveren voor het gezamenlijke belang;
- Het niet beschikbaar hebben van voldoende mensen en middelen uit de betrokken afdelingen, bijvoorbeeld door de reeds vastgestelde prioriteiten. Het lange termijn commitment is noodzakelijk voor het realiseren van tastbare resultaten;
- Het is momenteel onvoldoende duidelijk op welke wijze de financiering van (uitbreiding in) huisvesting zal plaatsvinden ten opzichte van de situatie zoals voorgesteld in Maatwerk in Brandweezorg;
- Het, door afhankelijkheden tussen werkgroepen in het opleveren van deelproducten in de implementatie van Maatwerk in Brandweezorg, als projectgroep niet voldoen aan de gestelde planning in tijd. Dit vraagt eveneens aanpassingen in de begroting.

2.4 Evaluatie en monitoring

De voortgang van de implementatie wordt jaarlijks geëvalueerd en gerapporteerd. In deze evaluatie wordt gekeken naar de verwachte voortgang, zoals opgenomen in dit implementatieplan, en de stand van zaken van de voortgang. Indien noodzakelijk wordt over de implementatie gerapporteerd in de planning en control (P&C) cyclus. Op deze manier is tijdige bijsturing mogelijk. De jaarlijkse evaluatie wordt bestuurlijk teruggekoppeld aan het DB en het AB. De Ondernemingsraad ontvangt na goedkeuring door het AB ook de evaluatie, ter informatie. Een samenvatting van de voortgangsrapportages zullen na vaststelling eveneens op het intranet worden gepubliceerd.

De onderdelen van Maatwerk in Brandweezorg en samenhangende operationele prestaties worden constant gemonitord. Daarnaast zijn er in het bestuursbesluit op een aantal locaties specifieke evaluatie- en monitoringperioden voorzien ter voorbereiding op een definitief besluit. Voor deze brandweerposten zal een duidelijke markering van de evaluatiemomenten en –criteria worden gehanteerd.

Het implementatieplan is een groeiend document. Een aantal implementatieonderdelen is afhankelijk van factoren waarvan de uitkomst op dit moment niet bekend is. In de bovengenoemde jaarlijkse evaluaties zal, indien nodig, bijstelling op de implementatieonderdelen plaats vinden.

3. Implementatie rapport Maatwerk in Brandweezorg

Zoals in de uitgangspunten aangegeven, vormt de volgtijdelijkheid in het veranderen, samenvoegen of sluiten van de brandweerposten de basis van de planning. Aan de hand van dit uitgangspunt is besloten een situatieve benadering toe te passen om het implementatietraject vorm te geven. Het rapport Maatwerk in Brandweezorg vormt hierbij het uitgangspunt voor de benoemde hoofdonderdelen voor de implementatie. Dit zijn, per categorie, de volgende hoofdonderdelen:

Categorie	Nr	Hoofdonderdeel
Verandering op brandweerposten	1	<i>Zeeuwse Tankautospuiter</i>
	2	<i>TS2 / First Responder Brandweer</i>
	3	<i>Ondersteuningsvoertuigen (Redvoertuigen en Hulpverleningsvoertuigen)</i>
	4	<i>Dagbezetting brandweerpost Olympiaweg Vlissingen</i>
	5	<i>Uitrol voertuigen</i>
Samenvoegen van posten	6	<i>Samenvoegen van posten</i>
Sluiten van posten	7	<i>Sluiten van posten</i>
Nieuw te realiseren posten	8	<i>Nieuw te realiseren posten</i>

In het rapport Maatwerk in Brandweezorg is ten aanzien van de brandweezorg in Vlissingen-Middelburg, Incidentbestrijding Gevaarlijke Stoffen (IBGS), Waterongevallenbestrijding, het Rope Rescue Team en Natuurbrandbestrijding het volgende vastgesteld;

Besluit e	- Onderzoeken van verbeteringen voor de uitvoering van de brandweezorg voor het gebied Vlissingen- Middelburg (waaronder de brandweerposten Koudekerke en Vlissingen-Olympiaweg).
Besluit w	- Instellen van 2 snel inzetbare gaspakkenteams (SIGT) in Middelburg (Torenweg) en Sas van Gent waarbij een commissie met vertegenwoordigers uit het bedrijfsleven en VRZ wordt ingesteld om in de uitwerking en implementatie tot een optimale situatie voor betrokkenen te komen.
Besluit x	- Aanschaffen van 1 decontaminatie-unit en deze centraal in Zeeland (brandweerpost Goes Oranjeweg of Borssele) te positioneren.
Besluit y	- Instandhouden en versterken van de bestaande duikteams.
Besluit z	- Instandhouden van het Rope Rescue Team. Deze instandhouding is afhankelijk van de landelijke ontwikkelingen.

In het rapport Maatwerk in Brandweezorg is een doorkijk naar de middellange termijn gegeven. Daarbij staat het uitvoeren van specifieke analyses voor de brandweezorg in Vlissingen- Middelburg als aandachtspunt genoemd (*besluit e*). Ook wordt het aangeraden een mogelijke samenwerking in een Publiek-Private-Samenwerking (PPS-constructie) nader te onderzoeken om na te gaan of dat leidt tot betere brandweezorg tegen lagere kosten. Deze doorkijk naar de middellange termijn valt buiten de uitvoerings sfeer van dit implementatieplan.

De implementatie van de SIGT, aanschaf van een decontaminatie-unit, het instandhouden en versterken van bestaande duikteams en het instandhouden van het Rope Rescue Team vallen binnen de kaders van de implementatie van het rapport Maatwerk in Brandweezorg maar zullen door de lijnorganisatie van VRZ worden opgepakt. Deze onderdelen zijn in dit implementatieplan niet nader uitgewerkt.

Als eerder beschreven worden al de onderdelen van Maatwerk in Brandweezorg en samenhangende operationele prestaties constant gemonitord, inclusief bovenstaande onderdelen opgepakt door de lijnorganisatie. Daarnaast zijn er in het bestuursbesluit op een aantal locaties specifieke evaluatie- en monitoringperioden voorzien ter voorbereiding op een definitief besluit. Het gaat hierbij om de volgende besluiten:

Besluit r	- Op de brandweerpost Ovezande wordt een TS-6 gestationeerd. In de komende periode wordt de beschikbaarheid van vrijwilligers voor deze brandweerpost gemonitord. Afhankelijk van deze beschikbaarheid kan voor deze brandweerpost een Zeeuwse TS worden geadviseerd.
Besluit m	- Voorlopig behouden van een TS-4 op de brandweerpost Cadzand. Na 2016 wordt geëvalueerd of voldoende vrijwilligers beschikbaar zijn om deze TS-4 te bemensen. Bij onvoldoende beschikbaarheid van vrijwilligers wordt op deze brandweerpost een TS-2 gesitueerd.

De voortgang aangaande deze onderwerpen wordt eveneens gerapporteerd in de voortgangsrapportages van de implementatie Maatwerk in Brandweezorg om het totaal met betrekking tot de implementatie van Maatwerk in Brandweezorg inzichtelijk te houden. In de volgende paragrafen worden de acht benoemde hoofdonderdelen nader gespecificeerd.

3.1 Veranderingen op brandweerposten

3.1.1 Zeeuwse TS

Een belangrijk item van het rapport Maatwerk in Brandweezorg is de introductie van de Zeeuwse TS. Binnen het hoofdonderdeel Zeeuwse TS worden de volgende onderdelen uit het bestuursbesluit geïmplementeerd en/of uitgevoerd:

Besluit f	- Brandweerpost Baarland is gestart met een pilot voor de Zeeuwse TS. Deze pilot zal in ieder geval conform afspraak gecontinueerd worden en de resultaten hiervan zullen bij een definitief bestuurlijk besluit medio 2016 worden meegenomen. Hiervoor zullen de toetsingscriteria van de pilot beschikbaar worden gesteld.
Besluit n	- Vervangen van 24 aanwezige TS-6'en door een Zeeuwse TS. Deze vervanging zal, rekening houdend met de afschrijvingstermijnen en technische staat van bestaande voertuigen, gefaseerd over de periode 2017-2020 worden uitgevoerd. Alle betrokkenen zullen op tijd en zo volledig mogelijk worden geïnformeerd en waar mogelijk worden betrokken bij het implementatieproces.

Conform het bestuursbesluit worden alle betrokkenen geïnformeerd inzake het project Zeeuwse TS en de betrouwbaarheid van het concept. De leden van het AB worden periodiek over de voortgang geïnformeerd, zodat zij op hun beurt de gemeenteraden op de hoogte kunnen houden.

Op de brandweerpost Baarland wordt voortkomend uit het project Flexibele Voertuigbezetting een pilot voorzien. Streefdatum voor start van deze pilot staat op 1 februari 2016 met een looptijd van 1 jaar. Voorafgaand aan deze pilot zullen de toetsingscriteria beschikbaar worden gesteld. De

resultaten van de pilot worden doorvertaald naar de implementatie van de Zeeuwse TS. Tevens zal aan de hand van deze pilot worden besloten al dan niet de brandweerpost Baarland te sluiten.

De komende periode worden inzetscenario's en het bestek van de Zeeuwse TS vastgelegd, de beschikbare voertuigen verder getest, de volgorde in implementatie op de brandweerposten bepaald en de aanbesteding van de voertuigen voorbereid en uitgevoerd. Volgend op de voorbereiding op-, en de aanbesteding zelf, lopen de processen ten aanzien van het voorbereiden van het vakbekwaamheidsplan en het opstellen en/of aanpassen van procedures en werkinstructies. Nadat bekend is wanneer de feitelijke uitlevering van de voertuigen zal plaatsvinden, wordt hiervoor een plan van aanpak voor de Zeeuwse TS opgesteld. Het uitgangspunt (en streven) hierbij is dat de eerste Zeeuwse TS in oktober 2017 wordt geleverd. De verwachting is dat in de loop van 2016 meer duidelijkheid is over welk voertuig wanneer, en vooral ook waar, geïmplementeerd zal worden. In het bepalen van de volgorde van de verdeling wordt rekening gehouden met de huidige beschikbaarheid van personeel en leeftijd en staat van de huidige voertuigen. Dit wordt nader toegelicht in het implementatieonderdeel 'Uitrol Voertuigen'.

Voor de zorgvuldige implementatie van de Zeeuwse TS zijn een aantal mijlpalen en uitgangspunten van cruciaal belang. Deze zijn in [Bijlage 1 – Factsheet Implementatie Zeeuwse TS](#) nader gespecificeerd. Bij de implementatie van de Zeeuwse TS op brandweerposten zal steeds overleg zijn met de betreffende brandweerpost om de implementatie op zorgvuldige wijze vorm te geven. Vanzelfsprekend wordt pas overgegaan tot het inrichten van de organisatie met de Zeeuwse TS op het moment dat het voertuig betrouwbaar is, het inzetsysteem geborgd is en het personeel vakbekwaam is hier mee te werken.

3.1.2 TS2 – First Responder Brandweer

Het hoofdonderdeel TS-2/First Responder omvat de aanschaf en implementatie van twee, seizoensgebonden, TS-2/First Responder eenheden in toeristische gebieden (Schouwen-Duiveland en Veere) met een regio-brede inzet bij evenementen. De voertuigen zijn seizoensgebonden inzetbaar, te besturen met een B-rijbewijs en beschikken over middelen om een zeer beperkte inzet te doen. Tevens wordt – waar mogelijk – het voertuig voorzien van een AED en bemenst met opgeleide EHBO-ers/First Responders. Tevens wordt het voertuig 4x4 aangedreven uitgerust, zodat het als verkenningseenheid in natuurgebieden kan worden ingezet.

Binnen het hoofdonderdeel TS-2 – First Responder Brandweer worden de volgende onderdelen uit het bestuursbesluit geïmplementeerd en/of uitgevoerd:

Besluit v	- Aanschaffen van 2, seizoensgebonden, TS-2/First Responder in toeristische gebieden (Schouwen-Duiveland en Veere) met regio-brede inzet bij evenementen.
-----------	---

Het streven is om de TS-2/First Responder voor de zomer van 2017 geïmplementeerd te hebben. In tussentijd zal door de werkgroepen onderzocht worden welke (tussen)mogelijkheden beschikbaar zijn om in de zomer van 2016 ook van start te kunnen gaan. In [Bijlage 2 – Factsheet Implementatie TS-2/FRB](#) zijn mijlpalen en uitgangspunten opgenomen ten aanzien van de TS-2/First Responder.

Bij de implementatie van de eenheden worden de betreffende brandweerposten betrokken. Ook hierbij geldt dat pas overgegaan wordt tot definitieve inzet nadat het inzetsysteem is geborgd, personeel vakbekwaam is en de voertuigen technisch goed functioneren.

3.1.3 Ondersteuningsvoertuigen (redvoertuigen en hulpverleningsvoertuigen)

In het rapport Maatwerk in Brandweezorg is vastgesteld dat een redvoertuig voor de brandweerpost Zierikzee wordt aangeschaft en de dekking van hulpverleningsvoertuigen in Zeeland

op een andere wijze vorm wordt gegeven. Binnen het hoofdonderdeel ondersteuningsvoertuigen worden de volgende onderdelen uit het bestuursbesluit geïmplementeerd en/of uitgevoerd:

Besluit s	- Aanschaffen en plaatsen van een redvoertuig op de brandweerpost Zierikzee.
Besluit t	- Verplaatsen van hulpverleningsvoertuigen van de brandweerposten Bruinisse, Burgh-Haamstede, Goes (Oranjeweg), Borssele en Sint-Maartensdijk naar de brandweerposten Zierikzee, Goes-West alsmede Sint-Annaland. Hierdoor wordt een betere dekking van hulpverlening in Zeeland geborgd.
Besluit u	- Afstoten van 1 hulpverleningsvoertuig en een hulpverleningsaanhanger.

Voor implementatie van het onderdeel hulpverleningsvoertuigen zullen een aantal voertuigen verplaatsen van locatie. Uitgangspunt is dat pas wordt overgegaan tot de nieuwe situatie op het moment dat inzet met het hulpverleningsvoertuig op de gewenste locatie in het betreffende gebied geborgd is.

De brandweerpost in Zierikzee wordt naast een hulpverleningsvoertuig ook voorzien van een redvoertuig. De implementatie van het redvoertuig is onder andere afhankelijk van het kunnen onderbrengen van een redvoertuig. In de nieuw te realiseren brandweerpost zal hier ruimte voor zijn, maar voor de tussentijd kan een tussenoplossing worden gevonden. Echter is het door deze afhankelijkheden voor de implementatie van het redvoertuig nog niet mogelijk een einddatum voor implementatie aan te geven. De implementatiedatum hiervoor volgt nog.

Het onderdeel ondersteuningsvoertuigen is nader uitgewerkt in [Bijlage 3 – Factsheet Implementatie Ondersteuningsvoertuigen](#). Bij de implementatie van dit onderdeel worden de betreffende brandweerposten, en de brandweerposten vanwaar het hulpverleningsvoertuig vertrekt, betrokken om de implementatie in goede vorm te begeleiden.

3.1.5 Dagbezetting Olympiaweg

In het rapport Maatwerk in Brandweezorg is een dagbezetting op de brandweerpost Olympiaweg in Vlissingen vastgesteld. Dit is vastgelegd in het volgende besluit;

Besluit k	- Realiseren van een dagbezetting op de brandweerpost Vlissingen-Olympiaweg waarbij vrijwilligers van wie de brandweerpost gesloten wordt, ingezet kunnen worden.
-----------	---

Het realiseren van een dagbezetting op de brandweerpost Vlissingen-Olympiaweg wordt uitgewerkt in de werkgroepen waar ook inbreng van de betreffende brandweerpost is geborgd. In [Bijlage 4 – Factsheet Implementatie Dagbezetting Olympiaweg](#) is dit nader uitgewerkt in deelproducten en uitgangspunten. De mogelijke vormen voor een dagbezetting in Vlissingen zullen in verschillende modeladviezen worden uitgewerkt. Na het besluit zal het gekozen model worden geïmplementeerd. Het is mogelijk dat er naar aanleiding van dit besluit nog aanpassingen aan huisvesting etc. noodzakelijk zijn. Deze zullen ter goedkeuring worden voorgelegd aan het bestuur van de gemeenschappelijke regeling Stads-gewestelijke brandweer Vlissingen- Middelburg (eigenaar van het gebouw).

3.1.6 Uitrol Voertuigen

Door de projectgroep is het onderdeel uitrol voertuigen toegevoegd als één van de acht hoofdonderdelen voor implementatie Maatwerk in Brandweezorg. Hieronder vallen de volgende besluiten:

Besluit o	- Stationeren van een TS-6 op de brandweerpost Vogelwaard en daardoor een Zeeuwse TS in de brandweerpost Hulst. Dit in verband met het uitgangspunt dat in heel Zeeland binnen 18 minuten brandweezorg moet worden geboden.
Besluit p	- Behouden van een TS-6 op de brandweerpost Brouwershaven. Dit in verband met het uitgangspunt dat in heel Zeeland binnen 18 minuten brandweezorg moet worden geboden.
Besluit q	- Stationeren van een tweede TS-6 op de brandweerposten Vlissingen- Olympiaweg en Zierikzee.

Onder uitrol van voertuigen wordt zowel het realiseren van TS-6'en op brandweerposten als het verplaatsen of verkopen van bestaand materieel dat als resultaat van het plaatsen van bijvoorbeeld een Zeeuwse TS vrij komt. Sommige voertuigen kunnen beter invulling geven op specifieke risico's in een gebied en jonger van leeftijd zijn dan het huidige voertuig, waardoor een voertuigruil voor de hand ligt. In [Bijlage 5 – Factsheet Uitrol voertuigen](#) is dit hoofdonderdeel nader uitgewerkt.

Ingeval een voertuig wordt verplaatst, worden de betreffende brandweerposten betrokken en waar nodig bijgeschoold in de vakbekwaamheid.

3.2 Samenvoegen van brandweerposten

Het samenvoegen van brandweerposten heeft consequenties voor het personeel, de voertuigen en facilitaire zaken. Dit laatste kan betekenen, dat beide locaties sluiten en een nieuwe locatie wordt geopend of dat een locatie wordt gesloten en een andere locatie mogelijk een uitbreiding krijgt (afhankelijk van de reeds bestaande voorzieningen op de locatie). Hier wordt per situatie gekeken naar de beste oplossing, zowel voor de medewerkers, het materieel als financieel. Binnen het hoofdonderdeel samenvoegen van brandweerposten worden de volgende besluiten uitgewerkt;

Besluit b	- Samenvoegen van de brandweerposten Kerkwerpe en Zierikzee in een nieuw te realiseren kazerne aan de noordkant van Zierikzee ¹ .
Besluit c	- Samenvoegen van de brandweerposten 's Heer Arendskerke en Heinkenszand. Voor deze samenvoeging is een nieuwe brandweerpost, gesitueerd in Heinkenszand, gewenst.
Besluit d	- Samenvoegen van de brandweerposten Domburg en Oostkapelle in de bestaande brandweerpost Oostkapelle. De brandweerpost Domburg wordt gesloten.

Voor medewerkers van een brandweerpost die gaat samenvoegen betekent dit, dat zij op de brandweerpost gaan werken waarmee wordt samengevoegd. Ondanks dit gegeven, wordt in deze situatie ook gekeken naar de rechtspositie van de betrokkenen, aangezien de samenvoeging mogelijke consequenties kan hebben voor individuele medewerkers. Bijzondere aandacht krijgen de medewerkers voor wie de samenvoeging tot mogelijke problemen leidt, bijvoorbeeld met betrekking tot de opkomsttijd. In die situaties wordt dezelfde regeling aangehouden, zoals gehanteerd voor medewerkers waarvan de brandweerposten sluiten, (hiervoor wordt verwezen naar het hoofdstuk Personeel).

¹ In de zienswijze van de gemeenteraad van Schouwen-Duiveland is verzocht om een onderzoek te doen naar een nieuw te realiseren kazerne in Nieuwerkerk. Deze beide locatieonderzoeken zijn samengebracht in een nieuwe onderzoeksopdracht voor het gebied Oost-Schouwen. De bestaande posten Kerkwerpe, Oosterland en Dreischor worden bij dit onderzoek betrokken. De uitwerking van dit onderdeel is afhankelijk van de besluitvorming over het resultaat van het onderzoek.

De samenvoeging gaat feitelijk pas plaatsvinden op het moment dat de randvoorwaarden en afspraken voor de nieuwe samengevoegde brandweerpost daadwerkelijk zijn gerealiseerd. Deze zijn opgenomen in [Bijlage 6 – Factsheet Samenvoegen van brandweerposten](#). Op dit moment wordt als streven voor volledige implementatie 2020 aangehouden. Dit omdat het samenvoegen van brandweerposten waarbij een nieuw te realiseren brandweerpost nodig is, een zeer afhankelijk onderdeel is. Hierover meer in het volgende hoofdstuk.

3.3 Sluiten van brandweerposten

Het sluiten van een brandweerpost heeft consequenties voor het personeel, de voertuigen en facilitaire zaken. Voor de voertuigen kan dit een relocatie of verkoop betekenen. Huurcontracten worden opgezegd of, indien nodig, aangepast. Voor personeel heeft dit mogelijk grote consequenties. Met vaststellen van het rapport Maatwerk in Brandweezorg gaat het om de volgende besluiten;

Besluit f	- Brandweerpost Baarland is gestart met een pilot voor de Zeeuwse TS. Deze pilot zal in ieder geval conform afspraak gecontinueerd worden en de resultaten hiervan zullen bij een definitief bestuurlijk besluit medio 2016 worden meegenomen. Hiervoor zullen de toetsingscriteria van de pilot beschikbaar worden gesteld.
Besluit g	- Sluiten van de brandweerpost Dreischor ² .
Besluit h	- Sluiten van de brandweerpost Wissenkerke.
Besluit i	- Sluiting van de brandweerpost Zuiddorpe, na afweging van een samenvoeging van deze brandweerpost met de brandweerpost Axel.
Besluit j	- Sluiten van de brandweerpost Nieuw-Namen. De brandweervrijwilligers van deze brandweerpost zijn reeds samengegaan met de brandweerpost Kieldrecht België.

In het rapport Maatwerk in Brandweezorg zijn diverse evaluaties aangekondigd die voor andere, dan de genoemde, brandweerposten consequenties kunnen hebben. Afhankelijk van de uitkomsten van die evaluaties kan dit mogelijk leiden tot het sluiten, samenvoegen of verplaatsen van die brandweerposten.

Op de brandweerpost in Baarland zal in de periode van 1 februari 2016 tot 1 februari 2017 een pilot Zeeuwse TS worden opgezet. Afhankelijk van de uitkomst van deze pilot zal de brandweerpost al dan niet gesloten worden. Deze evaluatie is voorzien in de periode van 1 februari 2017 tot 1 mei 2017.

Bij de implementatie van het sluiten van brandweerposten wordt ingezet op een benadering per brandweerpost van de betrokken medewerkers. In gesprek met hen wordt uitgelegd wat, ten aanzien van de aanstelling en vergoedingen, het gevolg is van het definitieve bestuursbesluit. Van de brandweerposten die gesloten worden is personeel uitgenodigd om mee te denken in mogelijke oplossingen, onder andere in het opstellen van een afscheidingsregeling. Deze afscheidingsregeling is in december 2015 aan het Algemeen Bestuur VRZ ter vaststelling aangeboden. Aan de hand van de individuele gesprekken met de medewerkers kunnen andere en/of aanvullende mogelijkheden worden vastgesteld. De individuele besluitvorming per medewerker dient te voldoen aan de eisen die de Algemene wet bestuursrecht stelt: voorgenomen besluit, zienswijze, besluit, bezwaar en beroep. Hierover meer in het hoofdstuk Personeel. In [Bijlage 7 – Factsheet Sluiten van brandweerposten](#) zijn de mijlpalen en uitgangspunten voor het sluiten van brandweerposten gedefinieerd.

3.4 Nieuw te realiseren brandweerposten

Naast mogelijke nieuw te realiseren brandweerposten voortkomend uit brandweerposten die samenvoegen, zoals hierboven beschreven, wordt ook een nieuwe brandweerpost gevormd in Goes. Dit is als volgt in het besluit opgenomen;

Besluit l	- Realiseren van een brandweerpost in Goes- West.
-----------	---

Daarnaast is er, als beschreven, een direct verband met nieuw te realiseren brandweerposten voortkomend uit samenvoegingen van brandweerposten. Het gaat hierbij om de volgende besluiten:

² Het definitief besluit over de sluiting van de post Dreischor wordt genomen na besluitvorming over de uitkomst van het onderzoek naar de mogelijke kazernelocaties op Oost-Schouwen.

Besluit b	- Samenvoegen van de brandweerposten Kerkwerve en Zierikzee in een nieuw te realiseren kazerne aan de noordkant van Zierikzee ³ .
Besluit c	- Samenvoegen van de brandweerposten 's Heer Arendskerke en Heinkenszand. Voor deze samenvoeging is een nieuwe brandweerpost, gesitueerd in Heinkenszand, gewenst.

Ook zal als gevolg van het bestuursbesluit omtrent de implementatie Zeeuwse TS in Kortgene aanpassingen aan huisvesting in Kortgene plaats moeten vinden, omdat op de beschikbare locatie geen Zeeuwse TS gehuisvest kan worden. Dit is ondergebracht in het onderdeel 'nieuw te realiseren brandweerposten'.

Nieuw te realiseren brandweerposten hebben eveneens consequenties voor personeel, de voertuigen en facilitaire zaken. In de uitgangspunten is beschreven dat in overleg met de gemeenten wordt gezien of het nodig is om tijdelijke huisvesting door de gemeenten te laten realiseren om de voortgang in de implementatie conform planning te laten verlopen. Dit zal dan ook worden onderzocht.

Voor een nieuwe kazerne zal eerst een berekening worden gemaakt van de locaties waar (tijdelijke) huisvesting voldoet aan de gestelde normen. Na dit proces zullen de locatiemogelijkheden worden onderzocht en vastgesteld. Parallel aan de huisvesting loopt het personeels- en vakbekwaamheidstraject. Voordat een nieuwe brandweerpost operationeel inzetbaar is, dient er voldoende opgeleid personeel te zijn om de taken uit te kunnen voeren. Op het moment dat er niet voldoende personeel aanwezig is, zal eerst werving en opleiding plaatsvinden. Op het moment dat (tijdelijke) huisvesting gerealiseerd kan worden én voldoende opgeleid personeel aanwezig is, kan het proces voor nieuw te realiseren brandweerpost in een planning worden uitgedrukt. De te behalen mijlpalen en uitgangspunten zijn in [Bijlage 8 – Factsheet Nieuw te realiseren brandweerposten](#) nader gedefinieerd.

In het bestuursbesluit van 9 juli 2015 is vermeld dat VRZ voor het eind van 2015 informatie zal verschaffen inzake de huisvestingsmogelijkheden voor de brandweerpost in Goes- West. Dit is nog niet realiseerbaar gebleken. In de komende periode wordt het onderzoek naar mogelijke kazernelocaties voortgezet. Hierbij is het doel gesteld om in februari 2016 de geografische berekeningen voor de nieuwe beschikbaar te hebben. Vervolgens zullen de voorgestelde locaties worden onderzocht naar huisvestingsmogelijkheden. Op het moment dat hier meer over bekend is, zal hierover worden gecommuniceerd naar het Algemeen Bestuur VRZ.

³ In de zienswijze van de gemeenteraad van Schouwen-Duiveland is verzocht om een onderzoek te doen naar een nieuw te realiseren kazerne in Nieuwerkerk. Deze beide locatieonderzoeken zijn samengebracht in een nieuwe onderzoeksopdracht voor het gebied Oost-Schouwen. De Bestaande posten Kerkwerve, Oosterland en Dreischor worden bij dit onderzoek betrokken. De uitwerking van dit onderdeel is afhankelijk van de besluitvorming over het resultaat van het onderzoek.

4. Procesbeschrijving

Na de startbijeenkomst in september is de projectgroep implementatie Maatwerk in Brandweezorg van start gegaan met de ontwikkeling van het implementatieplan. Hierbij is zowel vrijwillig als beroepspersoneel in werkgroepen aan de slag gegaan met het implementatieplan en de implementatieonderdelen. Het meenemen van de medewerkers in alle stappen van het implementatietraject is van wezenlijk belang voor het kunnen laten slagen van de implementatie.

Het implementatieplan schetst de uitvoeringskaders voor de implementatie van het rapport Maatwerk in Brandweezorg en vormt daarmee de paraplu voor de implementatie in de komende jaren. Onder deze paraplu van generieke implementatiekaders zal per brandweerpost waar een verandering plaats vindt, met inbreng van de medewerkers, een brandweerpostplan (brandweerpost-specifiek implementatieplan) worden opgesteld. In het gehele proces tot daadwerkelijke implementatie wordt per brandweerpost een aantal specifieke stappen genomen, namelijk;

1. Oriëntatiefase

- a. Betrekken van de brandweerpost via de operationeel manager (door bijvoorbeeld een bezoek van de projectleiding aan de brandweerpost);
- b. Aanleveren aandachtspunten/adviezen door brandweerpost aan de projectgroep.

2. Ontwikkelfase

- a. Opstellen van een brandweerpostplan in de projectgroep, samen met de operationeel manager;
- b. Toetsing brandweerpostplan aan implementatieplan Maatwerk in Brandweezorg;
- c. Toetsing van het brandweerpostplan door operationeel manager en de betreffende brandweerpost;
- d. Vorming laatste conceptversie door de projectgroep;
- e. Operationeel Manager bespreekt het brandweerpostplan met de betrokken burgemeester.

3. Vaststellingsfase

- a. Toetsing en vaststelling van het brandweerpostplan door de bestuurlijke klankbordgroep.

4. Uitvoeringsfase

- a. Uitvoeren van implementatie conform brandweerpostplan.

5. Evaluatie en monitoringsfase

- a. Evaluatie op bovenstaand proces en implementatie;
- b. Continue monitoring van onderdeel, als onderdeel van het informatiemanagement proces als beschreven in het meerjaren beleidsplan.

Op deze wijze wordt de input vanuit de brandweerposten en de betrokkenheid van de vrijwilligers bij implementatie Maatwerk in Brandweezorg geborgd. Door naast een overkoepelend implementatieplan ook specifiek de brandweerpost te betrekken in de implementatie wordt het leveren van maatwerk op elke brandweerpost geborgd. Deze stappen worden in de onderstaande paragrafen nader toegelicht.

4.1 Oriëntatie- en ontwikkelfase

Het betrekken van de brandweerpost door bijvoorbeeld een brandweerpostbezoek vormt daarmee het startpunt voor de uitwerking van het brandweerpostplan. Op deze wijze leveren de brandweerposten zelf input voor de implementatie van Maatwerk in Brandweezorg voor hun eigen brandweerpost. De opmerkingen, vragen en adviezen worden ook meegenomen in de ontwikkeling van het brandweerpostplan.

Van de bijeenkomst wordt door de operationeel manager een verslag opgemaakt met daarin de door de brandweerpost gestelde vragen en adviezen. Deze vragen en adviezen worden meegenomen in de projectgroep en uitgewerkt in de uitvoering van onderliggend implementatieplan. Hierbij wordt er naar gestreefd de vragen zo snel mogelijk te beantwoorden. Als dit niet direct mogelijk is, zal de beantwoording in de planning worden gezet. De terugkoppeling aan de betreffende brandweerpost over de gestelde vragen en/of adviezen zal door de operationeel manager worden verzorgd. Een verslag wordt tevens met akkoord van de brandweerpost tevens geplaatst op intranet.

Het brandweerpostplan wordt in de projectgroep verder vorm gegeven. De verantwoordelijke operationeel manager wordt hierin betrokken en vormt de direct verbinding met de betreffende brandweerpost. Ook zorgt de operationeel manager voor afstemming met de betrokken burgemeester aangaande het brandweerpostplan. Nadat het brandweerpostplan gevormd is wordt deze in een definitieve conceptversie in de vaststellingsfase gebracht.

4.2 Vaststellings-, uitvoeringsfase en evaluatie

Het concept brandweerpostplan wordt na ontwikkeling door de projectgroep voorgelegd aan de bestuurlijke klankbordgroep. In dit proces wordt het plan getoetst op bestuurlijke draagvlak. Met instemming bestuurlijke klankbordgroep wordt het plan daadwerkelijk in de uitvoeringsfase gebracht. Na de daadwerkelijke implementatie op een betreffende brandweerpost volgt een evaluatiemoment en vindt monitoring plaats.

5. Personeel

Zoals eerder beschreven wordt getracht de medewerkers van de brandweerposten zo direct mogelijk te betrekken in het implementatieproces. Hierover meer in het hoofdstuk communicatie. Naast het betrekken van personeel is er bijzondere aandacht voor de werving van nieuw personeel, het herplaatsen van personeel en de afscheidsgeregeling voor personeel als gevolg van de besluitvorming omtrent Maatwerk in Brandweezorg. Deze onderdelen worden in dit hoofdstuk nader belicht.

5.1 Dagbezetting Olympiaweg

Het realiseren van een dagbezetting aan de Olympiaweg kan rechtspositionele consequenties hebben voor medewerkers. De verwachting is gewettigd dat deze gevolgen kunnen worden ondervangen door vigerende rechtspositieregelingen van VRZ, aangaande het verrichten van kazerneringsdiensten en verplaatsingskosten. In de implementatiefase zal dit nader worden onderzocht.

5.2 Samenvoegen van brandweerposten

Onderdeel van het besluit van 9 juli 2015 ingevolge het project Maatwerk in Brandweezorg is dat de brandweerposten Kerkwerve en Zierikzee⁴, 's Heer Arendskerke en Heinkensand, en Domburg en Oostkapelle worden samengevoegd. Deze samenvoegingen hebben in beginsel geen gevolgen voor de rechtspositie van de brandweervrijwilligers en leiden niet tot wijzigingen in aanstellingen. Het kan voorkomen dat het niet mogelijk is om medewerkers van de samen te voegen brandweerposten in verband met reis/ opkomsttijd in de samengevoegde brandweerpost te laten werken. Ook in dat geval kunnen de medewerkers voor de afscheidsgeregeling in aanmerking komen.

5.3 Sluiten van brandweerposten

5.3.1 Herplaatsen van personeel

Onderdeel van het besluit van 9 juli 2015 ingevolge het project Maatwerk in Brandweezorg is dat de brandweerposten Zuiddorpe, Wissenkerke en Dreischor⁵ worden gesloten. VRZ spant zich in om zoveel mogelijk de brandweervrijwilligers van deze brandweerposten te herplaatsen binnen de vrijwillige brandweerorganisatie. De brandweerposten Kerkwerve en Zierikzee⁶, 's Heer Arendskerke en Heinkensand, en Domburg en Oostkapelle worden samengevoegd. Deze samenvoegingen hebben als hierboven beschreven in beginsel geen gevolgen voor de rechtspositie van de brandweervrijwilligers.

De inspanningsverplichting om zoveel mogelijk brandweervrijwilligers te herplaatsen binnen de vrijwillige brandweerorganisatie bestaat onder meer uit:

- a. afhankelijk van woon/verblijf/werkadres het herplaatsen van de brandweervrijwilliger bij een andere brandweerpost voor het verrichten van repressieve werkzaamheden;
- b. actief zoeken naar andere repressieve functies (specialisaties zoals RRT) binnen de vrijwillige brandweerorganisatie;
- c. actief zoeken naar andere niet-repressieve functies/specialisaties (COT, voorlichter preventie etc.) binnen de vrijwillige brandweerorganisatie;
- d. faciliteren van de brandweervrijwilliger in redelijkerwijs te volgen opleidingen.

Bovengenoemde wijzigingen worden vastgelegd in besluiten die voldoen aan de eisen zoals de Algemene wet bestuursrecht die stelt.

⁴ Zie 4

⁵ Er vindt een nader locatieonderzoek plaats voor het gebied oost-Schouwen-Duiveland dat ter besluitvorming wordt voorgelegd aan het Algemeen Bestuur van VRZ. Alsdan wordt een definitief besluit rondom de post Dreischor genomen.

⁶ Zie 4

De rechtspositie van de brandweervrijwilliger is vastgelegd in hoofdstuk 19 van de CAR-UWO. De vergoedingen waarop de brandweervrijwilliger aanspraak maakt zijn gekoppeld aan repressieve functies. De rechtspositieregeling voorziet (nog) niet in een vergoeding voor die gevallen dat een brandweervrijwilliger wordt aangesteld in een functie zonder repressieve taken, zoals het geven van voorlichting op het gebied van preventie. Voor het vergoeden van enkel niet-repressieve taken wordt, in overleg met de medezeggenschap, beleid ontwikkeld.

5.3.2 Afscheidingsregeling

Zoals gesteld heeft VRZ de inspanningsverplichting om brandweervrijwilligers als gevolg van het sluiten van brandweerposten te herplaatsen binnen de vrijwillige brandweerorganisatie. In die gevallen dat herplaatsing niet mogelijk, of door de brandweervrijwilliger niet gewenst is, wordt eervol ontslag verleend.

De brandweervrijwilligers hebben een grote bijdrage geleverd aan de maatschappij. In het geval van ontslag wil VRZ als dank voor de jarenlange inzet van de brandweervrijwilligers er zorg voor dragen dat het afscheid van hen op een zorgvuldige wijze plaatsvindt. Derhalve is, ofschoon er rechtspositioneel geen afscheidingsregeling noodzakelijk is, wel de wens een afscheidingsregeling op te stellen. Dit is dan ook door de werkgroep HRM vorm gegeven.

De aanpak om te komen tot een afscheidingsregeling bestond uit:

- inventarisatie van afscheidingsregeling bij andere veiligheidsregio's;
- overeenkomsten- en verschillenanalyse van afscheidingsregelingen;
- opstellen van een afscheidingsregeling.

De werkgroep heeft het eerste concept van de afscheidingsregeling opgesteld. Vervolgens hebben de leden van de werkgroep hun brandweerpost geconsulteerd ten behoeve van aanvullingen op de conceptregeling. De regeling is vervolgens gecompliceerd. Na principebesluit in het Dagelijks Bestuur en overeenstemming in de commissie voor Georganiseerd Overleg heeft het Algemeen Bestuur de regeling in haar vergadering van december vastgesteld.

5.4 Realisatie van nieuwe brandweerposten

5.4.1 Werving en selectie

Vanuit VRZ is momenteel nadrukkelijk aandacht voor de werving van nieuwe vrijwilligers. Hiervoor is een regionale wervingscampagne gestart. De campagne draait niet specifiek om het aantal vrijwilligers, maar voornamelijk om de beschikbaarheid van personen in combinatie met een bepaalde functie op een bepaalde tijd van de dag (binnen / buiten kantoortijd). Wervingsactiviteiten zullen (vanwege natuurlijk verloop) doorlopen in en na afloop van de implementatieperiode van Maatwerk in Brandweezorg. De werving wordt aangestuurd vanuit de lijnorganisatie van VRZ en valt daarmee buiten de uitvoeringsfeer van dit implementatieplan. De voortgang van de werving en selectie zal wel meegenomen worden in de voortgangsrapportages van de implementatie Maatwerk in Brandweezorg.

5.4.2 Werven, selectie en vakbekwaamheid voor brandweerpost Goes-West

Er wordt een nieuwe brandweerpost gevormd in Goes. Alvorens een nieuwe brandweerpost operationeel inzetbaar is, dient er voldoende opgeleid personeel te zijn om de taken uit te kunnen voeren. Dat betekent dat er proactief dient te worden geworven voor personeel waarbij rekening dient te worden gehouden met het benodigde opleidingstrajecten. De rechtspositionele consequenties daarvan worden ondervangen door vastgestelde regelingen van VRZ.

6. Communicatie

Gerichte interne en externe communicatie is benoemd als een van de randvoorwaarden van het implementatietraject. Het meenemen van in- en externe betrokkenen in alle stappen van het implementatietraject is van wezenlijk belang voor het kunnen laten slagen van de implementatie. De aanpak van de communicatie zal zoveel mogelijk proactief zijn, waarbij geanticipeerd wordt op beslis- en evaluatiemomenten en mijlpalen in het implementatieproces.

Het communicatieplan Implementatie Maatwerk in Brandweezorg doet een voorstel voor een communicatieaanpak in het project. Op hoofdlijnen geeft het de organisatie, de strategie, aanpak en randvoorwaarden voor een zorgvuldige en succesvolle communicatie die bijdraagt aan het behalen van de doelstellingen van Maatwerk in Brandweezorg.

Het communicatieplan Implementatie Maatwerk in Brandweezorg is in bijlage 9 bijgevoegd. Zie: [Bijlage 9 – Communicatieplan](#)

7. Financieel

De financiële implementatie is met name volgend op de besluiten en de planning van de gedefinieerde hoofd- en deelproducten. De aanpassing in de administratie moeten uitgevoerd worden op het moment dat de implementatie feitelijk heeft plaatsgevonden

Al eerder is aangegeven dat de acties die volgen uit Maatwerk in Brandweezorg sterk van elkaar afhankelijk zijn. Het tempo waarop de acties te realiseren zijn is van invloed op het realiseren van eventuele bezuinigingen. Voor de periode dat Maatwerk in Brandweezorg nog niet volledig vorm heeft gekregen zal het nodig zijn aanvullende bezuinigingen te realiseren.

7.1 Actueel beeld

De financiële consequenties van het rapport Maatwerk in Brandweezorg zijn opnieuw gezien in het kader van het project implementatie Maatwerk in Brandweezorg.

De ontwikkeling en implementatie van Maatwerk in Brandweezorg brengen initiële kosten met zich mee. De kosten die hieruit voortvloeien bestaan o.a. uit implementatie, communicatie, projectmanagement en consultancy, bijscholing, vakbekwaamheid, initiële materialen en aanpassingen aan systemen en voorzieningen. In de toekomst zullen er ook nog aanvullende onderzoeks- en advieskosten en kosten voor de implementatie van de onderdelen van Maatwerk in Brandweezorg zijn.

De invulling van de taakstelling voor Maatwerk in Brandweezorg behoeft actualisatie. Het betreft een saldo van besparingen en intensiveringen. Zowel een deel van de besparingen (het sluiten van brandweerposten, het afstoten van voertuigen in verband met het sluiten van brandweerposten, een Zeeuwse TS in plaats van een TS-6 en een betere spreiding van hulpverleningsvoertuigen) als de intensiveringen (twee keer een TS-2/First Responder, een extra redvoertuig en kazernering in Vlissingen) zal naar verwachting later gerealiseerd worden dan voorzien in Maatwerk in Brandweezorg.

Daarnaast zijn bij het opstellen van de primitieve begroting 2016 een aantal uitgangspunten gewijzigd die nu worden verwerkt in berekening van de besparingen voor Maatwerk in Brandweezorg:

- Bij het opstellen van de primitieve begroting 2016 is de investering in nieuwe tankautospuiten van 2015 naar 2016 verschoven. Inmiddels is de verwachting dat de eerste Zeeuwse Tankautospuiten eind 2017 zullen worden geleverd. Van belang hierbij is dat in de financiële verordening van VRZ is opgenomen dat “Activa worden in het jaar van ingebruikname niet afgeschreven. De eerste afschrijving vindt plaats het jaar na ingebruikname”.
- Bij het opstellen van de begroting 2016 zijn verschillende afschrijvingstermijnen verlengd. De afschrijvingstermijn van tankautospuiten is bijvoorbeeld verlengd van 15 naar 17 jaar; de afschrijvingstermijn voor hoogwerkers is verlengd van 15 naar 20 jaar. Daarnaast is de rekenrente in de begroting 2016 verlaagd van 2,5% naar 2%. Als gevolg hiervan zullen de besparingen lager uitkomen. Daar staat tegenover dat de extra kosten van nieuwe investeringen om deze reden ook lager uitvallen.

De financiële effecten hiervan worden verwerkt in de 1e begrotingswijziging 2016.

Besparing “Sluiten of samenvoegen van brandweerposten”

In het rapport Maatwerk in Brandweezorg is de sluiting of samenvoeging van 6 brandweerposten voorzien. Het gaat om de brandweerposten Wissenkerke, s-Heer Arendskerke, Dreischor, Kerkwerpe, Zuiddorpe en Domburg. De brandweerpost Koudekerke en Baarland hebben een aparte positie. De

brandweerpost Koudekerke blijft open in afwachting van het onderzoek naar de optimalisering van de brandweezorg in het verzorgingsgebied Vlissingen-Middelburg.

In Baarland wordt een pilot Zeeuwse TS uitgevoerd waarbij na februari 2017 een definitief besluit zal worden genomen of de brandweerpost al dan niet gesloten wordt. In het rapport Maatwerk in Brandweezorg zijn de besparingen voor Baarland al wel meegenomen. In de 1e begrotingswijziging 2016 worden deze besparingen nu op PM gezet. De totale besparing van € 509.000 wordt, in afwachting van een definitief besluit, daardoor voorlopig niet gehaald. De besparing voor het sluiten van de brandweerpost Baarland was berekend op € 53.000.

In het rapport zijn de eerste besparingen als gevolg van het sluiten van brandweerposten (75%) al voorzien in 2015. Deze cijfers worden nu bijgesteld vanuit het uitgangspunt dat sluiting of samenvoegen van brandweerposten als volgt wordt gerealiseerd⁷:

Post	Besparing wordt gerealiseerd per
Zuiddorpe	1 oktober 2015
Wissenkerke	1 december 2015
Dreischor	1 januari 2017
's-Heer Arendskerke	1 januari 2017
Kerkwerve	1 januari 2017
Domburg	1 januari 2017
Baarland	PM
Koudekerke	PM

Door het sluiten of samenvoegen van een brandweerpost ontstaan besparingen onder ander doordat het materieel, waaronder de tankautospuit van een brandweerpost niet meer vervangen en onderhouden hoeft te worden. De besparingen op de afschrijvingslasten treden op vanaf 2017. De besparingen op rente, overig materieel en materiaal en onderhoudskosten kunnen al wel (deels) in 2016 optreden.

Besparing "Van TS-6 naar Zeeuwse TS"

In het rapport Maatwerk in Brandweezorg is vervanging van 24 TS-6'en door een Zeeuwse TS voorzien. In dit rapport zijn de eerste besparingen als gevolg van de levering van eerste vier Zeeuwse TS'en in 2015 voorzien. Dit traject is afhankelijk van de uitfasering van bestaande TS-6'en, besteksdefinitie, aanbesteding, levertijd en opleiding van medewerkers.

Uitfasering bestaande TS-en	2016	2017	2018	2019	2020
Aantal x TS-6 in investeringsplan VRZ	11	5	5	7	5
Sluiten en samenvoegen van brandweerposten 2016/2017 cf. Maatwerk in Brandweezorg	-5	0	0	0	0
TS-6 Doorschuiven naar 2017 ivm aanbesteding en levertijd nieuwe voertuigen	-6	6	0	0	0
Aantal x Zeeuwse TS in investeringsplan VRZ	1	0	0	0	0

⁷ Wat betreft de posten Dreischor en Kerkwerve vindt een nader locatieonderzoek plaats voor het gebied oost-Schouwen-Duiveland dat ter besluitvorming wordt voorgelegd aan het Algemeen Bestuur van VRZ.

Vervanging door Zeeuwse TS (24x)	0	11	5	7	1
Zeeuwse TS Kortgene doorschuiven naar 2017	-1	1	0	0	0
Totaal Zeeuwse TS	0	12	5	7	1
Totaal TS-6	0	0	0	0	4

Het bestek voor de Zeeuwse TS is nog niet gereed. Daarna zullen de voertuigen aanbesteed moeten worden. Na keuze van een leverancier moeten de voertuigen gebouwd worden en medewerkers opgeleid worden. Hierdoor worden de besparingen als gevolg van lagere afschrijvingslasten voor deze voertuigen nu pas op z'n vroegst in 2018 voorzien. Uitgangspunt hierbij is dat er in 2017 12 nieuwe Zeeuwse TS-en in gebruik worden genomen. Het betreft dan de vervanging van 11 afgeschreven TS-6'en en de Zeeuwse TS voor de brandweerpost Kortgene, waar nu nog geen tankautospuit is gestationeerd.

Besparing hulpverleningsvoertuig

In het rapport Maatwerk in Brandweezorg is een besparing van € 21.000 voorzien in 2016 door een aangepaste spreiding van de hulpverleningsvoertuigen. In 2016 is in het investeringsplan van VRZ voor het eerst de vervanging van een (afgeschreven) hulpverleningsvoertuig voorzien. Hierdoor kan de besparing als gevolg van lagere afschrijvings-, rente- en onderhoudslasten voor dit voertuig pas op z'n vroegst in 2017 worden gerealiseerd door deze vervanging niet uit te voeren maar in plaats daarvan de bestaande voertuigen opnieuw te verdelen over de provincie.

De besparing bestaat van € 21.000 is als volgt ingeboekt:

Afschrijving	€ 13.500
Rente 2%	€ 2.700
Onderhoud	€ 4.800

Extra kosten redvoertuig

In het rapport Maatwerk in Brandweezorg is de aanschaf van een extra redvoertuig voorzien voor het verzorgingsgebied Schouwen-Duiveland. In dit rapport is ingebruikname in 2015 voorzien.

In Maatwerk in Brandweezorg wordt uitgegaan van een investering van € 940.000. Hierbij is rekening gehouden met een aanschafwaarde van € 790.000, een afschrijving van 15 jaar en een revisie na 15 jaar voor een bedrag van € 150.000. De afschrijvingstermijn voor redvoertuigen/hoogwerkers is in de financiële verordening 2015 bijgesteld naar 20 jaar. Met de revisie hoeft op dit moment in de begroting nog geen rekening te worden gehouden. Deze moet te zijner tijd worden bekostigd uit een verlenging van de economische levensduur. De kapitaallasten bedragen daarom voorlopig € 55.300 in plaats van de genoemde €58.750. Voor onderhoudskosten wordt nu per jaar € 5.700 extra meegenomen. Hiermee was geen rekening gehouden. De extra kosten t.o.v. Maatwerk in Brandweezorg bedragen € 2.250.

Dit traject is afhankelijk van de besteksdefinitie, aanbesteding, levertijd en opleiding van medewerkers. Aanbesteding zal waarschijnlijk plaatsvinden samen met de redvoertuigen op de brandweerpost Vlissingen Olympiaweg en Sluis die beide volledig zijn afgeschreven in respectievelijk 2017 en 2018. Beoordeling van de technische staat van deze voertuigen moet uitwijzen of deze voertuigen daadwerkelijk op korte termijn vervangen moeten worden. Uitgangspunt is nu dat het nieuwe redvoertuig voor Schouwen-Duiveland in 2017 in gebruik wordt genomen. De extra lasten worden daarom pas in 2018 voorzien.

Extra kosten kazeneren Vlissingen Olympiaweg

In het rapport Maatwerk in Brandweezorg is kazernering op Vlissingen Olympiaweg voorzien met ingang van 1 januari 2016. Kazernering wordt nu voorzien met ingang van 1 juli. In totaal gaat het om € 100.000 in 2016. Vanaf 2017 bedragen de structurele kosten € 200.000.

Post Goes-West

Geen mutaties.

Seizoensmaatregelen (2 x TS-2 / First Responder)

In het rapport Maatwerk in Brandweezorg is de aanschaf van twee TS2/FRB eenheden voorzien voor de verzorgingsgebieden Veere en Schouwen-Duiveland (€ 150.000 per voertuig). In dit rapport is ingebruikname in 2015 voorzien.

Dit traject is afhankelijk van de besteksdefinitie, aanbesteding, levertijd en opleiding van medewerkers. Uitgangspunt is nu dat de nieuwe voertuigen in 2017 in gebruik worden genomen. De extra kapitaallasten worden daarom pas in 2018 voorzien.

Wel worden met bestaande voertuigen de seizoenmaatregelen al vanaf 2016 uitgevoerd. De personeelslasten treden daarom al vanaf 2016 op.

Rope rescue team

In het rapport Maatwerk in Brandweezorg worden extra kosten voorzien voor het Rope Rescue Team (RRT), omdat de Politie Zeeland-West-Brabant zijn bijdrage van € 9.100 stopzet. Dit is al eerder in de begroting en meerjarenraming van VRZ verwerkt en kan verder buiten beschouwing worden gelaten.

Gaspakteams

Deze besparing zal in 2015 structureel gerealiseerd worden door aanpassing van de begroting 2015 door middel van de 2^e begrotingswijziging 2015 die in december in het Algemeen Bestuur VRZ behandeld zal worden.

7.2 Nieuwe berekening

Taakstelling	2016		2017	2018	2019	2020	2021
	oud	nieuw					
Sluiten en samenvoegen van posten							
Besparing of facilitaire kosten	20.000	18.000	34.800	34.800	34.800	34.800	34.800
Besparing op vrijwilligers	112.661	26.600	99.900	99.900	99.900	99.900	99.900
Besparing op voertuigen (5x TS6 en 1x "gaspakkenbus")	276.828	90.000	245.000	245.000	245.000	245.000	245.000
Van TS6 naar Zeeuwse TS							
Doorschrijven 6xTS6 en 1xZeeuwse TS van 2016 naar 2017	0	30.400	209.400	0	0	0	0
Besparing op vrijwilligers	17.304	0	68.500	92.300	132.700	138.400	138.400
Besparing op voertuigen	32.700	0	12.100	117.400	170.400	235.000	244.100
HV							
Hulpverleningsvoertuig	21.000	1.300	21.000	21.000	21.000	21.000	21.000
RV							
Redvoertuig	-59.000	0	-7.900	-61.000	-61.000	-61.000	-61.000
Flankerend beleid (extra kosten)							
- Extra kosten Kazernerden Olympiaweg	-200.000	-100.000	-200.000	-200.000	-200.000	-200.000	-200.000
- Post Goes West	0	0	0	-10.000	-10.000	-10.000	-10.000
- Seizoensmaatregelen (2 x TS2 / First Responder)	-140.000	-79.000	-82.000	-125.000	-125.000	-125.000	-125.000
Rope Rescue Team (extra kosten)							
	-9.100	0	0	0	0	0	0
Gaspakteams							
Implementatieplan Maatwerk in Brandweezorg v1.0	49.000	49.000	49.000	49.000	49.000	49.000	49.000
							27
Haalbare 'harde' besparingen Maatwerk	121.393	36.300	449.800	263.400	356.800	427.100	436.200
Begroting 2016	121.000	121.000	219.000	292.000	443.000	509.000	509.000
Tekort t.o.v. begroting 2016 (- = tekort; + = overschot)	393	-84.700	230.800	-28.600	-86.200	-81.900	-72.800

De financiële effecten hiervan zijn verwerkt in de 1^e begrotingswijziging 2016. Het incidentele tekort van € 84.700 in 2016 wordt hierin afgedekt.

Op basis van de evaluatie van de maatregelen in Maatwerk en brandweezorg zal bezien worden hoe extra bezuinigingen op de brandweer kunnen worden gerealiseerd. De evaluatie zal in 2017 worden uitgevoerd. In de primitieve begroting 2016 is vanaf 2018 € 300.000 opgenomen als extra taakstelling. Deze extra taakstelling staat los van de taakstelling Maatwerk in Brandweezorg en is niet verwerkt in bovenstaand overzicht.

8. Planning

8.1 Planning – Doelstellinglijst

Planning – doelstellingenlijst ⁸					
Nr	Onderdeel	Resultaat	Verantwoordelijk	Einddatum	Status
1	Verandering op brandweerposten	Implementatie Zeeuwse TS	Projectgroep	31-12-2020	
2	Verandering op brandweerposten	Implementatie TS-2 / FRB	Projectgroep	30-04-2017	
3	Verandering op brandweerposten	Implementatie ondersteuningsvoertuigen (RV/HV)	Projectgroep	31-12-2020	
4	Verandering op brandweerposten	Implementatie dagbezetting Olympiaweg	Projectgroep	01-07-2016	
5	Verandering op brandweerposten	Uitrol van bestaande voertuigen heeft plaatsgevonden.	Projectgroep	31-12-2020	
6	Samenvoegen van brandweerposten	Samenvoegen van brandweerposten conform Maatwerk in Brandweezorg is geëffectueerd.	Projectgroep	P.M.	
7	Sluiten van brandweerposten	Sluiten van brandweerposten conform Maatwerk in Brandweezorg is geëffectueerd.	Projectgroep	31-12-2017	
8	Nieuw te realiseren brandweerposten	Realisatie van nieuwe brandweerposten conform rapport Maatwerk in Brandweezorg is geëffectueerd.	Projectgroep	31-12-2018	

Legenda	
Open	
Gestart	
Afgerond	
Vertraagd	

⁸ In de verschillende factsheets in de bijlagen is een specifieke tijdsplanning opgenomen.

8.2 Voortgang – Bestuursbesluiten

Besluit		Uitvoering	Factsheet	Status
B	Samenvoegen van de brandweerposten Kerkwerve en Zierikzee in een nieuw te realiseren kazerne aan de noordkant van Zierikzee ⁹ .	Projectgroep	Nieuw te realiseren posten	Gestart
C	Samenvoegen van de brandweerposten 's Heer Arendskerke en Heinkensand. Voor deze samenvoeging is een nieuwe brandweerpost, gesitueerd in Heinkensand, gewenst.	Projectgroep	Samenvoegen van posten	
D	Samenvoegen van de brandweerposten Domburg en Oostkapelle in de bestaande brandweerpost Oostkapelle. De brandweerpost Domburg wordt gesloten.	Projectgroep	Samenvoegen van posten	
E	Onderzoeken van verbeteringen voor de uitvoering van de brandweezorg voor het gebied Vlissingen-Middelburg (waaronder de brandweerposten Koudekerke en Vlissingen-Olympiaweg)	Lijnorganisatie VRZ	Niet van toepassing	
F	Brandweerpost Baarland is gestart met een pilot voor de Zeeuwse TS. Deze pilot zal in ieder geval conform afspraak gecontinueerd worden en de resultaten hiervan zullen bij een definitief bestuurlijk besluit medio 2016 worden meegenomen. Hiervoor zullen de toetsingscriteria van de pilot beschikbaar worden gesteld.	Projectgroep	Zeeuwse TS	
G	Sluiten van de brandweerpost Dreischor. ¹⁰	Projectgroep	Sluiten van posten	
H	Sluiten van de brandweerpost Wissenkerke.	Projectgroep	Sluiten van posten	
I	Sluiting van de brandweerpost Zuiddorpe, na afweging van een samenvoeging van deze brandweerpost met de brandweerpost Axel.	Projectgroep	Sluiten van posten	
J	Sluiten van de brandweerpost Nieuw-Namen. De brandweervrijwilligers van deze brandweerpost zijn reeds samengegaan met de brandweerpost Kieldrecht België.	Projectgroep	Sluiten van posten	

⁹ In de zienswijze van de gemeenteraad van Schouwen-Duiveland is verzocht om een onderzoek te doen naar een nieuw te realiseren kazerne in Nieuwerkerk. Deze beide locatieonderzoeken zijn samengebracht in een nieuwe onderzoeksopdracht voor het gebied Oost-Schouwen. De bestaande posten Kerkwerve, Oosterland en Dreischor worden bij dit onderzoek betrokken. De uitwerking van dit onderdeel is afhankelijk van de besluitvorming over het resultaat van het onderzoek.

¹⁰ Het definitief besluit over de sluiting van de post Dreischor wordt genomen na besluitvorming over de uitkomst van het onderzoek naar de mogelijke kazernelocaties op Oost-Schouwen.

Besluit		Uitvoering	Factsheet	Status
K	Realiseren van een dagbezetting op de brandweerpost Vlissingen-Olympiaweg waarbij vrijwilligers van wie de brandweerpost gesloten wordt, ingezet kunnen worden.	Projectgroep	Dagbezetting Olympiaweg	
L	Realiseren van een brandweerpost in Goes- West.	Projectgroep	Nieuw te realiseren posten	
M	Voorlopig behouden van een TS-4 op de brandweerpost Cadzand. Na 2016 wordt geëvalueerd of voldoende vrijwilligers beschikbaar zijn om deze TS-4 te bemensen. Bij onvoldoende beschikbaarheid van vrijwilligers wordt op deze brandweerpost een TS-2 gesitueerd.	Lijnorganisatie VRZ	Niet van toepassing	Continu
N	Vervangen van 24 aanwezige TS-6'en door een Zeeuwse TS. Deze vervanging zal, rekening houdend met de afschrijvingstermijnen en technische staat van bestaande voertuigen, gefaseerd over de periode 2017-2020 worden uitgevoerd. Alle betrokkenen zullen op tijd en zo volledig mogelijk worden geïnformeerd en waar mogelijk worden betrokken bij het implementatieproces	Projectgroep	Zeeuwse TS	
O	Stationeren van een TS-6 op de brandweerpost Vogelwaarde en daardoor een Zeeuwse TS in de brandweerpost Hulst. Dit in verband met het uitgangspunt dat in heel Zeeland binnen 18 minuten brandweertzorg moet worden geboden.	Projectgroep	Uitrol voertuigen / Zeeuwse TS	
P	Behouden van een TS-6 op de brandweerpost Brouwershaven. Dit in verband met het uitgangspunt dat in heel Zeeland binnen 18 minuten brandweertzorg moet worden geboden.	Projectgroep	Uitrol voertuigen	
Q	Stationeren van een tweede TS-6 op de brandweerposten Vlissingen- Olympiaweg en Zierikzee.	Projectgroep	Uitrol voertuigen	
R	Op de brandweerpost Ovezande wordt een TS-6 gestationeerd. In de komende periode wordt de beschikbaarheid van vrijwilligers voor deze brandweerpost gemonitord. Afhankelijk van deze beschikbaarheid kan voor deze brandweerpost een Zeeuwse TS worden geadviseerd.	Lijnorganisatie	Niet van toepassing	Continu
S	Aanschaffen en plaatsen van een redvoertuig op de brandweerpost Zierikzee.	Projectgroep	Ondersteuningsvoertuigen	
T	Verplaatsen van hulpverleningsvoertuigen van de brandweerposten Bruinisse, Burgh-Haamstede, Goes (Oranjeweg), Borssele en Sint-Maartensdijk naar de brandweerposten Zierikzee, Goes-West alsmede Sint-Annaland. Hierdoor wordt een betere dekking van hulpverlening in Zeeland geborgd.	Projectgroep	Ondersteuningsvoertuigen	
U	Afstoten van 1 hulpverleningsvoertuig en een hulpverleningsaanhanger.	Projectgroep	Ondersteuningsvoertuigen	

Besluit		Uitvoering	Factsheet	Status
V	Aanschaffen van 2, seizoensgebonden, TS-2/First Responder in toeristische gebieden (Schouwen-Duiveland en Veere) met regio-brede inzet bij evenementen	Projectgroep	TS2 / FRB	
W	Instellen van 2 snel inzetbare gaspakkenteams (SIGT) in Middelburg (Torenweg) en Sas van Gent waarbij een commissie met vertegenwoordigers uit het bedrijfsleven en VRZ wordt ingesteld om in de uitwerking en implementatie tot een optimale situatie voor betrokkenen te komen.	Lijnorganisatie VRZ	Niet van toepassing	
X	Aanschaffen van 1 decontaminatie-unit en deze centraal in Zeeland (brandweerpost Goes Oranjeweg of Borssele) te positioneren.	Lijnorganisatie VRZ	Niet van toepassing	
Y	Instandhouden en versterken van de bestaande duikteams.	Lijnorganisatie VRZ	Niet van toepassing	Continu
Z	Instandhouden van het Rope Rescue Team. Deze instandhouding is afhankelijk van de landelijke ontwikkelingen.	Lijnorganisatie VRZ	Niet van toepassing	Continu
0	Als gevolg van het bestuursbesluit omtrent de implementatie Zeeuwse TS in Kortgene zal aanpassingen aan de huisvesting plaats moeten vinden gezien dat op de beschikbare locatie geen Zeeuwse TS gehuisvest kan worden.	Projectgroep	Nieuw te realiseren posten	

Legenda	
Open	
Gestart	
Afgerond	
Vertraagd	

Bijlage 1 – Factsheet Implementatie Zeeuwse TS

Dit document wordt separaat aan het implementatieplan bijgevoegd.

Bijlage 2 – Factsheet Implementatie TS-2/FRB

Dit document wordt separaat aan het implementatieplan bijgevoegd.

Bijlage 3 – Factsheet Implementatie Ondersteuningsvoertuigen

Dit document wordt separaat aan het implementatieplan bijgevoegd.

Bijlage 4 – Factsheet Implementatie Dagbezetting Olympiaweg

Dit document wordt separaat aan het implementatieplan bijgevoegd.

Bijlage 5 – Factsheet Uitrol voertuigen

Dit document wordt separaat aan het implementatieplan bijgevoegd.

Bijlage 6 – Factsheet Samenvoegen van brandweerposten

Dit document wordt separaat aan het implementatieplan bijgevoegd.

Bijlage 7 – Factsheet Sluiten van brandweerposten

Dit document wordt separaat aan het implementatieplan bijgevoegd.

Bijlage 8 – Factsheet Realisatie van nieuwe brandweerposten

Dit document wordt separaat aan het implementatieplan bijgevoegd.

Bijlage 9 – Communicatieplan

Dit document wordt separaat aan het implementatieplan bijgevoegd.